





Le Monde

étranger

EUROPE

Roumanie

Les difficultés du ravitaillement explosent la population

Accueilli à coups de pierre en province, M. Ceausescu a dû renoncer à rencontrer des mineurs

à rencontrer des mineurs

La population roumaine, de plus en plus, son emménagement devant les difficultés du ravitaillement et les conditions de vie de plus en plus dures. En l'absence de mouvement organisé, cela se traduit par des révoltes sporadiques et des actes de violence. Les seuls fondements des syndicats libres qui ne sont pas incriminés, M. Ceausescu et Brasovescu, sont soumis à une surveillance telle qu'ils ne peuvent quasiment pas faire un pas librement.

La cadence des actions de protestation s'accroît. En février dernier, les événements politiques ont incité quelques Roumains à distribuer des tracts réclamant la création de syndicats libres et le droit pour la loi de ne pas être avec occupation d'usine. Cette initiative ne fut connue en Occident que bien plus tard. Les seuls signes de l'implication de l'appareil policier, l'existence de ceux qui avaient appelé à la grève restait très limitée.

En septembre, deux bombes artisanales ont explosé dans la ville de Ploesti, l'une devant une librairie réservée aux œuvres de M. Ceausescu, l'autre dans l'une des salles de la ville. Après ces nouvelles réglementations concernant le ravitaillement, d'autres incidents ont éclaté. Le 16 octobre, une véritable révolte secoua une ville de la région de Motru où sont situés des mines de charbon à ciel ouvert. Le 15 octobre, un appel anonyme qui les paysans n'auraient plus le droit de se ravitailler en ville, qui devaient vivre désormais dans un régime d'occupation régionale. Or le plupart des mineurs ont aussi des activités paysannes. Comment nourrir un porc ou de la volaille quand la ration individuelle annuelle doit être de 150 kilos de pain ou d'autres céréales ? Et que la farine de maïs est spécialement rationnée ? De plus, pour se procurer ces 400 grammes de pain quotidien, comme le litre d'huile et le litre de sucre mensuels (rations réglementées) qui avaient cours en 1970, les Roumains n'ont pas de boutique de ravitaillement. Ils sont réduits à une boutique de leur lieu de résidence. (En déclinant, ils ne peuvent acheter de pain).

La police « pacifique »

Le 17 octobre, des grèves ont éclaté dans les mines de Lăpda, Lupău et Horău et dans le village de Mădăraș. Des milliers et des milliers de policiers ont été envoyés pour réprimer ces actions, auraient été tués.

M. LEONARD PLOUICHICH SA FEMME ET SON FILS CADET SONT NATURALISÉS FRANÇAIS

Le mari et le fils cadet de M. Leonard Plouichich, un réfugié roumain, ont été naturalisés français. M. Plouichich, un réfugié roumain, a été naturalisé français. M. Plouichich, un réfugié roumain, a été naturalisé français.

DIPLOMATIE

APRÈS LA CONFÉRENCE DE MANILLE

La Croix-Rouge internationale est décidée à « appeler un chat un chat »

Manille (A.F.P.). — Les délégués des vingt et une sociétés de Croix-Rouge et gouvernements participants à la vingt-neuvième conférence internationale de la Croix-Rouge, qui s'est achevée samedi 14 novembre, à Manille, ont décidé de reconnaître que cette réunion constitue un tournant dans la vie de l'organisation, notamment en ce qui concerne sa tradition d'impartialité politique dans l'accomplissement de ses tâches humanitaires.

Comme l'a exprimé M. Jacques Morillon, membre du C.I.R., la conférence n'a pas modifié le principe de neutralité, mais elle a reconnu que la Croix-Rouge ne peut pas rester aveugle devant des violations flagrantes des conventions de Genève. Il est temps, a-t-il dit, d'appeler un chat un chat, et l'organisation citra désormais les cas de conflits armés où des conventions sont appliquées et ceux où la Croix-Rouge est pratiquement paralysée dans son travail. Le tout, selon une approche « sans parti pris », mais par la seule volonté de défendre les victimes.

Cette attitude plus agressive s'est manifestée à la conférence de Manille, qui a adopté par consensus, malgré les objections initiales de plusieurs gouvernements, toutes les résolutions approuvées à plus de respect des principes humanitaires, dénonçant notamment la torture et le phénomène des « disparitions ». La conférence a également noté que les violations de représentants du C.I.R. à des prisonniers de guerre ont été interdites en Algérie et au Maroc (il propose du conflit au Sahara occidental), en Somalie et en Éthiopie (dans la guerre d'Opération), que les violations de représentants du C.I.R. à des prisonniers de guerre ont été interdites en Algérie et au Maroc (il propose du conflit au Sahara occidental), en Somalie et en Éthiopie (dans la guerre d'Opération).

Des déclarations politiques philippines ont été l'occasion des huit jours que durait la conférence pour attirer l'attention sur leur sort, observant des indices du processus en développement et ceux où la Croix-Rouge est paralysée dans son travail. Le tout, selon une approche « sans parti pris », mais par la seule volonté de défendre les victimes.

TROIS IMPORTANTES MANIFESTATIONS

ATHÈNES : un meeting anti-américain MADRID : la gauche a organisé un rassemblement contre l'adhésion à l'OTAN

De notre correspondant

Athènes (A.F.P.). — Une importante manifestation à caractère anti-américain s'est déroulée à Athènes, à l'occasion du cinquantième anniversaire de la victoire des Alliés, contre le régime des colonels. Des milliers de jeunes ont participé au rassemblement, qui a été organisé par le P.S.O.E. (parti socialiste ouvrier) et le parti communiste. Les participants ont brandi des drapeaux rouges et ont chanté des chansons révolutionnaires. Ils ont également brûlé des effigies d'Américains et de Grecs collaborateurs. Le rassemblement a été très pacifique, malgré la présence d'une importante force de police.

Madrid (A.F.P.). — La gauche espagnole a organisé un rassemblement contre l'adhésion à l'OTAN. Le rassemblement a été organisé par le P.S.O.E. (parti socialiste ouvrier) et le parti communiste. Les participants ont brandi des drapeaux rouges et ont chanté des chansons révolutionnaires. Ils ont également brûlé des effigies d'Américains et de Grecs collaborateurs. Le rassemblement a été très pacifique, malgré la présence d'une importante force de police.

Madrid (A.F.P.). — La gauche espagnole a organisé un rassemblement contre l'adhésion à l'OTAN. Le rassemblement a été organisé par le P.S.O.E. (parti socialiste ouvrier) et le parti communiste. Les participants ont brandi des drapeaux rouges et ont chanté des chansons révolutionnaires. Ils ont également brûlé des effigies d'Américains et de Grecs collaborateurs. Le rassemblement a été très pacifique, malgré la présence d'une importante force de police.

FRANCFORT : le projet d'extension de l'aéroport a provoqué de violents affrontements

De notre correspondant

Bonn. — La bataille menée par les écologistes contre l'extension de l'aéroport de Francfort a pris, le dimanche 16 novembre, une tournure très violente. Pendant la plus grande partie de la journée, des milliers de manifestants ont bloqué les autoroutes et tous les accès aux terminaux de l'aéroport. Ils ont également incendié des pneus et des pneus. Les forces de police ont tenté de disperser les manifestants, mais ils ont été vaincus. Les affrontements ont duré toute la nuit.

Provincie aient pu se prononcer par vote de référendum. Pour détacher le processus du référendum, il fallait tenir tout d'un coup mille signatures, ce qui correspondait à 1/10 de la population. Les chances de succès des pétitionnaires sont cependant assez faibles. Dans un délai de quatre semaines, le gouvernement de Wiesbaden doit malheureusement décider si le projet de référendum est conforme à la constitution du Land. Si la décision est négative, les protestataires pourront encore faire appel devant les tribunaux. Ils ont également décidé de faire un autre appel devant les tribunaux.

Provincie aient pu se prononcer par vote de référendum. Pour détacher le processus du référendum, il fallait tenir tout d'un coup mille signatures, ce qui correspondait à 1/10 de la population. Les chances de succès des pétitionnaires sont cependant assez faibles. Dans un délai de quatre semaines, le gouvernement de Wiesbaden doit malheureusement décider si le projet de référendum est conforme à la constitution du Land. Si la décision est négative, les protestataires pourront encore faire appel devant les tribunaux. Ils ont également décidé de faire un autre appel devant les tribunaux.

Amber Bousglo.

Toute la lumière sur l'univers

Hubert Reeves

Patience dans l'azur

L'évolution cosmique

JEAN WITZ, THIERRY MALINAK.

Vive tension en Ulster

(Suite de la première page.)

La semaine dernière avait été particulièrement sanglante en Ulster. Les membres de la communauté protestante ont été assassinés par l'I.R.A., dont un seul homme de dix-sept ans a survécu. Les tensions sont devenues de plus en plus vives. Les forces de l'ordre ont été envoyées pour rétablir l'ordre. Les tensions sont devenues de plus en plus vives.

La semaine dernière avait été particulièrement sanglante en Ulster. Les membres de la communauté protestante ont été assassinés par l'I.R.A., dont un seul homme de dix-sept ans a survécu. Les tensions sont devenues de plus en plus vives. Les forces de l'ordre ont été envoyées pour rétablir l'ordre. Les tensions sont devenues de plus en plus vives.

La semaine dernière avait été particulièrement sanglante en Ulster. Les membres de la communauté protestante ont été assassinés par l'I.R.A., dont un seul homme de dix-sept ans a survécu. Les tensions sont devenues de plus en plus vives. Les forces de l'ordre ont été envoyées pour rétablir l'ordre. Les tensions sont devenues de plus en plus vives.

La semaine dernière avait été particulièrement sanglante en Ulster. Les membres de la communauté protestante ont été assassinés par l'I.R.A., dont un seul homme de dix-sept ans a survécu. Les tensions sont devenues de plus en plus vives. Les forces de l'ordre ont été envoyées pour rétablir l'ordre. Les tensions sont devenues de plus en plus vives.





## PROCHE-ORIENT

### Iran

Selon le procureur général de la révolution

#### De six mille à sept mille prisonniers politiques seraient recensés dans le pays

Téhéran (A.F.P.). — L'homme-touche Mouhammad Taheri, procureur général de la révolution islamique, a affirmé dimanche 15 novembre que le nombre des prisonniers politiques en Iran s'élevait au tiers environ des vingt mille prisonniers de droit commun recensés, et que le dixième se répétait.

En donnant des indications précises sur les détenus et leur situation dans les prisons, l'homme-touche Mouhammad Taheri a tenu à montrer que la situation, tant dans les centres de détention que sur le plan de la sécurité intérieure, s'était nettement améliorée depuis deux mois. « Même si il y a encore tous les jours des centaines de procès, il y a moins de personnes condamnées, car ceux qui méritent l'exécution sont moins nombreux aujourd'hui », a-t-il dit.

M. Mouhammad Taheri a ajouté que « 90 % des personnes politiques se repentent et peuvent être guidées ».

Il a réitéré comme étant des « mensonges impérialistes » les rumeurs sur les exécutions de deux intellectuels iraniens, M. Bahar Farham et Mme Homa Nafisi.

#### La lutte contre la « propagande occidentale »

Le problème de la lutte contre la « propagande occidentale » et les « mensonges impérialistes » a précédemment été abordé, dimanche, par l'imam Khomeiny, en présence des principaux responsables de l'information et de la propagande du pays. Le « guide de la révolution » a demandé à ces responsables de « faire leur devoir » et de « coordonner leurs efforts pour développer la propagande face à celle de l'Occident qui présente « le gouvernement et la nation d'Iran comme des sauvages ». L'imam Khomeiny a déclaré que « la propagande est le début du mouvement révolutionnaire », alors que « les radios et les jour-

nous étrangers attaquent perpétuellement l'Iran ».

D'autre part, le porte-parole du corps des « gardiens de la révolution », membre du conseil de l'information et de la culture, M. Massoud Jazani, a estimé samedi que l'armée iranienne a été détruite à près de 50 % par les forces israéliennes. Lors d'une conférence de presse, M. Jazani a affirmé que « cinq cent cinquante soldats ont été tués, 45 % des forces combattantes tuées et plus de 70 % de l'aviation ennemie éliminée ».

Selon M. Jazani, plus de trente mille soldats iraniens ont été tués ou blessés depuis le début de la guerre, sept mille ont été faits prisonniers et un million ont rejoint les rangs iraniens pendant la même période.

### Egypte

Le général Chéhi, ancien chef d'état-major des forces armées égyptiennes, a été privé de ses droits politiques et civiques et tous ses biens ont été séquestrés, dimanche 15 novembre. Le général était jugé par contumace ainsi que dix-huit autres membres du Front national égyptien (opposition extrême au régime) par le tribunal de l'éthique, institué par la loi de la fin 1978, cette instance ne prononce pas de condamnations pénales.

Parmi les co-accusés, qui pour le plupart vivent en France, figurent notamment MM. Abdel Meguid Farid, ancien secrétaire de M. Anwar el-Sadate, et M. Adil el-Din, membre du secrétariat général du Comité populaire révolutionnaire (CPR), le parti communiste. Mme Helwan About Zaid, ancienne ministre des affaires sociales, et M. Adil el-Din, membre du secrétariat général du CPR, ont été jugés par contumace par le tribunal de l'éthique. Le général Chéhi, ancien ministre des affaires étrangères, a été condamné à mort à la suite de sa participation au traité de paix égypto-israélien. — (A.F.P.)

## AMÉRIQUES

### L'incertitude sur les intentions de Washington provoque l'inquiétude dans l'isthme centre-américain et dans les Caraïbes

L'ambassadeur du Nicaragua aux États-Unis, M. Arturo Cruz, a annoncé sa démission, samedi 15 novembre, au ministre des affaires étrangères, M. Miguel Alemán, en présence du secrétaire d'État, M. Alexander Haig. Personnalité modérée, ancien président de la Banque centrale, M. Cruz avait été, un temps, membre de la Junta du gouvernement salvadorien. Il avait été nommé ambassadeur aux États-Unis en mars dernier, lors d'un remaniement de la Junta. M. Cruz a estimé qu'il n'avait plus les moyens de contribuer à la normalisation des relations entre Managua et Washington. M. Cruz restera à son poste jusqu'à la désignation de son remplaçant.

D'autre part, la situation en Amérique centrale et dans les Caraïbes provoque inquiétude, remue et mobilisation dans la région et dans plusieurs pays.

Les dirigeants cubains manifestent une réelle inquiétude face aux récentes propos du secrétaire d'État américain, M. Haig, refusant d'exclure une intervention des États-Unis en Amérique centrale. Ils en appellent à la nécessité d'une campagne d'opinion publique internationale, face à « la menace d'une intervention militaire de Washington dans la région centre-américaine et caribéenne, selon les propos de M. Carlos Arana, ambassadeur de la Havane au Canada. Ce diplomate a averti que si les États-Unis intervenaient militairement au Nicaragua, Cuba et les autres pays socialistes interviendraient « jusqu'à la dernière goutte de leur sang ».

« Le Nicaragua et Cuba ne sont pas dans le monde. Ils pourraient disparaître sans que nous ne nous en rendions compte », a déclaré le ministre cubain de la défense, M. Raul Castro, lors d'un discours à l'Assemblée nationale. M. Raul Castro a déclaré que « la situation internationale est très grave ».

### Argentine

#### Plusieurs milliers de personnes ont manifesté à Paris en faveur des disparus

Les manifestations en faveur des disparus, ces morts-vivants de la société argentine enlevés par des inconnus avec la complicité, au moins passive, des autorités, ont été nombreuses ces dernières années à Paris. L'Association internationale de défense des artistes victimes de la répression dans le monde (I.A.D.A.) a réuni, samedi 15 novembre, à l'ambassade de la République argentine, une centaine de personnes pour manifester en faveur des disparus.

En tête du cortège, dont la marche était scandée par des

tambours et des saphyrons, se trouvaient des artistes de la société argentine enlevés par des inconnus avec la complicité, au moins passive, des autorités, ont été nombreuses ces dernières années à Paris. L'Association internationale de défense des artistes victimes de la répression dans le monde (I.A.D.A.) a réuni, samedi 15 novembre, à l'ambassade de la République argentine, une centaine de personnes pour manifester en faveur des disparus.

Le ministre de la culture, M. Jack Lang, a adressé un message aux organisateurs, il y a affirmé que « la France accueillera bien volontiers d'accueillir les artistes qui seraient en situation de demander l'asile sur notre sol ».

(I.A.D.A., c/o rue de l'Europe, 7206 Paris, France, 1 56-16-15.)

## A TRAVERS LE MONDE

### États-Unis

● **DÉSTRUCTION D'UN MISSILE EN VOL.** — Un missile Trident, tiré d'un sous-marin nucléaire et plongé au large de la Floride, a dû être détruit dimanche 15 novembre après une déviation de sa trajectoire, a annoncé un responsable de l'Armée de l'air américaine. L'incident s'est produit au cours d'un exercice effectué par le sous-marin « Benjamin Franklin », à environ 75 kilomètres au large du cap Canaveral. Le lancement s'est effectué normalement mais, après cinquante-cinq secondes, le missile a changé de direction en raison d'un défaut de fonctionnement du centre de contrôle, un bouton a immédiatement été poussé pour le faire exploser en vol. (A.F.P.)

### Vietnam

● **MASSACRE DE REFUGIÉS DE LA MER.** — Des pirates ont massacré dix sept Vietnamiens réfugiés de la mer, le 25 octobre, dans le golfe du Tonkin, selon des informations parvenues à Bangkok, vendredi 13 novembre. Les réfugiés — douze hommes, quatre femmes et trois enfants — avaient quitté le port vietnamien de Camau (dans le sud du pays) depuis deux jours, quand leur embarcation a été attaquée. Seules deux personnes ont survécu. Cette attaque est s'inscrivant à des dizaines de plastique pendant trois jours et trois nuits avant d'être prises dans un filet de pêche puis jetées à nouveau à la mer. — (A.F.P.)

### Hongrie

● **UN VOYAGE PAR AN EN OCCIDENT.** — Les citoyens hongrois seront autorisés, à partir de 1982, à se rendre dans un pays occidental une fois par an et non pas tous les

# Canon: La parole aux utilisateurs.

Ce sont des hommes et des femmes qui se servent des machines de bureau, et c'est en pensant à eux que Canon crée ses copieurs.

Le nouveau Canon NP 400 a été conçu pour tous ceux qui utilisent tous les jours un photocopieur.

"Je travaille dans une grande société, mais nous sommes loin du service photocopie. Quel gain de temps depuis que nous avons le NP 400 chez nous?" Un chef de service.

"Bravo pour les systèmes d'agrandissement et de réduction! On s'en sert souvent." Un maquettiste.

"Sans la trieuse, je serais perdue. Je ne pourrais jamais préparer tous ces dossiers pour les réunions de dernière minute." Une secrétaire.

"Ce que nous recherchons avant tout, c'est le bon rapport qualité-prix et la fiabilité. A mon avis, le NP 400 remplit ces deux conditions." Un directeur financier.

Le NP 400 semble avoir conquis ses utilisateurs. Nous espérons qu'il en sera de même pour vous. Si vous désirez en savoir plus, remplissez le coupon ci-dessous.

Et donnez la parole à CANON: vous verrez ce que le NP 400 peut faire pour vous.

Canon PHOTOCOPIEURS

Pour le chef de service, la qualité des photocopies en petit format.

Le support est en accord avec les normes d'agrandissement et de réduction.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

Un bon investissement pour le directeur financier.

هنا من العمل



M. Chirac a toutefois retrouvé un peu de sa vivacité pour ironiser, à propos du financement de la Sécurité sociale, sur « la politique du

**INDUSTRIE ET ENERGIE :**

[illegible]

42

[illegible]

1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 2680, 26

19

— *Journal of the American Medical Association*

1. *... ..*  
2. *... ..*  
3. *... ..*  
4. *... ..*  
5. *... ..*

1990

1. *Phragmites* (Common Reed)

2. *Scirpus* (Sedges)

3. *Cyperus* (Rushes)

4. *Juncus* (Juncos)

5. *Eleocharis* (Nutgrass)

6. *Sparganium* (Sparganium)

7. *Sagittaria* (Arrowroot)

8. *Najas* (Mosses)

9. *Chara* (Charophytes)

10. *Algae* (Algae)

11. *Fucus* (Brown Algae)

12. *Ulva* (Green Algae)

13. *Cladophora* (Cladophora)

14. *Chara* (Charophytes)

15. *Sparganium* (Sparganium)

16. *Sagittaria* (Arrowroot)

17. *Najas* (Mosses)

18. *Chara* (Charophytes)

19. *Sparganium* (Sparganium)

20. *Sagittaria* (Arrowroot)

21. *Najas* (Mosses)

22. *Chara* (Charophytes)

23. *Sparganium* (Sparganium)

24. *Sagittaria* (Arrowroot)

25. *Najas* (Mosses)

26. *Chara* (Charophytes)

27. *Sparganium* (Sparganium)

28. *Sagittaria* (Arrowroot)

29. *Najas* (Mosses)

30. *Chara* (Charophytes)

31. *Sparganium* (Sparganium)

32. *Sagittaria* (Arrowroot)

33. *Najas* (Mosses)

34. *Chara* (Charophytes)

35. *Sparganium* (Sparganium)

36. *Sagittaria* (Arrowroot)

37. *Najas* (Mosses)

38. *Chara* (Charophytes)

39. *Sparganium* (Sparganium)

40. *Sagittaria* (Arrowroot)

41. *Najas* (Mosses)

42. *Chara* (Charophytes)

43. *Sparganium* (Sparganium)

44. *Sagittaria* (Arrowroot)

45. *Najas* (Mosses)

46. *Chara* (Charophytes)

47. *Sparganium* (Sparganium)

48. *Sagittaria* (Arrowroot)

49. *Najas* (Mosses)

50. *Chara* (Charophytes)

51. *Sparganium* (Sparganium)

52. *Sagittaria* (Arrowroot)

53. *Najas* (Mosses)

54. *Chara* (Charophytes)

55. *Sparganium* (Sparganium)

56. *Sagittaria* (Arrowroot)

57. *Najas* (Mosses)

58. *Chara* (Charophytes)

59. *Sparganium* (Sparganium)

60. *Sagittaria* (Arrowroot)

61. *Najas* (Mosses)

62. *Chara* (Charophytes)

63. *Sparganium* (Sparganium)

64. *Sagittaria* (Arrowroot)

65. *Najas* (Mosses)

66. *Chara* (Charophytes)

67. *Sparganium* (Sparganium)

68. *Sagittaria* (Arrowroot)

69. *Najas* (Mosses)

70. *Chara* (Charophytes)

71. *Sparganium* (Sparganium)

72. *Sagittaria* (Arrowroot)

73. *Najas* (Mosses)

74. *Chara* (Charophytes)

75. *Sparganium* (Sparganium)

76. *Sagittaria* (Arrowroot)

77. *Najas* (Mosses)

78. *Chara* (Charophytes)

79. *Sparganium* (Sparganium)

80. *Sagittaria* (Arrowroot)

81. *Najas* (Mosses)

82. *Chara* (Charophytes)

83. *Sparganium* (Sparganium)

84. *Sagittaria* (Arrowroot)

85. *Najas* (Mosses)

86. *Chara* (Charophytes)

87. *Sparganium* (Sparganium)

88. *Sagittaria* (Arrowroot)

89. *Najas* (Mosses)

90. *Chara* (Charophytes)

91. *Sparganium* (Sparganium)

92. *Sagittaria* (Arrowroot)

93. *Najas* (Mosses)

94. *Chara* (Charophytes)

95. *Sparganium* (Sparganium)

96. *Sagittaria* (Arrowroot)

97. *Najas* (Mosses)

98. *Chara* (Charophytes)

99. *Sparganium* (Sparganium)

100. *Sagittaria* (Arrowroot)

1. The first step is to identify the problem. In this case, the problem is that the company is not meeting its sales targets. The second step is to analyze the data. The third step is to develop a plan. The fourth step is to implement the plan. The fifth step is to evaluate the results.

10

10

1

[illegible]

**Figure 1**







## SOCIÉTÉ

### L'AFFAIRE DU MILITANT ARMÉNIEN ARRÊTÉ À PARIS

#### L'ASALA et le « terrorisme publicitaire »

Dans le combat que mènent les Arméniens de la diaspora pour obtenir de la Turquie la reconnaissance du génocide de 1915, l'Armée secrète arménienne (ASALA) occupe depuis 1975, date à laquelle elle a commencé de manifester, une place à part. En plusieurs occasions déjà, des organisations comme le Comité de défense de la cause arménienne (C.D.C.A.), fondé en 1965, ont fait connaître leur position à l'égard d'une organisation qui, pour avoir établi une base à Beyrouth et montré ainsi qu'elle avait pris pour modèle l'O.L.P., des premières années, lui semble courir le danger d'un dévoiement au profit d'un terrorisme international pour lequel la cause arménienne ne serait plus qu'un prétexte.

En effet, l'ASALA, en acceptant d'être entraînée au Liban, équipée par des organisations palestiniennes, court le risque de voir ses recrues utilisées pour des entreprises qu'elle n'aurait plus la possibilité de contrôler et par-là même celui de se voir engagée dans un combat douteux.

La chose qu'a fait l'Armée secrète est celle d'une violence considérée comme nécessaire pour faire savoir partout que les revendications arméniennes, celle de la reconnaissance du génocide par la Turquie, à laquelle est venue s'ajouter celle d'une restitution des territoires d'origine, ne sont pas perdues de vue. En d'autres termes, on se trouve en présence de ce qui a été appelé un « terrorisme publicitaire », c'est-à-dire celui qui a pour but de faire parler, chaque fois qu'il s'exprime, des récits même de cette expression. C'est en même temps une manière d'insérer à l'engagement les Arméniens les plus jeunes.

Même si l'ASALA n'est pas approuvée dans ses méthodes par les hommes de raison des communautés arméniennes, c'est de ses membres qu'il faut le plus se méfier, car ils vivent des diplomates, des ambassadeurs ou des consuls turcs, bénéficient malgré tout et chaque fois d'une certaine « compréhension ». En France comme ailleurs, le ressentiment des Arméniens contre la Turquie est tellement vif qu'à chaque fois, le même phénomène se produit, et que les plus jeunes éprouvent bel et bien cette « bouffée

de sympathie et de chaleur » envers les clandestins qui en manifestent. Un minimum de réflexion commande pourtant d'éviter de relever, et les responsables des communautés, qu'ils soient politiques, religieux ou culturels, continuent d'affirmer que la solution ne peut être que politique, qu'elle passe par une négociation entre l'I.U.F.E.R. qui, dans la République soviétique d'Arménie, compte deux millions sept cent mille Arméniens sur les six millions quatre cent mille répartis à travers le monde, l'O.T.A.N., à laquelle appartient la Turquie, et, évidemment, le peuple turc lui-même.

Mais ce qui inquiète surtout dans le comportement de l'ASALA, c'est la proposition qu'elle manifeste depuis plusieurs années déjà et se retourne contre les représentants et les établissements de ce pays où l'un des leurs a été arrêté et se trouve détenu. La dernière illustration de cette manière est apparue aujourd'hui par l'arrestation du Crétail. La Suisse l'avait égarée après que, le 3 octobre 1980, aurait été arrêté, à Genève, deux membres du mouvement qui venaient d'être libérés dans un hôtel par l'explosion de l'engin qu'ils transportaient.

Dans les mois qui suivirent, plusieurs établissements suisses en Europe, l'Union des banques suisses à Genève, les bureaux de la Suisse à Londres, Beyrouth et Paris, l'Office de tourisme suisse à Paris, étaient plus ou moins sérieusement endommagés par des explosions. Des attentats du même ordre ont visé aussi les compagnies El Al et Lufthansa. C'est à ce qui distingue l'Armée secrète d'un autre mouvement « dont les victimes ont toujours été des diplomates ou des diplomates tués ».

Il est arrivé encore qu'en certaines occasions l'ASALA ne soit pas allée à revendiquer une action. Le 10 novembre 1980, après l'explosion d'une charge devant le consulat général turc de Strasbourg, une proclamation avait été faite à Beyrouth usant de cette affaire l'ASALA et le « parti des travailleurs turcs » prédisant qu'il s'agissait « d'un début de collaboration fructueuse entre nos deux organisations ». Les manifestations de l'ASALA en

France depuis la prise d'otages du consulat de Turquie, boulevard Haussmann à Paris le 24 septembre, ne peuvent que contrarier les espoirs mis par certains Arméniens, notamment ceux du C.D.C.A., dans le changement politique intervenu en France.

Les affaires récentes tempèrent singulièrement cette espérance. La Turquie a, en effet, beau jeu de dénoncer l'existence en France du terrorisme arménien qui vise ses représentants, sans se soucier de distinguer entre l'ASALA et le reste de la communauté. Dès lors, le gouvernement français se trouve dans l'obligation de temporiser en attendant d'éviter des impairs comme celui qui a fait se produire avec l'affaire d'Orly, mais en prenant la risque des représailles d'une ASALA qui, plus que jamais, maintiendra la question arménienne dans l'impasse d'un cas qui lui portant intérêt ont pu réver un instant de la voir sortir.

JEAN-MARC THÉOLLEYRE.

## ÉDUCATION

### RÉUNIE EN CONGRÈS À LYON

#### L'UNEF ex-Renouveau ouvre ses instances aux socialistes au détriment des communistes critiques

Le soixante-septième congrès de l'Union nationale des étudiants de France (UNEF ex-Renouveau) s'est ouvert à Lyon, le 14 novembre, à l'université de Lyon-1, à Villeurbanne, du mercredi 11 au samedi 14 novembre, s'est achevé par l'élection d'un nouveau président.

Villeurbanne. — M. Sebou avait déjà déclaré lors d'une conférence nationale réunie en mois de mai à Lyon : « Un grand espoir est né au soir du 10 mai 1981. » (Le Monde du 11 mai). Quelques mois plus tard, il a de nouveau repris cette affirmation en affirmant : les différents groupes socialistes par le ministre de l'Éducation nationale (député du congrès) étudiant pour les élections aux conseils d'établissements, aux élections des délégués étudiants aux élections des délégués étudiants, républicains, des formations supérieures... Il y a pas de changement d'orientation à l'UNEF depuis le

siège. M. Didier Sebou, président du syndicat depuis le sixième congrès, en février 1979, a été élu remplacé par M. Denis Dubois, étudiant en sciences économiques à l'université de Reims et ancien trésorier. Il est âgé de vingt-trois ans.

#### De notre envoyé spécial

Le congrès réuni en avril 1980 à Reims (Le Monde du 30 avril 1980), a été consacré à la « solidarité des étudiants », qui prime l'entraide et les échanges de l'ordre du jour. Ce que soulignait l'UNEF, c'est la démonstration de sa force, surtout au moment de ces élections qui vont opposer à sa droite et à sa gauche, l'UNEF indépendante et démocratique (autour de la troïka des socialistes et des socialistes). Privilegiant les revendications paritaires et même corporatistes, l'UNEF ex-Renouveau n'a pas d'action d'empower national. Rien n'a été dans le

congrès, on a surtout critiqué les salaires modestes perçus par le budget de 1981 pour l'aide sociale aux étudiants (bourses, restitutions universitaires et autres), mais cette question n'a pas fait l'objet d'un débat. A propos de l'aide sociale, comme au sujet de la réforme des études médicales actuellement en cours, l'UNEF s'attendait pas de passer au gouvernement. Elle veut donner l'image d'un grand syndicat responsable, capable de dialoguer avec les ministères et de participer à la gestion des universités.

L'UNEF ex-Renouveau a accepté que deux étudiants socialistes, à l'initiative du conseil d'administration, aient été élus à la présidence et à la vice-présidence, au détriment des communistes critiques. Ces jeunes socialistes n'ont pas refusé cette proposition qui leur donne une représentation bien supérieure à leur influence. Ils ont même oublié qu'ils avaient quitté le dernier congrès de l'UNEF pour protester contre l'absence de démocratie et les violences physiques. Certes,

la discussion d'un amendement déposé par un adhérent de Paris, proposant de reconnaître le droit de l'adhésion dans le syndicat, a été suivie avec attention. Cette question a même été le sujet de nombreuses conversations dans les couloirs du congrès ou lors des repas. C'est un des aspects positifs de ce congrès, reconnaît M. Paul Bobot, ancien membre du bureau national et opportuniste communiste proche de M. Pinin, même si, malgré la volonté de blocage de la direction de l'UNEF, le droit de tendance n'est toujours pas reconnu. Pour cet étudiant parisien, l'UNEF ne pourra devenir une organisation de masse, car les jeunes n'adhèrent pas à une organisation contrôlée de l'administration du parti communiste.

SERGE BOLLOCH.

## CHEZ IKEA VOUS GAGNEZ DE L'ARGENT EN EMPORTANT LA CAISSE.

Chez Ikea, nous créons, faisons fabriquer et vendons nos meubles, d'une manière plus astucieuse. Nous les vendons démontés. Ils sont plus faciles à transporter et prennent moins de place. C'est pour cela qu'ils sont moins chers et que vous gagnez de l'argent en emportant la caisse.

Ouverture : 9 h-20 h  
9 h-21 h le vendredi.



OUVERTURE LES 18, 19, 20, 21 NOVEMBRE. CENTRE COMMERCIAL BOBIGNY 2.

# GALERIES LAFAYETTE

EMMITOUFLEZ VOS  
NUITS FROIDES.



Offrez-vous des nuits douillettes dans cette COUVERTURE DOUBLE FACE en pure laine vierge, 220 x 240 cm 325 F. (Existe en 3 tailles).

Woolmark. 100% pure laine vierge.

Galleries Lafayette



LES ROMANS

Jean BLOT

Gris du ciel

سكنا من النحل











## LA HAUTE-NORMANDIE

# Fécamp désarme ses bateaux et garde son poisson

D'Fécamp, il n'est pas possible de dire, selon l'expression consacrée qui s'écroule à la ribambelle de cités moyennes et petites : « Voilà une ville sans histoire. Rien qui sorte de l'ordinaire ». Fécamp vit sur ses souvenirs, de ses souvenirs, sur ses légendes, de ses légendes, et son histoire se nourrit d'histoires.

En haut du quai, la maison qui fut le premier comptoir de Jacques Cœur évoque un passé riche de draps de robes d'or, d'épices et de finances. Sur l'eau bulleuse couleur de vin, le Shamrock-III, décoré et rangé par les moumours d'une vilaine rouille qui stérilise maintenant la crête à quatre feuilles de la cheminée, embleme de l'armement André Leduc, jadis empereur de la mer, semble attendre que Jean Richafort ou quelque autre héros du Crabe-Tombour vienne réchauffer ses

machines et le servir d'une grotesque débauche ; car, y a-t-il pire débauche pour un bateau — paquebot ou chalutier sauteur — que le désarmement ? A deux heures glorieuses de Fécamp, il y a seulement quinze ans, vous pourriez passer d'un quai à l'autre du bassin, à pied sec, en empruntant les ponts de châtiments amarrés à couple à couple, raconte, intarissable, M. Bernard Blanquet, adjoint au maire, courtier maritime juré et conseil de Navigation. Allier encore ce Shamrock-III,

immédiatement PC 248978, malgré sa petite vérole à l'air, ce chalutier plus modeste, hissé sur le slipway, un mécanisme troné dans ses membrures : hier il a heurté les rochers et coulé, et il a fallu le renflouer avec une grue à marée basse.

Encore des histoires ? Il en faudrait des volumes à épisodes pour conter la saga de la Bénédicte et de la famille Legrand, les successeurs politiques à la mairie, depuis M. Gaston Courcier (un grand nom du textile) jusqu'à M. Jean-Pierre Denervé, brillant élu, en passant par M. Franko, son prédécesseur, ou encore l'extraordinaire éparpillement des organismes consulaires puisque pas moins de sept chambres de commerce consistent en Saint-Martin, un record ! Il faudrait aussi suivre les défilés permanents entre le président de la chambre de commerce de Fécamp, M. York, et le maire

d'une part, le secrétaire du parti socialiste, M. Bernard Blanquet, d'autre part, qui publie un mensuel intitulé L'Airée.

L'histoire de Fécamp, explique le directeur de ce journal, professeur en lycée depuis dix-huit ans, mais originaire du sud de la Loire, est une suite de conflits parfois très denses entre trois familles qui constituent une triade : le patronat du saumon, les armateurs à la grande pêche et la Bénédicte qui piquait des hommes portuif. Mais ici, il y a toujours eu un divorce entre la terre et la mer. Les armateurs ont gagné beaucoup d'argent, mais ils ne réussissent pas sur place, ce qui a provoqué sans fin des conversions.

Il ne reste, aujourd'hui, dans la flottille qu'un navire de grande pêche, aidé par une subvention du conseil général. Les chalutiers industriels et artisanaux, d'autre part, obtiennent la quasi-totalité de leurs prises à Boulogne, la criée de Fécamp ayant été supprimée. De ces trois cents matelots fécampois sont employés sur des bateaux immatriculés dans le grand port du Pas-de-Calais. Les immenses chantiers maritimes ont disparu, victimes à la fois des politiques protectionnistes de la S.E.C.P., mais les mises en place depuis 1973 par la Norvège, le Canada et l'Islande et de la baisse vertigineuse des coûts d'exploitation. Mais les mœurs n'ont pas toutes changé, loin de là. On s'approvisionne désormais, pour l'essentiel, en poisson importé, acheté au kilo — c'est un comble — par camion venant du Danemark, d'Allemagne ou des Pays-Bas, via Boulogne. Les fabriques de saumon de l'arrière, de l'arrière du saumon (l'activité est déclinée à la veille des fêtes de fin d'année), de préparation de produits surgelés (y compris des légumes), donnent du travail à plus de mille personnes et ce secteur agro-alimentaire connaît même une certaine expansion. Il faut aller voir ces fabriques de harengs (venus d'Irlande dans des caques empilées de saumure) à l'ancienne, où les poissons sont saumurés en râteaux à des dizaines de milliers de boîtes, et fumés aux centodes de bâches.

Mais il faut voir aussi ces usines modernes, sur la zone industrielle, où les plaques de caillou surgelés se métamorphosent, en quelques secondes, en apéritifs baguette de poisson à la chapelure. La ville de Fécamp a atteint tout de suite le saumon fumé, offrant ainsi cinquante postes de travail supplémentaires.

Pour poissonnier, sinon de pêche, Fécamp n'en est pas moins un port de commerce non négligeable. Un exportateur installé à Amiens, par exemple, paiera presque 30 % moins cher de frais de transport portuaire s'il fait passer sa marchandise par Fécamp plutôt que par un grand port de la Seine-Loire. Petit port — services plus personnalisés — efficacité plus grande — client mieux traité. Sans prétendre jamais à des trafics millionnaires, Fécamp a atteint tout de même 265 650 tonnes en 1980, un lien de 243 065 tonnes en 1979, ce qui fait vivre vingt docks.

## Les bois de Scandinavie

Les bois de Scandinavie forment l'essentiel des marchandises importées, en dépit d'une politique commerciale très restrictive de la S.E.C.P., mais les aciers, l'argile, les graviers, le sel (pour la mer), le mangrove, les phosphates, le sucre, courent la porte à des trafics non négligeables pour des bateaux de 100 tonnes de long au maximum. On importe aussi à Fécamp de la néphéline du cap Nord, un produit sans forme de pointe qui entre dans la fabrication du verre.

Encore une histoire... Mais une histoire de force. Fécamp reçoit du Havre, par camion, du nickel produit en Nouvelle-Calédonie. Ce nickel est transporté par navire, vers la Suède, d'où il revient plus tard, en France, sous forme d'acier inoxydable. Au moment où l'on cherche des idées d'entreprise qui ont des idées, ne peut-on imaginer la création à Fécamp d'une usine fabriquant précisément cet acier inoxydable ?

Un maître — dont son adjoint dit qu'il a des idées par son air et qu'il est d'une pointe telle qu'il devrait diriger une ville de deux cent mille habitants et pas de vingt mille — maintenant, de jouer.

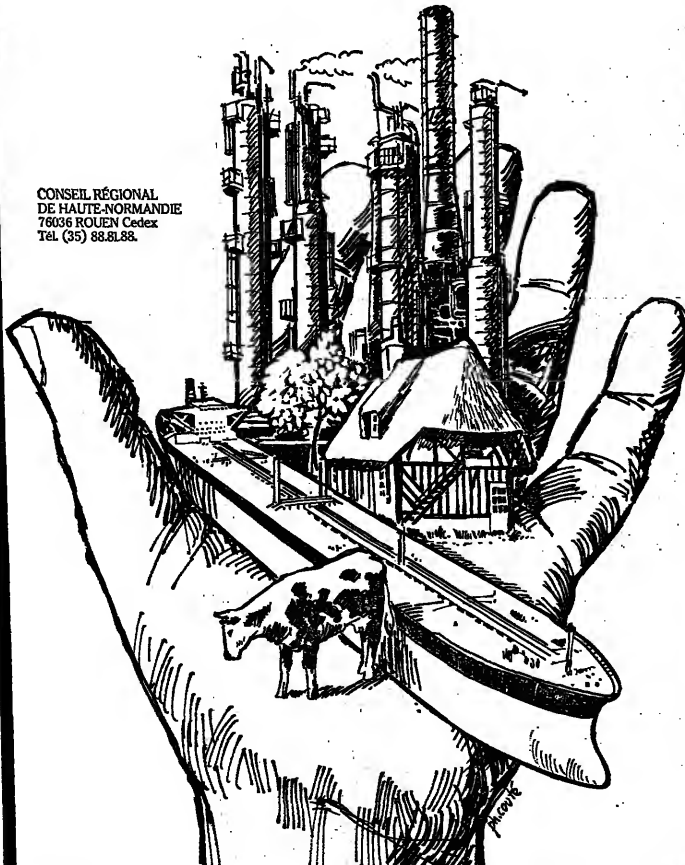
FRANÇOIS GROSNICARD.

# LA HAUTE-NORMANDIE se prend en main

Déjà dotée d'atouts exceptionnels, proche de Paris et ouverte sur le monde, la Haute-Normandie a des ambitions légitimes.

Avec la régionalisation, elle en aura enfin les moyens : les décisions la concernant seront prises sur place, la création d'un centre régional de décisions bancaires et le développement d'un secteur tertiaire de qualité vont permettre l'accueil et l'épanouissement de nombreuses P.M.I. à haute technologie et vocation exportatrice.

CONSEIL RÉGIONAL DE LA HAUTE-NORMANDIE  
76036 ROUEN Cedex  
Tél. (35) 88.81.88.



## VILLES GOURMANDES

# Le triangle de l'appétit

B IEN sûr, cette rive droite normande de la Seine, pour bénéficier de toutes les richesses du terroir, fait moins « gras pâturage » que d'autres. Lucie Delaune-Mandrus n'en pu dire que « l'odeur de son pays était une pomme ».

Mais il suffit dans le marché détrempé des ports d'entre la Havre et Dieppe, en passant par Yvetot et Fécamp. Et c'est de poisson que l'on vous parlera d'abord. En premier lieu le hareng, le merveilleux hareng. Mélangé et servi comme une idole (« Quand le hareng est là, le docteur s'en va », dit un proverbe normand). Fumé à la mode de Fécamp (c'est au fait avec des œufs durs), à celui du Tréport (mariné puis poché avec moutarde), à la façon rouennaise (grillé, sauté à la sauce Lucier pour parties de nœuds).

A son retour d'exil anglais, en 1728, Voltaire débarquait à Dieppe. Se vit-il servir le ragout de chiens de mer poissés (Poisson est un fabriqueur de Dieppe) ou le marmiton dieppois, faite de poisson blanc et de moules au vin blanc, comme on le trouve encore, à Paris, au Frère-Médicament ? A Dieppe, encore, on propose le merlan au vin blanc avec moules et champignons, les moules, le sole (en sauce riche). A Fécamp, une salade mêlée les harengs (fouillés) aux pissenlits, et les pêcheurs ont le secret d'une moule au saumon fumé, saupoudrée de crème fraîche, on la devine.

Car la Normandie c'est la cuisine, en filigrane. Et les trompes. Si les « grands » sont de l'autre côté de la Seine, du moins l'herbage pour un rôle important, et il existe des crus de lait (comme des crus de vin) qui comptent normand ailleurs de vignerons s'en persuader !

Rouen ! Du Havre, en rasant la Seine, on passe par

Tancarville, Villerville et Caudebec-en-Caux où marie le marais. Les saumons, hier encore, remontaient jusqu'ici, et en reste certain pain de saumon de Caudebec qui s'exporte des années par les Vikings. Puis c'est Dieppe, dont les canards restent célèbres. C'est le climat protégé qui fait ici les canards prêts à l'accomplissement d'un mois de saumon, d'un saumon, et au moment où les saumons passent à l'horizon. Un appel, un accompagnement rapide, et voilà, deux mois plus tard, le résultat : des canetons saumonnés. Du moins d'ici on s'en fait encore... Mais les canetons à la rouennaise, c'est-à-dire étouffés et « au sang », restent plats d'actualité à Caudebec comme à Rouen, à La Marine (quel Guillevin à Caudebec, où l'on vous proposera aussi un délicieux poulet aux trèfles, comme à La Couronne (place du Vieux-Marché à Rouen, où il faut aller aussi le Loup, 81, rue Saint-Nicolas).

Rouen est aussi le pays des « miltons » (desserts) et du sucre de pomme.

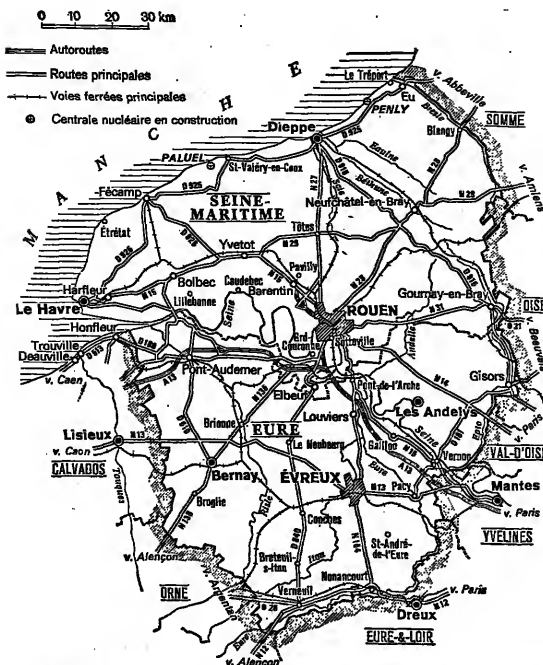
Et le pétrin de Flaubert à Rouen, le rôtir pris, dans Madame Bovary, le récit du repas de noces de Charles et Emma, rien de tel pour donner appétit. Et alors on songe aux estomacs d'antan, aux parangons de la Normandie, aux vœux d'été aux vagues (de plus en plus rares, mais une île de basse-cour peut faire l'affaire) que l'on préparait ici en daube (avec comme ingrédients de pommes) ou salées, comme les salades normandes. Oui, que ne retrouve-t-on aux cartes d'aujourd'hui de ces plats, comme le gigot d'Yvetot, par exemple ? La loi — l'homme est bien connu dans l'histoire et le saumon — s'en réglera, l'implé. En tout cas, ce gigot bouilli n'a pas franchi le Chantier Guillevin le Conquérant pour rien. De l'autre côté il est à la sauce moutarde, et il est à la sauce blanche antichlor. C'est excellent.

LA REYNIERE.

Deux départements et une région

مكة من الصلح

## Deux départements et une région



**L** Haute-Normandie, d'où deux départements de taille de poids très inégaux : le Seine-Maritime (un million d'habitants) et le Calvados (250 000 habitants), avec deux métropoles : Rouen, la capitale, et Le Havre l'Eure, beaucoup moins peuplée (quatre cent trente mille habitants), chez-lui. Sa situation géographique, sa proximité de Paris et, surtout, sa position sur l'estuaire de la Seine, accessible aux bateaux de mer jusqu'à Rouen, la richesse de ses terres, ont, de tradition, représenté des atouts enviables et enviables pour cette région. Une plus petite, l'une des mieux placées pour attirer dans les meilleures conditions la compétition internationale.

Le fait est que, jusqu'à ces dernières années, de puissantes industries ont pu avec succès prendre le relai des filatures et des tissages, qui firent longtemps le renom de la Haute-Normandie. Riche, trop riche région ? On pourrait le croire à entendre les doléances de ses responsables. « On nous a cru mieux informés

que nous ne le sommes en réalité, disent-ils en substance, on a oublié de s'intéresser à nous. - Et de citer les secteurs sur lesquels s'appuyait leur prospérité, qui sont aujourd'hui en crise ou restent menacés : les peupliers, le pétrole, la chimie, l'automobile...

peuples, les parcs, les rivières, les ruisseaux...  
Quand on se trouve dans une région, on se rend compte qu'il y a toujours des points forts de son tissu industriel ?  
C'est une des questions auxquelles, à partir de l'étude de quelques grands dossiers, nous nous efforcerons de répondre au cours de cette Semaine avec le Haut-Normandie. Sans oublier, bien sûr, que, depuis le début de la semaine, un changement politique important, particulièrement net ici, est intervenu, qui modifiera les rôles de tous les responsables de la région aborderont les difficultés très réelles auxquelles elle est confrontée. Sans méconnaître aussi que, derrière les statistiques et les chiffres il y a dans ces deux départements une réalité humaine, que les instruments normandisés ont une manière originale de prendre les faits et de réagir aux faits.

## - ÉLU RÉGIONAL

# Un président aux labours

(Suite de la page 17.)

Le costume trole pièces et la cravate qu'il revêt en quittant sa ferme ne camouflent pas la grande silhouette du Normand habitué depuis des générations au travail de la terre. Successeur de ces « maîtres » des plaines qui depuis toujours dans leur grosse exploitation sont plus des « seigneurs » ou des « ches d'entreprise » que de simples fermiers, descendants de ces agriculteurs qui, de tout temps, ont pensé que le travail de la terre était avant affaire de science que de traditions. Jean-François Hervieu est ingénieur agronome aorti de l'école d'Angers.

Quand il commence à exploiter ces fermes du Banc, elle n'a que 30 hectares. Mais l'industrialisation de la vallée de la Seine « a attiré suffisamment de population rurale et ainsi permis l'équilibre des structures agricoles », dit-il en agriculteur qui fait bon ménage avec l'industrie. En clair, il a pu donner, sans trop de mal, son domaine et la culture maintenant 150 hectares de bonne terre à blé et betteraves et il en dort la moitié est sa propriété.

Le salon de la préfecture  
entend moins que les séances  
de travail. Il est partie de ces  
socio-professionnels qui esti-  
ment qu'ils ne peuvent rester  
enfermés dans leurs usines et  
leurs fermes, mais qu'il leur faut  
aussi participer aux affaires  
publiques. C'est pourquoi le  
C.E.S. d'institution ayant été  
depuis longtemps une assem-  
blée régionale, nous réus à en élar-  
dir les politiques à dépasser les  
rivalités locales », dit-il. Ces  
rivalités, il les a vues de près  
dans les rivalités de village, de pays-  
de départements sont si fortes.  
Le C.E.S. haut-normand se  
remplir cette fonction. Après  
s'être contenté quelque temps  
de suivre les propositions pré-  
fectorales, il veut se développer  
dans le sens opposé, c'est-à-  
dire à la place dans la définition de la  
politique régionale.

Politiques du conseil régional et socio-professionnelles du C.E.S. faisaient tout ménage à l'écartisme même dans des groupes de travail commun ; celui sur le développement économique était même présidé par le président de la chambre de commerce du Nord, mais le « ménage » ne se refermait sur eux - leur liberté de décision -, mais de permettre aux socio-professionnels d'être véritablement « forces de propositions » en apportant « chaque chose dans son secteur » et de constituer une « force de propositions » contrainte. C'est ainsi que le programme pluriannuel du développement régional de janvier 1981 a été réalisé. C'est ainsi que le budget primitif de l'Établissement public régional de 1981 a été préparé. Sans doute, la « méthode » n'est pas toujours rigoureuse et parfois aujourd'hui regrette-on beaucoup de temps.

## L'ombre de la loi Defferre

[illegible]

En tout cas, pour le budget modificatif, le C.E.S. n'a travaillé que « sur le dossier préparé par la mission régionale après accord du président du conseil régional », et pour le répondre au questionnaire de M. Rocher sur le plan intermédiaire. Chacun des deux assemblées a travaillé de son côté « sans que l'on cherche à faire les synthèses mes-

gré nos souhaits répétés. Le président du C.E.S. espère qu'il ne s'agit là que d'un péché de jeunesse, la nouvelle majorité du conseil régional ayant voulu consacrer son autorité à l'in-

asseoir son autorité. Mais...  
Au cabinet du président du conseil régional on reconnaît que le comité économique et social sera consulté « comme le prévoit la loi ». Point et à ligne. Les socialistes n'ont pas caché que la composition actuelle des C.E.S., où le milieu patronal est sur-représenté par rapport aux salariés, ne leur convenait pas. La loi de M. Defferre, en cours de discussion au Sénat, prévoit d'ailleurs une modification des comités. Surtout elle ne paraît pas faire grand cas de l'appui des socio-professionnels à l'institution régionale.

Jean-François Hervieu s'en inquiète : « Si le poids du C.E.S. est réduit, c'est à dire qu'il n'y a pas de grande part de leur intérêt nos travaux - Si les comités ne peuvent pas recueillir eux-mêmes des dossiers qui les intéressent, s'ils doivent se contenter de donner un avis sur quelques propositions formulées par le président du conseil régional, les socio-professionnels s'en font l'impression de perdre les temps ». Or ils sont déjà au chargés de travail et de responsabilités. « Ils ne participeront plus à une assemblée qui paraît inutile ». La région alors privera d'un apport précieux.

**THIERRY BRÉHIER.**

## Du lundi au vendredi...

**Active**

**Notre agriculture compétitive est axée sur la culture (blé, maïs, betterave à sucre, lin) et la production de lait et viande de qualité.**

## Calme

Nous pouvons profiter de 120.000 hectares de forêts, de 800 km de rivières poissonneuses, de nombreuses bases de loisirs, du parc régional de Brotonne, du centre nautique des Deux-amants près du Vandreville, ville nouvelle... Après une journée d'activités, nous retournons, sans précipitation, vers nos maisons à colombages que l'on construit toujours avec le sérieux d'autrefois. Et pour ceux qui ont besoin de bruit, Paris n'est qu'à 1 heure.

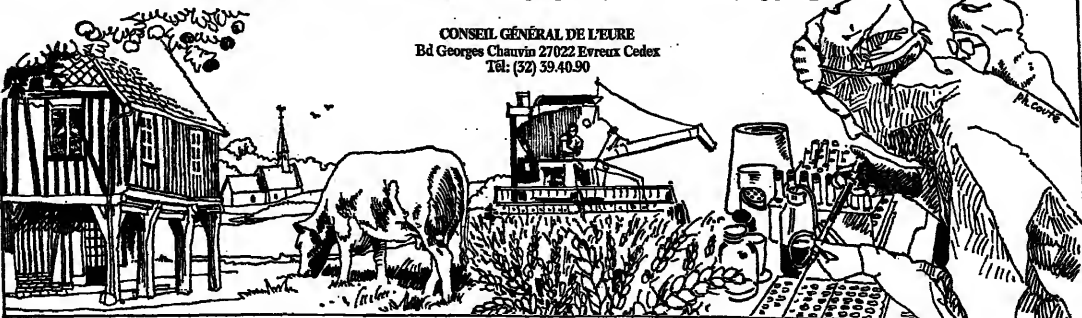
### Equipée

**Tout en respectant et en entretenant un riche patrimoine (abbayes, châteaux...) nous répondons aux exigences du développement démographique et de l'évolution économique par l'amélioration rapide du réseau routier, la création de lycées et collèges, la modernisation des hôpitaux, la construction de stades et d'équipements sportifs...**

**Nous sommes accueillants et quand vous le voudrez**

# Notre Eure sera la vôtre!

**CONSEIL GÉNÉRAL DE L'EURE**  
Bd Georges Chauvin 27022 Evreux Cedex  
Tél: (32) 39.40.90



5 DIFFICULT

[illegible][illegible]

100



**« ANALYSES DE SECTEURS »**

**L'INDUSTRIE LAITIÈRE EN EUROPE**

La stagnation de la demande communautaire de produits laitiers en une caractéristique fondamentale de l'environnement économique de cette industrie ; de l'analyse détaillée de l'évolution de la consommation (globale et individuelle), de l'étude des moyens d'écoulement au marché (circuits de distribution, investissements publicitaires), il ressort que :

- la stagnation globale de la demande, avec baisse des prix réels, se traduit par une détérioration générale des conditions budgétaires ;
- les reports de consommation d'un produit sur un autre entraînant l'évolution plus favorable de certains segments du marché (fromages frais, fromages et yaourts) ;
- la concurrence est vive, les producteurs cherchant à accroître leurs parts de marché à l'extérieur et hors frontières de la C.E.E.

Les pays de la Communauté réalisent d'ailleurs les deux tiers des exportations mondiales en produits laitiers, l'importance relative des exportations témoignant de leur caractère vital pour les industries nationales. Elles représentent en effet :

- plus de 40 % de la production aux Pays-Bas ;
- de 30 à 40 % de la production au Danemark et en Belgique ;
- près du quart de la production en R.F.A. ;
- 1/3 de la production en France.

Dans ce contexte, la stratégie des industries revêt essentiellement deux aspects :

- développement d'une politique de marque ;
- internationalisation de leurs activités.

C'est ce que montre l'examen des stratégies industrielles au niveau des groupes (Nestlé, B.N. Carrel-Dunon, Dan et Evol) dans un « aperçu » de l'activité laitière : implantation et sans de développement.

Les industries de huit pays européens ont été passées en revue avec, pour chacune des unités d'exportation, les stratégies de développement.

Les industries de huit pays européens ont été passées en revue avec, pour chacune des unités d'exportation, les stratégies de développement.

Enfin, l'analyse économique et financière d'une cinquantaine d'entreprises du secteur met en évidence l'existence d'une relation entre la spécialisation de leur activité et leurs caractéristiques de gestion :

- les entreprises spécialisées dans les produits frais ont une valeur ajoutée et un coefficient capital relativement élevés ;
- parmi les entreprises industrielles, celles qui réalisent une politique de marque et qui exportent sont aussi celles qui présentent les résultats les plus favorables.

Cette étude est disponible auprès du bureau de vente de :

DAPSA, 7, rue Berthier, 75009 PARIS  
Tél. 253-25-25  
ou par chèque de 8000 F (R.T.T.) - 8420 F (R.T.G.).

**ENTRE VENTS ET MARÉES**

**La sagesse d'un syndicaliste allemand**

par JACQUELINE GRAPIN

Au moment où Lach Weises, président de Solidarité, se trouve en visite officielle aux États-Unis et où les forces de gauche sont au pouvoir en France, n'est-il pas intéressant de connaître sur le cours des affaires économiques et sociales l'avis de ce « dirigeant des dirigeants » syndicaliste qu'est le puissant président du D.G.B. (confédération des syndicats ouest-allemands), M. Heinz Oscar Vetter, qui, après avoir toujours refusé l'adhésion pour le Bundestag, est devenu parlementaire européen.

« J'ai pensé, nous déclarait-il à Bruxelles, qu'il était de mon devoir d'apporter un peu de poids à cette Assemblée qui intègre, si peu les travailleurs de la République fédérale ». Représentant la plus grande force économique-sociale de R.F.A. qui possède des banques, des fonds de placement, des entreprises et détient une capacité de négociations salariales impressionnante, M. Vetter connait, en moyenne, un tiers de son temps, avec l'aide de ses collaborateurs, au syndicalisme international et à la vie à l'étranger.

C'est un juste retour des choses, dit-il. Les syndicats allemands ont été solés par l'étranger après 1945. Ils aident maintenant les autres. Ensemble ont-ils une très grande influence politique internationale ? « La Confédération européenne des syndicats (C.E.S.) — dont M. Vetter a été président de 1974 à 1979 — doit pouvoir maintenant aller plus loin et, au-delà des discours, être plus efficace dans ses interventions ».

Elle devrait ainsi obtenir d'avoir un représentant pour présenter son point de vue dans chaque réunion au sommet du conseil européen.

A propos des liens entre syndicalisme et politique à la lumière de la visite de M. Weises, M. Vetter indique : « La vie politique de Solidart est particulière. Il n'y a pas de situation politique qui n'est pas représentative de ce qui se passe à l'Ouest. Nous soutenons sans restrictions le développement du syndicalisme libre dans ce pays, mais l'essentiel est ailleurs : l'objectif est que le peuple allemand garde son intégrité et puisse survivre aux événements. En ce sens, la visite de Lach Weises aux États-Unis dépasse par son importance politique les possibilités syndicales ».

Les calendriers sont bien faits : M. Vetter sera à Washington en même temps que M. Weises et ils rencontreront le responsable de l'F.A.L.C.I.D., M. Lane Kirkland.

« Notre aide est moins spectaculaire que l'aide américaine, mais les échanges quotidiens entre le D.G.B. et les membres de Solidart sont constants et bien que je pourrais dire à Lach Weises : « Ne vienez pas en Allemagne que lorsque vous en avez besoin », car, pour notre part, nous n'avons pas besoin de propagande », ajoute le président des syndicats de R.F.A.

Depuis le D.G.B. a pris, en principe, une position hostile à l'égard des « communistes ouest-allemands », espagnols d'obédience communiste,

dans la Confédération européenne des syndicats. Un compromis est toutefois en cours d'élaboration, qui sera éventuellement présenté en décembre. M. Vetter n'en tient-il, pour sa part, à une attitude négative aussi dure qu'expressive ? « Les critères préliminaires à l'adhésion ne sont pas simples, dit-il. Le premier est que, si une organisation syndicale d'un même pays est déjà affiliée à la C.E.S., son opinion sur l'adhésion est d'un grand poids. Or l'U.S.T. espagnole est contre. Deuxièmement : quand plusieurs organisations d'un même pays font partie de la C.E.S., il faut que leur coopération à l'intérieur du pays soit déjà suffisante et que leur communisme de vue en matière de politique étrangère soit telle quelle ne risque pas de troubler la cohésion de la C.E.S. en la transformant en champ de bataille international ».

**« Dilemme »**

Dans le cas de la France, le changement de contact politique permet-il de supposer que le refus unanime d'adhérer la C.E.T., qui était intervenu il y a un an et demi (et qui favorisait la C.F.D.T. dans la concurrence inter-syndicale nationale), pourrait être levé ? « M. Vetter, dit-il, ne se prononce pas sur la question. L'appartenance au mouvement communiste reste-elle un critère de sélection important ? Pour les Allemands, oui. »

Sur le terrain allemand, M. Vetter s'est lancé, ces dernières semaines, dans une vigoureuse critique de la politique économique du chancelier Schmidt. Au risque d'affaiblir le parti socialiste et de favoriser l'accès au pouvoir des chrétiens démocrates ? « C'est le dilemme de notre politique syndicale. Toutefois, alors que l'heure du changement de gouvernement, dans la pratique quotidienne on constate une distorsion croissante du peuple par rapport aux partis politiques. »

Le D.G.B., lui, constate à l'occasion de sondages le maintien de sa crédibilité. En période de difficultés économiques, il veille en tout cas à la popularité syndicale, car il sait qu'en R.F.A. un chômage de masse, qui toucherait deux millions de personnes, provoquerait la création d'une nouvelle force politique agressive. « C'est ce contre quoi il faut lutter. »

« La critique syndicale s'élève plus énergiquement de la base, où l'on compare la situation économique actuelle avec celle de 1981. C'est l'état d'alerte. Il faut absolument limiter cette augmentation du chômage. » La réduction du temps de travail, que préconise M. Vetter, comme une solution parmi d'autres pour créer de nouveaux emplois, selon lui, elle négocie dans le cadre de conventions collectives qui en prévoient la mise en compte le coût dans les calculs de salaire. Par ailleurs, pour le D.G.B., l'objectif reste, « même en période de crise, le maintien du pouvoir d'achat ». Or, celui-ci a diminué l'année dernière.

Aux inquiétudes purement allemandes, s'en ajoutent d'autres relatives à l'évolution de l'économie française ? « Le nouveau gouvernement français doit pouvoir mettre sa politique en œuvre tranquillement pendant quelque temps, remarque M. Vetter. Il rencontre des obstacles, mais en mettant le côté monétaire pour les socialistes français, le rôle économique qu'il est en train de jouer apparaît. Tous les jugements globaux actuels, surtout ceux qui annoncent une « dépression », sont prématurés, donc injustes. »

« En tout cas, ajoute-t-il, l'expérience a prouvé, même sous la présidence de Georges Pompidou, du temps où il dialoguait avec M. Brandt, que la France exerce une permanence que l'influence qui force les initiatives sociales en Allemagne. M. Mitterrand n'a dit vouloir relancer des impulsions sociales au niveau européen. Il est donc important que sa politique économique soit relancée. Lorsque la C.F.D.T. a critiqué l'actuel du gouvernement, elle lui a certainement fait du mal. Mais, sur des points précis, il est important de critiquer et, sans attendre qu'il soit trop tard. »

# PLACEMENTS: L'INSTABILITE DU MONDE PENALISE LES INDECIS. C'EST LE MOMENT DE RENCONTRER UN HOMME D'ACTION

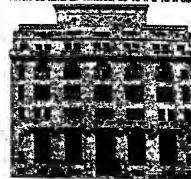
De semaines en semaines, les conjonctures s'infatiguent, les valeurs américaines sont remplacées par les japonaises au hit-parade ou vice-versa, certaines valeurs françaises surdemandées deviennent trop chères alors que d'autres sont à tort délaissées. L'indécision dans un tel contexte conduit à l'échec.

C'est le moment de rencontrer un homme d'action : l'Agent de Change, au 4 place de la Bourse ou dans toutes les villes boursières de France. Un homme qui vous donnera des conseils judicieux fondés sur une connaissance approfondie des mécanismes de l'économie nationale et internationale, sur une intuition développée par une pratique quotidienne du marché des valeurs. Un homme qui sait réagir vite à tous les événements politiques et monétaires en prenant les décisions qui s'imposent. Un homme de sang-froid qui sait tirer parti des leçons de l'expérience. Un homme de confiance enfin qui saura vous informer et vous conseiller en toute liberté au mieux de vos objectifs et de vos moyens. Venez le voir.

## Les Agents de Change: pour vos placements plus que jamais les hommes de la situation.

Pour obtenir réponse à toutes vos questions, vous pouvez aussi écrire ou téléphoner: Paris 297.55.55 / Bordeaux (56) 44.70.91 / Lille (20) 55.68.20 / Lyon (7) 842.54.71  
Marseille (91) 39.70.32 / Nancy (8) 336.56.97 / Nantes (40) 48.41.56.

**Bureau d'Accueil  
des Agents de Change.**  
4, place de la Bourse, Paris 2<sup>e</sup>  
Ouvert du lundi au vendredi de 10 h à 18 h 30.



**MECANIQUE DES MONNAIES**  
Jacques RIBOUD, spécialiste  
2<sup>e</sup> édition, complétée avec le  
MONETARISME = 504 pages  
Editions de la R.P.P. pub.  
10, rue de la Harpe, 75005 PARIS

**CONTRE LE FROID ET LE BRUIT**  
DOUBLEZ VOS VITRAGES  
EN GLACE PLANILUX  
SAINT-GOBAIN  
(réductible des impôts)

**ROSE GRANIT (Ligne Buisson)**  
Comptez 600 F le m<sup>2</sup>  
en glace de 8 mm d'épaisseur  
10 ANS DE GARANTIE  
Cédité gratuit en 3 versements  
Pose PARIS et BANLIEUE  
Sté PARIS ISOLATION PROTECTION  
55, av. de la Motte-Picquet 75015 PARIS  
Tél. : 566-65-20 et 300-35-12  
DEVIS GRATUIT  
DEJA PLUS DE 15 000  
SURVITRAGES POSES

**LA NOUVE**  
Dans la province

**VOUS ONT DECIDE DE SE BATTRE**

**MATH**

# LA NOUVELLE POLITIQUE AGRICOLE CHINOISE

## Dans la province de Shandong

(Suite de la page 21.)

Les dirigeants invoquent les bons résultats obtenus jusqu'à présent avec l'ancien système, l'absence de désir de changement des paysans, les possibilités plus grandes de mécanisation, qu'une exploitation collective des terres et les conditions locales. L'heure de gloire de cette brigade modèle, ouverte aux visiteurs depuis 1972 (deux groupes d'étrangers l'ont visitée en cinq mille Chinois) sans gêne aucune de Daxin, la commune exemplaire de l'époque maoïste, se prolonge étonnamment sans problème dans les conditions nouvelles.

Les deux autres brigades étudiées appliquent des systèmes divers de contrats à la tâche pour l'ensemble de leurs activités (agricoles et auxiliaires). C'est une réorganisation du travail et la distribution des revenus restent collectives. Des récompenses sont cependant prévues en cas de dépassement des normes

fixées par le contrat — et des sanctions financières en cas de non-exécution de ces normes. Dans ces deux brigades, les lopins individuels représentent respectivement 12 % et 7 % de la superficie totale des terres. La limite fixée par les autorités est de 15 %.

Certains responsables reconnaissent que les rendements sur ces lopins sont environ deux fois supérieurs à ceux des terres collectives. Mais cela ne les incite pas pour autant à proposer leur extension. Quant à l'augmentation de la production, elle ne se traduit pas nécessairement de façon immédiate par une amélioration de la situation des paysans. Ainsi, dans une brigade, la ration alimentaire n'est pas hospitalière (120 000 kg de céréales par an et par personne), alors que les rendements ont progressé dans le même temps de 12 %. C'est une façon courante de se servir pour les secrétaires locaux du parti et autres petits chefs de maintenir leur contrôle sur la population rurale.

Enfin, dans la pierre. Les campagnes chinoises connaissent un véritable boom de la construction.

Ce que l'on peut enfin constater, outre le degré très faible de mécanisation nous n'avons guère vu plus de deux à trois tracteurs en action dans les champs, d'ores et déjà, malgré les importants travaux d'infrastructure réalisés, la fragilité persistante de cette agriculture aux conditions naturelles. Alors que d'autres provinces, comme le Sichuan ou le Shaanxi, ont souffert cette année de fortes crues, le Shandong doit combattre les effets d'une sécheresse la plus stricte depuis un siècle. Les précipitations y ont été de deux tiers inférieures aux normales. Un réservoir d'irrigation, visité dans le district de Jiaxin, près de Weifang, ne contenait plus que de l'eau stagnante, que 4 millions de mètres cubes d'eau contre 60 généralement. La récolte des céréales a baissé de moitié. Or les systèmes de responsabilité sont souvent considérés par les responsables comme des entraves à la lutte contre les catastrophes ou l'utilisation rationnelle des fonds.

Certains responsables chinois veulent voir dans la nouvelle politique agricole, comme l'attribuent récemment la revue le Drapeau rouge (n° 15, 1<sup>er</sup> octobre), une réforme générale des structures économiques à la campagne.

Une des forces de cette politique est sa souplesse et son souci de tenir compte des conditions particulières de chaque région. On voit les applications parallèles qui sont en cours, à juger du moins par l'exemple du Shandong.

Une des forces de cette politique est sa souplesse et son souci de tenir compte des conditions particulières de chaque région. On voit les applications parallèles qui sont en cours, à juger du moins par l'exemple du Shandong.

MAURICE LUCRET.



### Petit Liu, paysan individuel

Liu Zhonghe appartient à une espèce rare en Chine populaire. Et nouvelle, il n'est pas à proprement parler un paysan individuel au sens où on l'entend en Occident, mais il est, vu les conditions générales du pays, ce qui s'en rapproche le plus.

Jeune — il n'a que trente-cinq ans — d'origine dynamique et d'homme entreprenant, Xiao Liu (Petit Liu) s'est lancé dans l'aventure l'an dernier. Pas seul, évidemment. Toute son équipe au total est constituée de sept personnes réparties en vingt-cinq équipes de travail.

Dans le passé, raconte-t-il, nous récoltions de la graine de production une ration alimentaire annuelle par personne de 300 livres (150 kg). C'était un peu juste pour couvrir nos besoins. En cas de catastrophe naturelle ou de mauvaise récolte, la situation devenait dramatique. Aujourd'hui, avec le nouveau système, la firme à la collectivité un quota de 400 livres de céréales par mu (1 mu = 1/15 d'ha), qui me sont payés au prix fixé par l'Etat.

La réforme m'appartient en propre. Je peux, par exemple, le vendre au marché libre, où les prix sont plus avantageux. Cette année, j'ai déjà obtenu un rendement de 600 livres par mu (400 kg). Comment l'équipe de Liu a-t-elle pris sa décision ? Qui a eu l'idée du changement ? La réponse n'est pas simple. Apparemment les paysans ont été réunis en mars 1980 et on leur a exposé la nouvelle politique

du parti avec toutes ses variantes. Liu et ses camarades ont opéré pour le système du contrat familial (hasi cheng dao). Cette formule prévoit l'attribution d'une ou de plusieurs parcelles de terre au paysan, lequel est simplement tenu de livrer à la brigade un certain quota de céréales. Après une période d'essai, la réforme a été introduite au début de cette année par l'équipe de production.

La décision a-t-elle été unanime ? Certains n'ont pas accusé l'équipe d'emporter le vote capitaliste ? « Cela n'a pas été dit pour cette forme », répond Xiao Liu. Mais certaines familles disposant de peu de main-d'œuvre ou d'anciennes méthodes de travail à la ville et le homme reste seul aux champs, ont eu des problèmes. Ils ont demandé pas être chassés du début. Maintenant tout le monde est content.

La distribution des terres n'a-t-elle pas provoqué des jaloux ou des disputes ? La question amuse beaucoup Xiao Liu. « Nous avons tiré les parcelles au sort », répond-il dans un éclat de rire. « Impossible par conséquent de s'en prendre à quiconque. Avec sa famille de six personnes — ses vieux parents, deux enfants de dix et cinq ans, sa femme et lui-même — Liu a hérité de quatre parcelles de culture de 2 mu. La distance la plus longue de l'une à l'autre est de 1 kilomètre. Il dispose en outre d'un lopin individuel d'une superficie de 0,3 mu sur lequel il cultive quel-

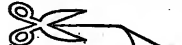
ques légumes pour la consommation familiale. Jusqu'à une date récente, la direction de Mao, a le pré, comme ligne principale, était l'augmentation des récoltes et la réduction du coût de la main-d'œuvre. Pour son usage personnel, ou éventuellement la vente, il tire deux porcs et deux poulets. C'est en outre, à la suite de ses bons résultats, il a déjà acheté un bœuf pour le labour (410 yuans). Il n'a pas encore de tracteur et ne songe pas en acquérir un. Dans l'immédiat, il envisage en priorité de se construire une maison — de cinq pièces — près de la ville. Il lui faut donc économiser pour cela au moins 500 yuans, une somme royale. Il espère que d'ici là son village sera rattaché au réseau électrique.

Ces projets semblent être une preuve de confiance en l'avenir. Liu — il est membre du parti — pense-t-il que les orientations politiques actuelles sont durables ? La réponse est nuancée. « Pour le moment, nous sommes satisfaits. Mais cette nouvelle organisation politique, c'est vrai, des contraintes de s'y adapter beaucoup d'efforts ont été faits au moment de la réforme. Et puis, il y a un problème avec l'irrigation. Mon contrat a une durée de trois ans. Sans doute, par la suite, faudra-t-il changer quelques petites choses... » M. L.

(1) Selon un rendement de plus de 60 quintaux à l'hectare.

# ILS ONT DÉCIDÉ DE SE BATTRE

### Voulez-vous réussir avec eux ?



### LES SYSTÈMES DE RESPONSABILITÉ

#### « Qui travaille plus gagne plus »

L'introduction de systèmes de responsabilité dans la production agricole se fonde sur l'idée que « l'individu qui travaille plus et mieux gagne plus ». Elle vise à instaurer la primauté de la rémunération en fonction du travail. Elle prend sous son compte la spécificité du travail agricole, plus mobile, plus autonome que l'activité industrielle, ainsi que le rôle très limité de l'expérience des hommes.

Les détails de cette réforme, destinée à briser l'uniformité des communes populaires créées par Mao, ont été précisés dans le document numéro 75 publié en 1979. Dans l'application de ces directives, les systèmes les plus divers du partage des responsabilités ont été mis en place.

On peut les résumer en deux grandes catégories : ceux où les paysans (familiaux ou travailleurs individuels) sont liés à l'équipe de production par un contrat pour l'exécution d'une tâche précise ; ceux où ils se voient confier l'exploitation d'une ou plusieurs parcelles de terre avec pour seule obligation de remplir un quota de livraison de produits.

■ Dans le premier cas, le lien à la communauté reste fort, surtout si l'équipe continue d'appliquer une comptabilité et une

répartition unifiée sur la base d'un barème fixe. Il se défend déjà lorsque le contrat ne prévoit la participation que d'une partie des tâches agricoles ou lorsqu'il concerne l'attribution d'un travail spécialisé avec celui de la rémunération en fonction de la quantité produite. Ces différents modèles sont ceux qui sont le plus fréquemment pratiqués.

■ Dans le second cas, le paysan, tout en restant membre de l'équipe, est libre d'organiser son travail comme il l'entend sur la terre qui lui a été allouée. La production en surplus du quota fixé à l'Etat lui revient entièrement. Il peut en disposer à son gré. La propriété des bêtes de trait et des outils et machines peut être collective ou privée.

Afin d'éviter un glissement vers un trop grand individualisme, les contrats prévoient que les systèmes relèvent de ce type de production assument seuls tous les services pour la collectivité. On insiste en outre beaucoup sur le fait que le système économique reste l'équipe de production, tandis que la famille dispose d'un simple contrat d'usage de la terre, mais non de propriété. Cette formule des contrats familiaux suit une trajectoire appliquée surtout dans les régions pauvres. — M. L.



## MATH PHYS FRA

COURS PART. ET ANN. - SARI. Tél. 720-36-80 et 720-44-38

## TENUE DE RIGUEUR



**les scientifiques SHARP**

- EL-5103 : 10 chiffres (montre à 8 chiffres, exposant à 2 chiffres) - Affichage alphanumérique à écriture circulaire - Entrée de formules - Réserve pour expression algébrique - 63 fonctions scientifiques - Mémoires multiples.
- EL-509 : 8 chiffres (montre à 5 chiffres, exposant à 2 chiffres) - Entrée de formules - 31 fonctions scientifiques - Arrêt automatique - Fournie avec un étui.
- EL-5100 : 24 chiffres (montre à 10 chiffres, exposant à 2 chiffres) - Affichage alphanumérique à écriture circulaire - Entrée de formules - Réserve pour expression algébrique - Fonctions scientifiques.

**SHARP**  
les outils du pouvoir  
en vente : magasins spécialisés - papeteries librairies - grands magasins...

## demand

Le monde de l'économie... (Text continues with various news snippets and advertisements.)

**MECANIQUE DES MONNAIES**  
MILANO, 1980  
500 pages  
100 000 francs

**LE FROID DU BRUIT**  
100 000 francs

**LAISSEZ VOS VIBRATIONS**  
SAINT-GOBAIN  
100 000 francs

**LAISSEZ VOS VIBRATIONS**  
SAINT-GOBAIN  
100 000 francs

**LAISSEZ VOS VIBRATIONS**  
SAINT-GOBAIN  
100 000 francs

LES DIFFICULTÉS DE LA SIDÉRURGIE EUROPÉENNE

Italie : comme un tremblement de terre

(Suite de la page 21.)  
La sidérurgie italienne a vu comme ses concurrents européens les conséquences de l'augmentation des prix de l'énergie ; mais elle a été en outre prise par une politique financière erronée et le recours systématique à l'endettement auprès des banques. L'augmentation du coût de l'argent l'a plongée dans la crise financière. En 1980, pour la Finisider, près de la moitié des 784 milliards d'endettement étaient à court terme et la quasi-totalité des pertes du secteur sont ainsi dues au paiement des intérêts.

Une telle politique financière a-t-elle été choisie parce qu'elle permettait, avant l'augmentation des taux d'escompte, de couvrir peu et de rendre beaucoup, comme l'affirment les experts du ministère des participations d'Etat ? M. Paolo Ferginini, de la F.I.M. (syndicat unifié des métallurgistes), y voit plutôt la volonté du « patronat d'Etat d'échapper aux contraintes des pouvoirs publics ». Il reste néanmoins que les lenteurs bureaucratiques, les retards dans l'attribution des fonds de dotation, toujours plus indispensables depuis 1977, ont beaucoup contribué à obliger la Finisider à recourir contre son gré et systématiquement au marché financier, d'autant que le manque de liquidité est arrivé à un point tel que par deux fois en 1981 — en février et en août — le paiement des salaires a été retardé de quelques jours.

Toutefois la crise de la sidérurgie d'Etat s'explique aussi par la faible utilisation des usines — entre 50 et 60 % — par rapport à leur capacité potentielle. Celle-ci serait d'autant plus élevée que la plupart des implantations sont récentes.

Un espoir : les

La Finisider est aussi pénalisée sur le marché par la faiblesse de sa politique commerciale. Deux sociétés, la Siderom et la Sidersteel, avaient jusqu'à la charge des ventes pour l'ensemble de la sidérurgie d'Etat. On leur reproche, aussi bien au ministère que dans les organisations syndicales, d'avoir manqué de tout, sauf de l'acier d'Etat qui s'écoulait dans les magasins. Le plan de relance vise justement à la fois à réorganiser les sociétés qui dépendent de la Finisider par secteurs homogènes de production liés au marché (par exemple, l'Italider pour l'acier, la Dalmine des tubes, Pombino des aciers spéciaux, etc.) et à leur permettre de s'occuper directement de la vente de leur production.

L'un des espoirs de la sidérurgie d'Etat italienne est en effet dans le développement de la production des aciers spéciaux. C'est le seul secteur qui, selon le plan, est destiné à une augmentation modérée des capacités de production. Cette production se concentre exclusivement dans deux établissements : Pombino, en Toscane, avec un système de haute fourneaux et de convertisseurs, et Cogne, dans

aciers spéciaux

le val d'Aoste, avec des fours électriques, mais qui bénéficie d'un privilège régional d'une dérogie électrique à moitié prix. Jusqu'à présent, la sidérurgie d'Etat ne couvrait que de 20 à 25 % du marché intérieur des aciers spéciaux. Le plan prévoit que ce pourcentage pourrait monter à 80 %. A ce stade, on peut aussi s'interroger une coopération avec le secteur privé, notamment la Pise, dont dépend la société Italsid, actuellement premier producteur italien de la matière avec 900 000 tonnes.

Le syndicat des métallurgistes italiens, la F.I.M., porte un jugement unanime sur ce plan de relance. Il a approuvé la réorganisation, la rationalisation de la production, et considère comme un élément nouveau et positif le fait de rendre enfin responsables les dirigeants des entreprises d'Etat pour les résultats obtenus. M. Ferginini y voit le seul moyen d'instaurer une planification décentralisée en prise directe sur le marché. En revanche, la F.I.M. s'oppose à la fermeture de certains établissements, comme la Brescia, ainsi qu'à une excessive réduction du personnel.

MARC SEMO.

Autriche : sur l'autel du plein emploi

(Suite de la page 21.)  
Depuis des années, l'industrie nationale fonctionne dans l'intérêt de la politique gouvernementale de plein emploi, avec des effectifs excessifs : trente mille personnes selon certains experts. La compression de personnel est en tout cas devenue réalité pour V.I.W. (Vereinigte Eisbahnen), principal producteur d'acier spécial : d'ici au mois de mars 1982, de dix-neuf mille actuellement les salariés seront ramenés à quinze mille. En outre, le conseil d'administration a décidé, contre les vœux des représentants du personnel, de réduire de 80 millions de schillings la somme destinée à financer un programme social particulièrement généreux. V.I.W. a enregistré en 1980 des pertes de l'ordre de 1 milliard de schillings.

Pace aux critiques, M. Herbert Apfalter, directeur général de la Vöest-Alpine, a estimé que rien ne justifiait de « dramatiser » la

situation de la sidérurgie. Le problème principal viendrait, selon lui, des subventions (de 700 à 1 000 millions par année) accordées par les autres pays européens à leurs sidérurgies. Des aides de cet ordre de grandeur seraient, d'après M. Apfalter, 14 milliards de schillings à l'Etat autrichien au cours des dernières années.

L'assainissement de l'industrie nationale, dont la nécessité n'est contestée par aucun des partis politiques, est cependant devenu la source d'un conflit entre le parti gouvernemental socialiste et l'opposition. Cette dernière reproche au gouvernement l'absence d'un programme de redressement à long terme et demande un contrôle plus efficace des décisions prises au niveau des directions des différentes entreprises nationales. Elle demande surtout que le principe de la rentabilité soit mieux respecté et ne soit pas entièrement sacrifié sur l'autel du plein emploi.

Subventionner

Le gouvernement est résolu, quant à lui, à défendre ce qui est devenu un véritable dogme de sa politique économique : la garantie de l'emploi à tout prix. Il est moins cher, selon lui, de subventionner des entreprises et de sauver ainsi des postes de travail que de payer des chômeurs, sans parler des aspects humains et politiques d'un chômage massif.

M. Herbert Salcher, ministre des finances, se rend parfaitement compte du fait que la reconstruction nécessaire de l'industrie sidérurgique se réalisera plus rapidement si l'on acceptait une compression sensible des effectifs ; mais une telle politique serait, en fin de compte, beaucoup plus coûteuse pour l'Etat que d'accorder à Vöest-Alpine quelques milliards de schillings de subventions pour qu'elle réalise progressivement son plan de restructuration. Toutefois, il reconnaît que la politique de plein emploi du gouvernement est « un acte d'indulgence permanente ».

Pour les adversaires de cette politique, le déficit galopant de l'ensemble du secteur public est la conséquence logique d'une

les entreprises

hyperprotection maladroite des salariés, qui paralyse toute initiative en vue d'une adaptation de la production aux besoins changeants du marché mondial. Cela est d'autant plus grave que plus de 30 % de la production de l'industrie nationalisée autrichienne sont destinés à l'exportation. Aussi, certains experts voient-ils, dans la politique officielle, une « bombe à retardement ».

Le gouvernement socialiste, qui, en fractionnant son vote, a pu jusqu'à maintenant se faire imposer ses vues au Parlement — où il dispose d'une majorité absolue — est cependant, cette fois, à trouver un consensus avec l'opposition. Ainsi, plusieurs ententes ont eu lieu entre le chancelier Bruno Kreisky et les dirigeants des deux partis de l'opposition, les populistes (chrétiens-démocrates) et les libéraux. Une fois de plus, l'Autriche fait confiance au bon fonctionnement de la démocratie et social-démocratie, qui lui a permis, jusqu'à présent, de mieux servir son principe du fait que la plupart des autres pays occidentaux.

WALTTRAUD BARYLL.

**ICN. LE PROFIL POUR FAIRE FACE.**

Aujourd'hui, c'est à Canton que des élèves de l'ICN sont en formation. Pas dans une université. Dans des entreprises. Et pour des entreprises. En Corée, en Grèce et en Hongrie aussi. A moins que ce soit au Mexique ou en Côte d'Ivoire. Investis d'une mission réelle.

De plus, les élèves de l'ICN s'appuient sur un Centre de Gestion d'un type nouveau, ouvert, polyvalent et orienté vers l'efficacité.

**ICN INSTITUT COMMERCIAL DE NANCY**  
4, rue de la ravinière 54000 Nancy Tél. (8) 335.22.92

**THERMALISME AU SOLEIL**  
du Midi (Océan et Méditerranée)  
**RHUMATISMES ET VOIES RESPIRATOIRES**  
**cures thermales hivernales**

En Hte Provence <b>GREYOUS LES BAINS</b> alt. 300 m. Sous le ciel le plus pur d'Europe	En Roussillon <b>AMELIE LES BAINS</b> alt. 230 m. Station la plus méridionale de France	En Pays Basque <b>CAMBO LES BAINS</b> alt. 40 m. Au climat doux et régulier
--	---	---

Informations gratuites (hébergement et cure) à la SOCIÉTÉ THERMALE de la Station et à Paris : CHAÎNE THERMALE DU SOLEIL, Maison du Thermalisme - 32 Av. de l'Opéra 75002 Paris - Tél. 742.87.91

**ECOLE PRIVEE**  
CENTRE CHOISEUL  
23, Rue de Choiseul, 75002 PARIS  
Tél. : 742.32.50

**Portakabin**  
Locaux professionnels instantanés



Les unités mobiles Portakabin vous procurent tout l'espace nécessaire à la réalisation de vos nouvelles installations. Ce sont des constructions robustes, entièrement isolées, d'un entretien minimum, et livrées prêtes à l'emploi.

**Achetez ou louez.** Pour plus d'informations, appelez François Martin au (16.20) 97.82.40, ou notre Agence Régionale Paris au 784.48.44. Ou encore postez ce coupon-sondage à PORTAKABIN (PFR), 59775 TEMPLEVAUX, Tél. 100322

Nom \_\_\_\_\_  
Fonction \_\_\_\_\_  
Entreprise \_\_\_\_\_  
Adresse \_\_\_\_\_  
Tél. \_\_\_\_\_

Remplissez et envoyez ce coupon-sondage



**VISA POUR LES JEUNES !**

Une bonne partie de l'avenir économique des entreprises se joue désormais hors de l'hexagone.

Mais encore faut-il choisir ses cibles et définir ses stratégies.

**L'ECOLE SUPÉRIEURE DE COMMERCE DU CERAM**

est présente sur les marchés internationaux. Ses formations constituent un véritable passeport pour une carrière internationale.

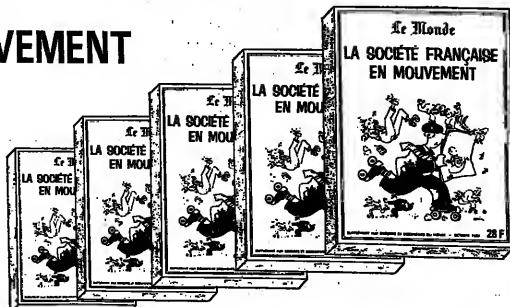
Sans connaissances solides, la bataille des exportations est perdue d'avance.

En vous aidant à maîtriser la dimension internationale des affaires et de la société, l'enthousiasme de l'avenir joue et gagne.

**DE TOUTE LA FORCE DE LA JEUNESSE**

Centre d'Enseignement et de Recherche Appliquées au Management  
BP 20 - Vélodrome-Sophia Antipolis  
06561 VALBOISSE Cedex  
Tél. : (83) 55.95.95 - Téléc. : CERAM 461504 F

**LA SOCIÉTÉ FRANÇAISE EN MOUVEMENT**



UN OUTIL DE TRAVAIL ET DE RÉFLEXION POUR TOUS CEUX QUI S'ATTACHENT A MIEUX COMPRENDRE CE QUI BOUGE EN FRANCE

EN VENTE CHEZ TOUS LES MARCHANDS DE JOURNAUX : 28 F.

Theorie macro-économique  
1 : concepts

US ONT CHOISI DE RUSSIE

سنة ١٤٠٢

BIBLIOGRAPHIE

# Théorie macro-économique d'Edmond Malinvaud

## Volume I : comportements et croissance

L'ORSQU'ON le lit, le 15 novembre 1981, l'Institut a couronné les Principes d'économie politique de P. M. CANARD, déjà oublié le petit scandale causé par cet ouvrage, le premier traité d'économie où figuraient des formules mathématiques. Ce temps est d'autant plus oublié, lui aussi, que, pendant longtemps, disons jusqu'à la première guerre mondiale, les économistes ont eu peur de la rigueur, ce qu'on appelait la forme littérale. Il est reconnu aujourd'hui que le langage mathématique, c'est un moyen de mieux se faire comprendre, avec d'autant plus de rayonnement que c'est une langue internationale.

L'ouvrage du directeur général de l'INSEE, M. Edmond Malinvaud, est le fruit de vingt ans d'un travail constant et d'une lecture et de la transcription, aussi, du cours de deuxième année à l'INSEE (École nationale de statistique et de l'administration économique).

Entre la macro-économie de portée générale et la micro-économie, qui, selon la définition de l'auteur, concerne l'allocation des ressources et la détermination des prix relatifs, la frontière n'a pas la netteté d'une frontière nationale. D'ailleurs, la macro va parfois et peut dépasser le cadre de la comptabilité nationale, dont elle est le support.

Ce premier volume comporte deux parties, qui correspondent à peu près aux deux termes du titre. Si, en outre, on se réfère à la science économique ou sa formulation, que l'ordre des matières traitées pourrait être assez différent.

Loin d'abuser de la formulation mathématique, qui attire les uns, tous en effrayant les autres, l'auteur en a limité l'usage, surtout que faire se peut et cela sans dépasser le niveau des spécialités classiques. Comme si le langage lui-même, les difficultés sont autres que mathématiques.

Ne nous attendons pas à voir traiter tous les problèmes qui se posent à notre esprit et à notre temps. Un choix serré a été nécessaire dans les deux parties de l'ouvrage, qui correspondent, à peu près, aux deux termes du titre, le second préparant le premier.

Inévitables sont évidemment les surprises : parmi celles-ci, la plus notable, selon nous, est la faible place tenue par l'emploi, ce qui déçoit plus encore le lecteur de la politique. Si, par exemple, il est largement question de la quantité de travail offerte par les entreprises, le proche reste global, ainsi que la notion de capacité de production industrielle. En outre, la question, si présente, de l'information, de la substitution du capital au travail, examinée à deux reprises, n'est vue que localement (diagnostique de substitution des facteurs et, de ce fait, ne dépasse guère les modèles de Figue et de Hicks, alors que la question des transferts de consommation s'ouvre largement à la science économique. Dans le même ordre d'idées, la notion d'investissement est à peine citée et ne concerne pas le modèle de l'investissement, bien mis en évidence au début du volume.

La seconde partie, la plus forte, est consacrée à la croissance, sujet presque jamais traité des érudits, mais de pleine actualité, depuis les « vingt glorieuses ». De là, aborde dans la première partie, il est puisamment traité dans la seconde. Loin

de suivre chronologiquement les progrès de la pensée, en ce domaine, l'auteur préfère s'adresser à quelques-uns, en évoquant aussi bien l'origine et l'usage que les simplifications de Rostow, mais en laissant de côté, du même coup, les vues plus récentes des instituteurs C. Clark et J. Pourcel.

Cet ouvrage reposant nous permet de revenir à la « rigueur », avec les vues, plus classiques que personnelles, sur l'épargne et l'accumulation de capital. Les rapports entre croissance et dette publique doivent s'entendre, nous le pensons, en termes réels, pour la dette particulièrement. Rien que l'inflation doit être traitée tout spécialement dans le second volume, il s'agit cependant pas de l'évoquer, la chose peut-être peut élargir de la tension d'une question troublante.

La nécessité de l'inflation et d'évoquer la chose peut-être peut élargir de la tension d'une question troublante. Ne connaît-il pas mieux encore que nous la distance qui sépare encore les vues rationnelles du plein homme honnête qu'il est et les décisions à prendre dans le domaine politique ?

Ne connaît-il pas mieux encore que nous la distance qui sépare encore les vues rationnelles du plein homme honnête qu'il est et les décisions à prendre dans le domaine politique ?

Ne connaît-il pas mieux encore que nous la distance qui sépare encore les vues rationnelles du plein homme honnête qu'il est et les décisions à prendre dans le domaine politique ?

Ne connaît-il pas mieux encore que nous la distance qui sépare encore les vues rationnelles du plein homme honnête qu'il est et les décisions à prendre dans le domaine politique ?

Ne connaît-il pas mieux encore que nous la distance qui sépare encore les vues rationnelles du plein homme honnête qu'il est et les décisions à prendre dans le domaine politique ?

Ne connaît-il pas mieux encore que nous la distance qui sépare encore les vues rationnelles du plein homme honnête qu'il est et les décisions à prendre dans le domaine politique ?

Sur la distribution des revenus, nous quittons un moment la rigueur mathématique pour la, combien plus rare, rigueur de jugement. Le souci de ne verser ni dans l'infirmité déviante, ni dans la modélisation trop simplifiée, se manifeste à tout instant. C'est ainsi qu'une grande prudence est observée tant à l'endroit des outrances de R. Prebisch que dans l'exploitation du célèbre passage de Marx, à l'opposé de la paupérisation.

Tout est matière à réflexion et au risque de paraître pervers, nous regrettons que cet ouvrage de haute classe internationale n'ait pas paru avant les Jeux d'été, tant il évoque de tableaux et d'harmonies. Si un reproche peut être fait à l'auteur, c'est celui de modestie. Nous attendons de lui plus qu'une présentation de vues scolastiques : une large création.

Ne connaît-il pas mieux encore que nous la distance qui sépare encore les vues rationnelles du plein homme honnête qu'il est et les décisions à prendre dans le domaine politique ?

Ne connaît-il pas mieux encore que nous la distance qui sépare encore les vues rationnelles du plein homme honnête qu'il est et les décisions à prendre dans le domaine politique ?

Ne connaît-il pas mieux encore que nous la distance qui sépare encore les vues rationnelles du plein homme honnête qu'il est et les décisions à prendre dans le domaine politique ?

Ne connaît-il pas mieux encore que nous la distance qui sépare encore les vues rationnelles du plein homme honnête qu'il est et les décisions à prendre dans le domaine politique ?

Ne connaît-il pas mieux encore que nous la distance qui sépare encore les vues rationnelles du plein homme honnête qu'il est et les décisions à prendre dans le domaine politique ?

Ne connaît-il pas mieux encore que nous la distance qui sépare encore les vues rationnelles du plein homme honnête qu'il est et les décisions à prendre dans le domaine politique ?

Sur la distribution des revenus, nous quittons un moment la rigueur mathématique pour la, combien plus rare, rigueur de jugement. Le souci de ne verser ni dans l'infirmité déviante, ni dans la modélisation trop simplifiée, se manifeste à tout instant. C'est ainsi qu'une grande prudence est observée tant à l'endroit des outrances de R. Prebisch que dans l'exploitation du célèbre passage de Marx, à l'opposé de la paupérisation.

Tout est matière à réflexion et au risque de paraître pervers, nous regrettons que cet ouvrage de haute classe internationale n'ait pas paru avant les Jeux d'été, tant il évoque de tableaux et d'harmonies. Si un reproche peut être fait à l'auteur, c'est celui de modestie. Nous attendons de lui plus qu'une présentation de vues scolastiques : une large création.

Ne connaît-il pas mieux encore que nous la distance qui sépare encore les vues rationnelles du plein homme honnête qu'il est et les décisions à prendre dans le domaine politique ?

Ne connaît-il pas mieux encore que nous la distance qui sépare encore les vues rationnelles du plein homme honnête qu'il est et les décisions à prendre dans le domaine politique ?

Ne connaît-il pas mieux encore que nous la distance qui sépare encore les vues rationnelles du plein homme honnête qu'il est et les décisions à prendre dans le domaine politique ?

Ne connaît-il pas mieux encore que nous la distance qui sépare encore les vues rationnelles du plein homme honnête qu'il est et les décisions à prendre dans le domaine politique ?

Ne connaît-il pas mieux encore que nous la distance qui sépare encore les vues rationnelles du plein homme honnête qu'il est et les décisions à prendre dans le domaine politique ?

Ne connaît-il pas mieux encore que nous la distance qui sépare encore les vues rationnelles du plein homme honnête qu'il est et les décisions à prendre dans le domaine politique ?

VOUS VOULEZ :

- faire un diagnostic précoce de la viabilité économique d'activités ou de produits nouveaux ;
- chercher des opportunités d'investissement ou de désinvestissement ;
- mettre en place une stratégie de diversification.

PARTICIPEZ A LA JOURNÉE D'ÉTUDES ISSEC

### DIVERSIFICATION INDUSTRIELLE

### GESTION D'UN PORTEFEUILLE D'ACTIVITÉS NOUVELLES

animée par quelques-uns des meilleurs experts nationaux et internationaux

- M. LILJEM, directeur du Centre de Recherche en Marketing industriel (Penn-State University) ;
- M. WIND, directeur du Centre de Recherche en Management International (Wharton School) ;
- M. CHOFFRAY, professeur « Marketing des produits industriels » au groupe ESSEC.

20 NOVEMBRE 1981

PALAIS DES CONGRÈS

ISSEC (Groupe ESSEC)

INSTITUT SUPÉRIEUR DES SCIENCES ÉCONOMIQUES ET COMMERCE

Établissement privé de formation continue

35, boulevard de Sébastopol - 75001 PARIS

Tél. 233-21-88

### Une des écoles privées françaises les plus réputées

### COURS RAY

Enseignement secondaire privé mixte

De la 6<sup>e</sup> aux terminales A, B, C, D

Organisation spéciale pour élèves étrangers

INTERNAT dans villes aux. j. 1981 - DEMI-PENSION EXTERNA

Inscriptions tous les jours sauf dimanche de 8 h-12 h et 14 h-19 h

RENTREE DES CLASSES LE 29 SEPTEMBRE

12, rue Caffarelli - NICE - Tél. (93) 96.91.31

## ILS ONT CHOISI DE RÉUSSIR

Ne laissez pas passer l'atout de votre réussite.

Des milliers de entrepreneurs ont choisi le CAP-Aube comme partenaire exclusif de leur développement industriel, comme l'interlocuteur responsable dont ils ont apprécié l'efficacité. Vous pouvez aussi être des leurs. Ne laissez pas passer l'atout de votre réussite.

Pour recevoir un dossier complet sur les capacités de l'Aube en faveur des entreprises, retenez cette annonce à : CAP-Aube, 24, bd Victor-Hugo 10000 Troyes.

M. \_\_\_\_\_

Société : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### Haute au Vol

1 serrure à 5 points

BRICARD - PICARD

IZIS - LAPERCHÉ

1 blindage acier

15/10

4 goudjons d'acier

anti-dégondage

2.250 F TTC

Pose et dépt. compris

POSE PARIS-BANLIEUE

Société

PARIS PROTECTION

55 av. de la Motte Picquet

75015 PARIS

566.65.20

306.35.12

CREDIT GRATUIT

en 3 versements

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## "Lyon-Nantes par satellite?"



## c'est bon pour Saint-Gobain!"

Mais non, Monsieur le PD.G.I. Même si votre organisation est de taille moyenne ou petite, les services de Télécom 1 peuvent jouer un rôle décisif pour votre développement si les trois facteurs suivants sont réunis :

- vous avez plusieurs établissements ou succursales répartis sur la France ;
- la transmission rapide d'informations nombreuses et complexes est capitale pour vos affaires ;
- il vous arrive souvent de devoir transmettre des plans, des images, des schémas, des graphiques, etc.

Télécom 1, c'est un outil qui vous permet de bénéficier des mêmes services que les grandes entreprises, à un coût remarquablement compétitif !

N'attendez pas pour en savoir davantage et devenez la concurrence dès aujourd'hui.

Financé par le Ministère des P.T.T., Télécom 1 permettra aux entreprises d'organiser de façon intégrée leurs réseaux de communications.

Plus concrètement, ce service favorisera 4 grandes catégories d'applications :

- 1 La **transmission** : organisation rapide de réunions efficaces en limitant les déplacements des participants (audioconférence, téléconférence, vidéoconférence).
- 2 Le **transfert de données à haute vitesse** : Deux exemples : le transfert de fichiers informatiques en 10 minutes au lieu d'une demi-journée, ou transfert de courrier au rythme d'une page par seconde.
- 3 La **diffusion instantanée** de documents écrits ou de programmes vidéo destinés à la formation ou à l'information des employés dans les différents établissements.
- 4 Le **recapitulatif** sur le standard de chaque établissement de tous les types actuels et futurs de communication : télé, téléphone, traitement de texte, téléinformatique, télécopie rapide...

URGENT

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_


\_\_\_\_\_



télécom 1



# ROCK



DE PARIS  
ADMINISTRATEUR GÉNÉRAL BERNARD LEFORT

# GISELLE

MUSIQUE D'ADOLPHE ADAM  
CHOREGRAPHIE D'ALICIA ALONSO

**SOIRÉES A 20H30**  
**LES 22, 23, 24, 25, 26, 29, 30, 1<sup>er</sup> DÉCEMBRE ET 2 JANVIER**  
**MATINÉES A 14H LES 25 DÉCEMBRE ET 2 JANVIER**  
**MATINÉES A 18H LES 25 DÉCEMBRE ET 1<sup>er</sup> JANVIER**

**LOCATION**  
**AU PALAIS DES CONGRÈS ET PAR TÉLÉPHONE**  
**798.27.78 (DE 12H30 A 19H) - ET TOUTES AGENCES**  
**PLACES : 190 - 115 - 85 - 40 F**

Pour vous réserver les meilleures places, remplissez immédiatement  
 ce coupon et renvoyez-le à : BAILET DE L'OPÉRA - PALAIS  
 DES CONGRÈS - PORTE MAILLOUX - BP N° 7 - 75003 PARIS CDX  
 Si vos billets ne vous parviennent pas 5 jours avant le date de  
 spectacle téléphoniquement au 798.27.78. Aucune réclamation n'est  
 admise après la séance.

**BON DE RÉSERVATION PAR CORRESPONDANCE**

NOM ..... Prénom ..... Tél. ....

RUE ..... N° .....

LOCALITÉ ..... CODE .....

GISELLE	Date		Nbre places	
	le	à	h	h
ou le		à <td style="text-align: center;">h <td style="text-align: center;">h</td> </td>	h <td style="text-align: center;">h</td>	h

Chèque règlement d'un total de F .....  
 par chèque bancaire ou postal (5 valons)  
 à l'ordre de Ballet Opéra et une enveloppe  
 timbrée à mon nom pour l'envoi des billets.

LE  
SIGNATURE

ORGANISATION : **BAILET DE L'OPÉRA** - PARIS



[illegible]

**Porto  
OFFLEY**  
Distribué par St-Raphaël

REPRODUCTION INTERDITE

	Libre	Libre 1/2
OFFRES D'EMPLOI	71,00	63,50
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,70
IMMOBILIER	48,00	66,46
AUTOMOBILES	48,00	66,46
AGENDA	48,00	66,46
PROP. COMM. CAPITALIS.	140,00	184,64

## ANNONCES CLASSEES

	Libre	Libre 1/2
ANNONCES ENCADREES	40,00	47,50
OFFRES D'EMPLOI	12,00	14,10
DEMANDES D'EMPLOI	31,00	36,40
IMMOBILIER	31,00	36,40
AUTOMOBILES	31,00	36,40
AGENDA	31,00	36,40

\* Dégressifs selon surface ou nombre de pages

### emploi régional emploi régional emploi régional emploi régional

#### elf aquitaine

recherche pour son  
Département POLYMERES

### UN INGENIEUR

- Diplômé d'une école d'ingénieur chimiste et spécialisé en recherche dans le domaine des polymères (thèse de docteur ingénieur ou thèse d'Etat).
- Connaissance de la catalyse de coordination appliquée aux polymères appréciée.
- Expérience de recherche en laboratoire universitaire étranger + expérience d'une ou deux années en recherche industrielle souhaitées.
- Bonne connaissance de l'anglais.

Poste en Centre de Recherche dans le Sud-Ouest  
Adresser C.V. et prétentions à no 14476 S.N.E.A.P. - D.C. Recrutement  
Tour 12.04 - 26, avenue des Lilas - 64018 PAU Cedex.

#### ISOPIPE

### Futur directeur d'usine à Sedan

Au 1er rang français et parmi les premiers européens, nous sommes des spécialistes du revêtement anticorrosion de tubes d'acier destinés à la construction de pipelines. Nos deux usines, à Sedan et Dunfermline, sont équipées de chaînes de revêtement de grande capacité. Notre développement nous amène à créer le poste d'adjoint du directeur de l'usine de Sedan, dont l'effectif varie de 100 à 300 personnes.

Dans un premier temps, il sera responsable de l'organisation de la production et du stockage, de l'entretien des matériels, de l'approvisionnement et de la sécurité. Il évoluera d'ici deux à trois ans vers la direction complète de l'usine, avec des responsabilités commerciales et de gestion.

Ce poste nécessite de bonnes connaissances en mécanique et électricité, sanctionnées ou non par un diplôme d'ingénieur, une forte motivation pour l'organisation et la conduite des hommes. Le candidat idéal aura environ 35 ans et une expérience acquise en usine ou sur des chantiers. Sa capacité à assumer rapidement des responsabilités commerciales et de gestion sera déterminante. L'anglais indispensable.

Nicole Maréchal vous remercie de lui écrire sous référence 4373 M, 1 rue de Berri - 75008 Paris.

**Bernard Julhiet Psycom**

Membre de Syntec

### emploi international emploi international

(et départements d'Outre Mer) (et départements d'Outre Mer)

#### INGENIERIE INTERNATIONALE

de premier plan.

Dans le cadre du contrat de supervision faisant suite au contrat d'étude d'une très importante plateforme de production (750.000 t/j), nous recherchons pour animer et coordonner les équipes de supervision sur sites onshore et offshore à

#### ABU DHABI

### 5 RESIDENT ENGINEERS

Diplômés Ecole d'ingénieurs, 10 ans d'expérience dans le domaine de la construction de modules à terre et de leur transport, installation et connexion en mer.

Ces ingénieurs seront responsables de l'animation d'équipes d'environ 30 ingénieurs et inspecteurs et du suivi de la construction du point de vue technique et du point de vue contrôle des coûts, organisation et respect des délais.

Pour ces postes, une pratique courante de l'Anglais est indispensable. L'expatriation se fera en collectivité. Régime de rotation attractif.

Envoyer C.V. détaillé, photo, prétentions et date de disponibilité sous référence 6311 à :

**OF organisation et publicité**  
2 rue MARENGO 92000 NANTYVILLE FRANCE

#### CHEF D'EXPLOITATION TRANSIT

11 - 12 Millions F CFA/an

Afrique Equatoriale  
TRANSIT/TRANSPORTS INTERNATIONAUX

Un groupe spécialisé dans le transit et les transports internationaux (effectif 1.500 pers.) implanté dans de nombreux pays d'Afrique recherche un CHEF D'EXPLOITATION TRANSIT pour l'une de ses agences paritaires d'Afrique francophone. Sous l'autorité du Directeur de l'agence, il sera responsable de l'exploitation complète du Service Transit-Douane maritime tant à l'importation qu'à l'exportation. Il surveillera avec une particulière attention le facturation et les comptes clients. Il assurera les relations avec les administrations douanières locales et il assurera les actions relatives au suivi et au développement de la clientèle. Il définira, animera et coordonnera les activités de 80 personnes dont quelques experts. Le candidat retenu âgé d'environ 35 ans possédant une solide formation générale et impérativement une dizaine d'années d'expérience professionnelle acquise dans le même secteur d'activité. L'expérience de l'exportation constituerait un atout supplémentaire. Ecrire sous réf. 6402 M à :

#### GRH conseils

3, avenue de Séguier - 75007 PARIS. Description assurée.

LE MINISTRE DE LA COOPERATION ET DU DEVELOPPEMENT recherche pour des postes d'attachés techniques en AFRIQUE NOIRE FRANCOPHONE des Conseillers techniques pour le développement de la recherche scientifique. Ces postes impliquent un haut niveau scientifique (agronomie, biologie, énergie, génétique et une maîtrise de la recherche, la possibilité dans les pays en développement. Le contrat est de deux ans, renouvelable et rémunéré, avec congé annuel. Voyage et logement assurés. Envoyer C.V. et photo à : M. J. P. 75008 PARIS. Adresser sous référence 4373 M, 1 rue de Berri, 75008 Paris.

ASSOCIATION AIDE AU DEVELOPPEMENT recherche : Responsable technique pour projet irrigation en Egypte. Si vous êtes intéressé, envoyez votre curriculum vitae et photo à : M. J. P. 75008 PARIS. Envoyez C.V. et photo à : M. J. P. 75008 PARIS. Adresser sous référence 4373 M, 1 rue de Berri, 75008 Paris.

SOREG FINANCE recherche pour une de ses filiales : INGENIEUR GENIE CIVIL. Expérience minimum 8 ans. Bonnes connaissances en béton et matériaux industriels, bureau d'études et pratique des chantiers.

Son rôle consistera à diriger les projets techniques, définir les méthodes d'exécution, contrôler leur application sur chantiers.

Il participera également aux études de prix de ses projets. Adresser C.V. et photo à : C. D. D. SOREG, Tour Evé, 12 rue de la République, 92806 FUTEAUX.

#### TRÈS IMPORTANTE SOCIÉTÉ

recherche pour  
PROVINCE

### INGÉNIEUR PLASTICIEN

#### MISSION :

Conception et suivi d'industrialisation de pièces réalisées en matériaux plastiques, montées sur des produits de série de haute technicité.

Nombreuses liaisons à assurer au sein de la société.

#### Profil des candidats :

Ingénieur Grande École ayant 10 ans d'expérience dans la technologie et l'élaboration des pièces en matériaux plastiques.

Habitude du travail en équipe.

La carrière s'effectuera au sein d'un Groupe très important.

Écrire n° 110.981 M, Régie-Press, 35 bis, rue Raoult, 75002 Paris.

#### GRUPE SIC

### SOCIÉTÉ GÉNÉRALE DE SERVICE ET DE GESTION

### Créer notre antenne "system assist" dans le Nord

Département régional du Groupe EGR, SYSTEM ASSIST développe et diversifie rapidement ses interventions (Conseil et Assistance à l'exploitation des matériels et logiciels IBM).

Nous recherchons pour créer et diriger une antenne fixe de SYSTEM ASSIST à Lille ou Valenciennes (50 km de Valenciennes).

De formation supérieure, d'une trentaine d'années d'expérience (5 ans au moins) de mise en place et de maintenance des systèmes IBM. Il disposera, au sein de notre filiale EGR Nord, d'un important centre de calcul et d'une équipe système qu'il devra développer pour répondre à une demande croissante d'interventions.

De nombreuses évolutions professionnelles seront possibles à partir de ce poste aux activités très diversifiées.

Un dossier de candidature est à adresser sous réf. P/11-81-1M à S.B.E. - 12/14, avenue Van-Whitcomb - 75016 PARIS

#### AFRIQUE FRANCOPHONE

recherche

### LE RESPONSABLE DE NOTRE SERVICE EMPLOI - FORMATION

Préférence à l'ingénieur, 35 ans maximum, pouvant justifier une expérience probante dans la gestion des ressources humaines en entreprise.

Env. C.V., photo, et de 100 francs pour convocation éventuelle.

I.S.C.

47, boulevard Gambetta, 75015 - PARIS

### Importante Banque d'un département d'Outre-Mer, recherche directeur de l'exploitation commerciale

Agé au minimum de 35 ans, de formation supérieure (ESC ou équivalent) et ayant acquis une expérience bancaire d'au moins 10 ans.

En étroite collaboration avec la Direction, il sera chargé de l'ensemble des problèmes touchant à l'exploitation commerciale.

Il participera à l'élaboration de la politique commerciale, en suivra les objectifs, animera, coordonnera et formera l'équipe en place.

Homme de contact, sa fonction l'amènera à avoir de fréquentes relations avec une clientèle d'entreprises de taille moyenne ainsi qu'une clientèle de particuliers.

Connaissances de l'ANGLAIS souhaitées. Envoyer C.V., détaillé, photo et prétentions en précisant la réf. RA 133 M sur l'enveloppe à :

Cabinet J.C.M. Rhône-Alpes "La Belle Cordière" 63, rue Baraban - 69003 LYON

### THOMSON-CSF

DIVISION RADIO DIFFUSION TELEVISION

### ingénieur commercial export MOYEN-ORIENT

Nous souhaitons rencontrer un ingénieur commercial ayant de bonnes connaissances en VIDEO et maîtrisant la langue anglaise. Toutefois nous accueillons favorablement toute personne connaissant bien l'Arabie et pouvant recevoir une formation technique approfondie.

Pour un premier contact, envoyez votre dossier de candidature à la direction du personnel THOMSON-CSF, 94 rue du Fossé Blanc 92231 Gennevilliers. tél 790-65-49.

### Normandie RESPONSABLE PROTECTION DU SITE

Cette Société industrielle (9 000 personnes, 8,5 milliards de CA) est un des leaders mondiaux sur son créneau d'activité.

Son expansion constante se poursuit à un rythme croissant dans les années à venir. Ses usines implantées sur le territoire français, fonctionnent selon des normes de sécurité extrêmement précises et élaborées en raison du caractère spécifique de ses productions.

Pour l'un de ses établissements (plusieurs milliers de personnes, 250 ha) nous recherchons le Responsable de la Protection du Site.

Sous l'autorité du Chef des Services Généraux, il organise la mise en œuvre et la gestion des moyens nécessaires à l'application de la politique de Sécurité de l'Usine.

Pour réaliser ces objectifs, il dirige, coordonne et anime une équipe de 100 personnes chargée de la Surveillance de l'ensemble du Site Industriel, avec les concours des moyens techniques les plus modernes.

Cette équipe assure la protection des personnes et des installations, notamment par la prévention et la lutte contre les sinistres incendie, inondation, etc. et l'importance est vitale pour l'usine. Dans le cadre de sa mission, il est en relation constante avec les responsables techniques et administratifs de l'établissement et les autorités extérieures.

L'homme que nous souhaitons rencontrer est parfaitement expérimenté dans la direction et l'animation d'équipes importantes dans un créneau approchant (10 années minimum). Il a la preuve de ses capacités d'organisation. C'est un "bâtisseur", il est exceptionnellement motivé par l'aspect technique de la tâche.

Les conditions offertes et les perspectives de développement de l'Usine et du Site sont de nature à entretenir une personnalité de valeur.

Nous remercions les candidats d'adresser C.V. complet, lettre de motivation et simulation actuelle sous réf. M 14616 B à :

#### EGOR INDUSTRIE

8 rue de Berri 75008 Paris

egor

PARIS LYON MARSEILLE NANTES ORLÉANS STRASBOURG

مكاتبنا



emploi régional emploi régional emploi régional emploi régional

**HOTEL 4 ETOILE LUXE EN CONSTRUCTION**  
près de CANNES (Alpes-Maritimes)  
recherche  
pour centre en fonction immédiate ou à court terme  
**Son DIRECTEUR DU PERSONNEL**  
Nous recherchons :  
- Une expérience justifiée d'un minimum 5 années dans  
un poste similaire ;  
- Une parfaite connaissance des lois sociales en  
France ;  
- Une parfaite connaissance des lois sociales en  
France ;  
- Appétence à mettre en œuvre un programme de  
motivation et de relations humaines.  
Nous offrons :  
- Un excellent salaire ;  
- Tous les avantages sociaux ;  
- Une situation stable.  
Les personnes intéressées adresseront leur C.V. muni d'une  
photographie récente et d'une lettre de motivation à :  
M. J. C. LAGUARDIE - Directeur du  
Personnel - LORENS MONTE-CARLO, B.P. 175 à  
MONTE-CARLO.  
Il sera répondu à toutes les candidatures.

Nous recherchons pour notre Société fabrique des films d'équipement  
industriel de haute technologie  
Elle propose le poste de :  
**DIRECTEUR ADJOINT**  
Sa Mission : Responsable de la gestion des secteurs Adminis-  
tratifs, commerciaux, techniques et recherches.  
Participer activement à l'économie sociale.  
S'intégrer au secteur PRODUCTION et à la  
production.  
Capacité à remplacer le chef d'entreprise.  
Le Profil : 40 ans minimum.  
Ingénieur grandes écoles.  
Anglais excellent.  
Cadre de haut niveau.  
Ses Qualités : à la fois dirigeant, animateur, coordinateur et  
conseiller. Capable de gérer un service efficace et équilibré.  
Il sait travailler en équipe.  
Rémunération : 220.000 F. +  
Médaille ville SAINT-REMY-DE-PROVENCE.  
Poste à pourvoir sans délai.  
Envoyer lettre manuscrite + C.V. + photo à : M. J. C. LAGUARDIE, 175, rue de la  
Liberté, 13090, B.P. 319, 13007 Le Mans Cedex, qui transmettra.

**EXPERT-COMPTABLE**  
est recherché par société d'Expertise-Comptable,  
implantée DAUPHINE-PROVENCE.  
Le poste à pourvoir rapidement.  
Poste à pourvoir sans délai.  
Envoyer C.V. + photo à : M. J. C. LAGUARDIE, 175, rue de la  
Liberté, 13090, B.P. 319, 13007 Le Mans Cedex, qui transmettra.

Une PMI proche de la région lyonnaise, réputée pour son avance technique et ses  
capacités d'innovation, fabriquant et commercialisant des produits de haute qualité  
(pièces en alliage léger et équipements basés sur des procédés ingénieurs) destinés  
notamment à une clientèle de l'industrie (construction mécanique ; électricité, électro-  
nique), du Bâtiment et de l'Agriculture recherche

## Assistant du PDG

200 000 F/an

Convientrait à ce poste un Cadre diplômé d'une Grande Ecole de Commerce, de Gestion  
ou d'Ingénieurs Généralistes, ayant exercé durant 5 à 10 ans des fonctions commerciales  
et de gestion dans une grande Société.

Son rôle essentiel sera d'organiser une structure commerciale et de gestion dans le  
but de dynamiser et de développer les ventes et d'assurer la rentabilité des produits  
de l'entreprise.  
Bonnes connaissances de l'anglais nécessaires, notions perfectibles de l'allemand.  
Les entretiens avec les candidats auront lieu à Lyon et à Paris.

ad-  
cégos

Adresser lettre manuscrite et CV sous référence 81 950/M à Jean GUYOT  
SAS-CEGOS RHONE-ALPES  
76 boulevard du 11 novembre 69100 VILLEURBANNE  
Discretion et réponse assurées.



l'informatique au service  
de la gestion

Leader européen dans le domaine des moyens de paiement (cartes magnétiques, terminaux  
points de ventes, autorisations en temps réel...) recherche pour le service exploitation de son  
centre de BLOIS

## 2 ingénieurs grandes écoles

Intéressés par l'utilisation des techniques les plus récentes : connexions ordinateurs à ordinateurs, multilignes,  
multimédias, interconnexions de réseaux nationaux et internationaux. Temps réel 24h/24, appel automatique  
pour transmissions de données sous divers protocoles.

**Un Responsable du groupe «Techniques et Méthodes»**  
connaissances programmation et système d'exploitation IBM OS/MSV Réf. 7357/M

Missions : — concevoir, proposer des outils et méthodes d'exploitation,  
— mettre en œuvre les logiciels assurant l'automatisation des travaux,  
— optimiser les applications et en contrôler la conformité avec les standards existants,  
— assurer l'interface avec les études.

**Un Ingénieur à forte motivation Système**  
1 ou 2 ans d'expérience de système d'exploitation IBM OS/MSV, connaissances TP approfondies.  
Missions : — participer à l'installation des matériels et logiciels avec l'équipe système, Réf. 7357/M  
— assurer la sûreté et la gestion des incidents,  
— participer à la formation du personnel d'exploitation,  
— assurer l'interface avec le groupe système.

Nous avons demandé à Mme CLEVER de nous adresser les candidatures. Adresser lettre manuscrite,  
C.V., détail, photo et références scellées sous référence chosale, à Mme CLEVER, Tour Choronnois,  
204, Rond-point du Pont-de-Sèvres, 92161 BOULOGNE CEDEX.



Le Groupe Sligos : 385 Millions de C.F. en 1980. Développement annuel moyen du Groupe de 34 % descriptif.  
182 personnes après 120 emplois en 1980. Principales implantations : Paris (Suresnes), Agde, Angers,  
Ames, Beaune, Blois, Brétigny, Charente-Maritime, Dijon, Grenoble, Lorient, Lyon, Marseille, Metz, Rennes,  
Rouen, Saint-Etienne, Toulouse, Tours, Valenciennes, Vannes, Vendôme, Belgique, Côte-d'Ivoire.

annonce parlée\*

Etablissement public

du Secteur Energie, mettant en place des antennes décentralisées, recherche pour  
RENNES - NANTES - TOULOUSE - MARSEILLE - LYON - DIJON et DOUAI

## Ingénieurs expérimentés responsables de délégation régionale

Agés de 35 ans, au moins et diplômés d'une grande  
école d'ingénieurs, le savoir d'une part le rôle de  
conseiller et de promoteur de techniques nouvelles et  
d'autre part, une fonction permanente de relation et de  
coordination avec les entreprises, les collectivités et plus  
généralment les agents économiques communaux  
d'énergie.

Le poste implique une grande expérience dans les  
contacts, le goût de l'initiative, une bonne capacité  
d'adaptation technique.

\* Avant de faire acte de candidature, prenez connaissance  
par téléphone de l'activité de ce centre afin d'être  
convaincu par SVP Informations Carrière. Vous serez informé  
immédiatement en votre domicile et votre retour  
à son service sera assuré. Appeler le 763.111.111, REF. 1143

**SVP Informations Carrière**  
7 rue de Logelbach 75017 Paris.

## INGENIEURS RESPONSABLES D'INTERVENTIONS

Notre domaine d'activité couvre le secteur électronucléaire.  
Les missions que nous désirons confier à ces Ingénieurs s'étendent à : contacts clients et  
tourneurs, gestion des coûts et des délais, animation des équipes (100 à 150 personnes).  
Les déplacements se déroulent dans un premier temps en Europe et occupent 50 % de la  
fonction.

Les candidats ont une expérience prouvée des chantiers : montage, essais, entretien d'en-  
sembles industriels importants.  
Nous leur offrons des perspectives de développement variées.  
Les postes sont à pourvoir à Lyon.

Les dossiers de candidature sont à adresser sous référence 72788 à HAVAS CONTACT,  
156, boulevard Haussmann - 75008 Paris, qui transmettra.

**LA CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE  
DU HAVRE**  
recherche  
**UN ASSISTANT  
AU COMMERCE EXTERIEUR**  
STATUT CADRE  
- Profil : 25 ans maximum, études supérieures ;  
- Expérience professionnelle : 2 ans dans un service  
commerciale, bonne connaissance export ;  
- Maîtrise de l'anglais, dynamisme, initiative et  
dynamisme ;  
- Bénéficiaire des contacts avec les responsables d'entreprises,  
anglais courant.  
Déplacements fréquents à l'étranger.  
Envoyer C.V. + photo + lettre au Directeur du Service de  
Commerce Extérieur, Chambre de Commerce et  
d'Industrie du Havre, B.P. 1410, 76067 Le Havre Cedex.

**FORMATION A L'INFORMATIQUE**  
● INITIATION (120 heures)  
pour cadres ou jeunes diplômés  
Rémunérée au titre de l'indemnité de formation  
de 23 novembre 1981 au 31 décembre 1981.  
● ANALYSE-PROGRAMMEUR  
(1200 heures)  
pour cadres ou jeunes diplômés (Bac + 2)  
Rémunérée par l'Etat de 1<sup>er</sup> décembre 81 au 30 juillet 1982.  
Appeler M. THUONG au (49) 09-31-02.  
Inscription immédiate au C.A.R.E.L., 17205 NOYAN Cedex.

**VILMORIN**  
IMPORTANTE SOCIÉTÉ GRAINIERE  
recherche  
**UN ADJOINT  
AU RESPONSABLE COMPTABLE**  
Nos recherches un débutant (DECS ou ESC).  
Ce poste ouvre de nombreuses possibilités d'évolution au  
sein de l'entreprise.  
Poste basé près d'une grande ville universitaire (Ouest).  
Adresser C.V. et photo à VILMORIN,  
49250 LA MENTRIE.

**SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE**  
d'expansion nationale et internationale  
recherche pour ses implantations à  
**LILLE**  
collaborateur commercial de haut niveau  
■ agit une première expérience en milieu bancaire,  
■ maîtrise de l'anglais,  
■ formation supérieure de type commerciale,  
■ ayant le goût et le sens des contacts à haut niveau.  
Envoyer C.V., photo N° 01552 P.A. SVP  
37 rue de Général Foy, 75008 Paris - Description assurée.

**FILIALE IMPORTANT  
GROUPE FRANÇAIS**  
implantée RÉGION CENTRE  
recherche  
**CHEF D'ATELIER**  
spécialisé en Gammagraphie  
Adresser curriculum vitae, photo et références à n° 15169,  
CONTESSE Publicité  
20, avenue de l'Opéra 75004 PARIS CEDEX 01,  
qui transmettra.

**IMPORTANT GROUPE DU TERTIAIRE**  
recherche pour  
L'EST DE LA FRANCE  
- INGÉNIEURS SYSTÈME  
- ANALYSTES PROGRAMMEURS  
MAGE Ingénieur informatique  
Expérience souhaitée  
- TECHNICIENS DE MAINTENANCE  
B.T.S. Electronique  
Faire offre avec C.V., détail et références sous le n° 7400,  
à M. J. C. LAGUARDIE, 175, rue de la Liberté - 75008 Paris

**ÉTABLISSEMENT PUBLIC D'AMÉNAGEMENT**  
recherche  
**JEUNE CADRE  
COMMERCIAL**  
Chargé d'assurer la promotion de l'habitat  
dans la ville nouvelle de VALENTIGNEY.  
Expérience indispensable de la vente  
de logements aux particuliers.  
Envoyer C.V. et photo à M. VIGIER  
B.P. n° 5, 57000 LERY.

Importante Société Région RHONE-ALPES  
offre plusieurs postes à pourvoir  
dans le domaine :  
- Télécommunications -  
**INGÉNIEURS ELECTRONIQUES**  
pour étude - matériel - Réf. 222.  
**INGÉNIEURS INFORMATIQUES  
OU ANALYSTES**  
Réf. 223.  
**AGENTS TECHNIQUES D.U.T. ou  
B.T.S. Electronique**  
Réf. 224.  
**PROGRAMMEURS D.U.T. Informatique**  
Réf. 225.  
pour étude d'équipements à base de microprocesseurs et  
prévisions à HAVAS SUPPORTS, 81, rue de la  
République, 69002 LYON sous le n° 5046 en précisant  
la référence du poste choisi.





OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

# TOTAL

## COMPAGNE FRANÇAISE DES PETROLES

Dans le cadre du développement de ses activités,  
TOTAL EXPLORATION PRODUCTION  
recherche un

### ingénieur débutant ou semi-débutant

(1 à 2 ans d'expérience)

Il travaillera au sein d'une équipe, dans le domaine du Calcul et du Comportement des CONSTRUCTIONS EN MER (PLATEFORMES).

Le candidat recherché est ingénieur ENSAM, ENSTA, ESTP ou équivalent.

Une amorce de spécialisation en mécanique des structures serait appréciée.

Le poste proposé est basé à Paris avec des missions à l'étranger. L'anglais courant est nécessaire. La carrière ultérieure pourra comprendre des affectations à l'étranger.

Une réelle disponibilité, à terme, pour l'expatriation est donc requise.

Si ces perspectives vous intéressent, veuillez envoyer une lettre manuscrite + C.V. + photo au Service Recrutement de TOTAL EXPLORATION PRODUCTION - Tour

Mirebeau - 39 à 45, quai André Citroën - 75739 PARIS Cedex 15, sous le réf. 1M021.

### Formation ou expérience informatique

## Jeunes Ingénieurs ou MIAGE, ESC...

Pour préparer la communication de demain, les P.T.T. se sont dotés d'équipements informatiques parmi les plus puissants et les plus performants.

La mise en place d'un réseau national (10 000 terminaux, 500 concentrateurs, 18 ordinateurs haut de gamme), le développement d'applications de gestion, les études techniques, la passation des marchés, la formation professionnelle...

Autant de tâches que nous souhaitons confier à de jeunes ingénieurs (ou niveau équivalent) possédant, soit une formation, soit une expérience dans le domaine de l'informatique.

41 postes d'Inspecteurs Principaux des Services d'Etudes Techniques sont à pourvoir sur concours organisé par la Direction du Personnel et des Affaires Sociales du Ministère des P.T.T. (clôture des inscriptions le 19 novembre 1981).

Les lauréats seront affectés soit à la Poste, soit aux Télécommunications, compte tenu des vacances d'emplois.

Pour tout renseignement sur les fonctions que vous exercerez, téléphonez à :

- 200.34.34 pour les emplois de la Poste.
- 543.43.43 pour les emplois des Télécommunications.

## JURISTE ADJOINT AU RESPONSABLE DES ASSURANCES ET DES SINISTRES

Notre société (5000 personnes) a pour vocation la fourniture d'ensembles industriels importants.

Le candidat recherché par notre Service Juridique a une formation de juriste, 5 ans d'expérience des assurances; il maîtrise aussi bien les questions de prévention que de sinistres.

Ses domaines d'intervention :

- les risques : prévention et gestion;
- les assurances : définition des besoins, souscription et gestion des polices;
- les sinistres : évaluation, déclarations, règlements.

Des voyages sont à prévoir en France et en Europe.

Un dossier de candidature est à adresser sous référence 72787 à HAWAS CONTACT,

156, boulevard Haussmann - 75008 Paris, qui transmettra.

## Le Groupe CEGOS

Pour faire face au développement de son activité  
de CONSEIL EN RECRUTEMENT  
cherche

## Un psychologue consultant

Agé de 30 ans minimum, il possèdera une formation supérieure solide (université, Psycho-Prêt ou équivalent), soit en entreprise, soit en cabinet, - une expérience approfondie de la recherche et de la sélection de cadres de haut niveau. Détaché éventuellement dans de très importantes entreprises clientes, il devra essentiellement développer une clientèle dans le cadre des activités habituelles de Salié-CEGOS à Paris ou en Province. La connaissance de la langue anglaise sera très appréciée.

Adresser lettre manuscrite + C.V. + prétentions sous références 3011/M à Claudine FERRY-CLEMENT, Salié-CEGOS, Tour Chénouet, 204, rond-point du Pont-de-Sèvres, 92515 BOULOGNE CEDEX.

Abbeville, Arras, Brive, Caen, Clermont-Ferrand, Dijon, Lille, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Sao Paulo, Séville, Tunis, Turin

### emploi régional

## INGENIEUR CHIMISTE

DOCTEUR EN CHIMIE...  
pour lui se confier la responsabilité.

Le candidat doit posséder de bonnes connaissances en chimie organique, méthodes d'analyse et spectroscopie. Il sera amené à travailler en liaison, notamment, avec les départements synthèse, génie, pharmacologie.

Une expérience similaire est souhaitée.

Poste à pourvoir en province, ville universitaire.

Envoyer C.V., diplôme, photo et prétentions à :

réf. 14032 à JEAN REGNIER PUBLICITE

39, rue de l'Arche 75008 PARIS qui transmettra.

## TRÈS IMPORTANTE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE

recherche pour  
PARIS et PROVINCE

## JEUNES INGÉNIEURS INFORMATIENS

Ils seront affectés d'abord à la Direction de l'Informatique, dans des fonctions de gestion. Après une période de 3 à 5 ans ils évolueront dans d'autres secteurs de la Société.

Profil souhaité :

- Jeunes ingénieurs généralistes de Grandes Ecoles : X, Mines, ECP, ESC, AM, Sup' Agro, ENSTA.
- Débutants ou ayant quelques années d'expérience.
- Option informatique ou expérience informatique appréciée, mais non indispensable. La formation sera assurée par la Société.

Carière très diversifiée au sein d'un Groupe multinational.

Écrire 110.982 M. RÉGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur,

75002 PARIS qui transmettra.

## gestion du personnel et informatique

HEC-ESSEC - SUP de CO - SCIENCES PO...  
Nous vous proposons une nouvelle orientation à votre carrière en devenant le conseiller de nos clients qui ont choisi nos logiciels PACIA et GPK. Interlocuteur privilégié des directions personnel et informatique, votre mission s'étendra de la formation des utilisateurs en conseil en gestion de personnel. Vous avez une expérience de la fonction personnel. Vous avez peut-être participé à la mise en place d'un projet de paye et de gestion du personnel. PACIA de Sopra par exemple. Vous souhaitez exercer plus largement votre goût pour les relations humaines dans le travail et vous portez un intérêt certain à l'utilisation des techniques nouvelles de l'informatique.

Envoyez-nous, en joignant photo, CV et prétentions, sous réf. 1611 M à Sopra Recrutement, 30 rue de Flandre 75019 Paris.

## SOPRA

Ingénierie des systèmes d'information

## PROMOTION IMMOBILIERE

siège Paris, recherche pour sa DIRECTION TECHNIQUE  
**chef de projet**  
pour la mise au point d'un système de construction très économique à moyen terme. Le titulaire du poste devra être de formation architecte et si possible ingénieur (I.P. ou équivalent) et posséder quelques années d'expérience au sein d'une entreprise de Bâtiment ou d'une société de promotion immobilière. Des qualités de dynamisme et d'imagination sont indispensables.

Adresser C.V. et prétentions, sous référence 6420 à :

Q7/organisation et publicité  
2 rue Marengo 75001 PARIS

## L'ORDINATEUR INDIVIDUEL

Créée il y a trois ans par un des premiers groupes de la presse professionnelle (l'Informatique, Minis et Micros, etc.), notre revue destinée au grand public connaît un développement explosif.

Vous êtes passionné d'informatique individuelle, vous écrivez correctement le français, vous êtes "bêta-testeur" mais pas triste et vous avez, si possible, une première expérience professionnelle.

rejoignez l'équipe de rédaction de notre journal à Paris. Vous présenterez à nos lecteurs, dans le cadre de la revue, des articles que nous recevons. Pour d'autres articles, vous étudiez les applications professionnelles et personnelles des ordinateurs individuels sans que les caractéristiques des nouveaux produits, en matière notamment, des entrées avec les constructeurs et les utilisateurs. Progressivement, vous prendrez des responsabilités dans l'ensemble des activités du journal : choix des textes à publier, relations avec leurs auteurs, etc.

Vos compétences et vos capacités d'autonomie doivent vous permettre, ultérieurement, d'évoluer au sein de notre groupe de presse.

Nous vous remercions d'écrire, sous réf. M 5780, à Hélène FRÉGIER qui étudiera confidentiellement votre candidature.

SERTI  
SELECTION

48, avenue de l'Opéra  
75002 Paris

## Ci Honeywell Bull

pour participer au développement  
de ses futures gammes d'ordinateurs, recherche

## INGENIEURS LOGICIEL

C'est dans le domaine spécifique du Logiciel de Base qu'ils exerceront leur activité : Systèmes, Télécommunications, Bases de Données, Compilateurs... Les candidats seront diplômés Grandes Ecoles et posséderont des connaissances de base en informatique acquises lors de leurs études ou au cours d'une première expérience professionnelle.

Lieu de travail : Paris 20<sup>ème</sup>, puis Louveciennes 78.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions

en précisant la réf. 167 M à Ci Honeywell Bull

PC 030210 - 34 av. Gambetta 75960 PARIS CEDEX 20

## Massiot Philips

mobilier médical

recherche pour renforcer ses forces de vente  
Radiologie, Echographie

## Ingénieurs Commerciaux

Nous vous proposons :

- Vente de Matériel Médical de haute technologie.
- Responsabilité d'un secteur géographique.
- Remunération motivante variable en fonction des résultats.
- Formation initiale de plusieurs mois, parfaitement permanente.

Votre profil :

- Formation supérieure commerciale ou technique.
- Grande aptitude aux relations et communications.
- Expérience technique ou commerciale souhaitée.
- Connaissance de l'anglais appréciée.
- Disponibilité géographique.

Envoyer lettre manuscrite CV, et photo au Département du Personnel

64, rue Camot - 92150 SURESNES

## RIVOIRE

& CARRET

recherche son

## RESPONSABLE DU CONTROLE LOGISTIQUE

Parallèlement à la direction logis-

tique, en matière de son équipe,

il assure des :

- Activités opérationnelles : audit des commandes, inventaires, contrôle des frais.
- Responsabilités fonctionnelles : audit du système de gestion, de flux de matériaux et de l'ensemble de l'entreprise.

Il a une expérience de l'entre-

prise et il est rigoureux, à la

sauvegarde de la formation et de la

carrière.

Se former est de niveau su-

périeur. L'IAE, DES, ou autre in-

formation de gestion infor-

mationnelle sera appréciée.

Envoyer : C.V. + photo + pré-

sentations à RIVOIRE & CARRET

R.T. 13001 MARSEILLE.

## CENTRE D'ETUDES ET D'EXPERIMENTATION ORGANISME PUBLIC INTERMINISTRIEL

recherche

## UN CHARGÉ DE MISSION

Dans le cadre de la mise en place d'un système d'information, le candidat devra :

- Définir les besoins des utilisateurs (niveau hiérarchique, nature des données, etc.).
- Participer à la conception du système d'information.
- Assurer la mise en œuvre du système d'information.
- Assurer la maintenance du système d'information.

Le candidat devra être titulaire d'un diplôme de niveau supérieur et posséder une expérience de plusieurs années dans le domaine de l'informatique.

Envoyer : C.V. + photo + prétentions à :

réf. 13001 à RIVOIRE & CARRET

R.T. 13001 MARSEILLE.

R.N. 95 - 13070 LA BARQUE

SA OIGED

recherche pour divers postes à pourvoir dans

la région méditerranéenne

JEUNES INGENIEURS

débutants ou quelques années d'expérience. Formation universitaire ou post-universitaire.

avec prétentions à :

réf. 13001 à RIVOIRE & CARRET

R.T. 13001 MARSEILLE.

R.N. 95 - 13070 LA BARQUE

مكتبة الناصر

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

## DIRECTEUR COMMERCIAL

Nous sommes un important groupe spécialisé dans la vente de machines-outils, et nous recherchons pour notre filiale à Paris le Directeur Commercial.

Ce poste conviendrait à un ingénieur de 35 ans minimum, ayant une expérience technique et commerciale d'au moins 5 ans dans la machine-outil.

Le candidat retenu devra avoir le sens des contacts humains à un très haut degré pour diriger et animer une équipe d'ingénieurs-technico-commerciaux, il supervisera également le suivi des dossiers d'offres et de commandes, ainsi que le service Après-Vente.

Il maîtrisera parfaitement l'anglais et si possible l'Allemand. Dans un délai de 3 à 4 ans environ, il pourra accéder au poste de Directeur-Gérant de notre filiale.

Merci d'envoyer lettre de candidature manuscrite, C.V. et prétentions (en précisant sur l'enveloppe le nom des Sociétés avec qui vous ne désirez pas entrer en contact) sous réf. 23680 M à BIEU Publicité - 41, Avenue du Châtelet 94300 VINCENNES (Discrétion assurée)



LEADER DE LA  
PÉRI-INFORMATIQUE FRANÇAISE  
recherche pour sa  
DIRECTION APRES-VENTE

## un rédacteur technique

Intégré au service Documentation son rôle sera la rédaction des notices techniques de maintenance relatives à nos matériels :

- terminaux intelligents, • mini-ordinateurs,
- distributeurs automatiques de billets.

Pour ce poste évoluif le candidat aura une formation ingénieur ou technicien Supérieur dans le domaine électronique.

Lieu de travail : Bruyères-le-Châtel (proche Arpajon) puis MASSY 91 (5' du R.E.A.).



Ecrire avec CV et prétentions à  
Catherine BONNIER  
TRANSAC ALCATEL  
91680 BRUYÈRES-LE-CHÂTEL

## Cii Honeywell Bull

pour participer à la qualification  
et au support de logiciel, recherche des

## INGÉNIEURS SYSTEMES

Ils participeront à la préparation et au démarrage d'exploitation du DPS7 (mono et multiprocesseurs) dans l'environnement SIRIS 8 E, GCOS 64 et réseaux DSA. Ils exerceront une activité de support de haut niveau : installation et suivi des sites pilotes, qualification et maintenance.

De formation supérieure (grandes écoles ou universités), les candidats auront de préférence une expérience de quelques années en grands et moyens systèmes ou en téléinformatique. La connaissance des logiciels SIRIS 8 et GCOS 64 serait appréciée.

Lieu de travail : Louveciennes.  
Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions en précisant la référence 168 M à Cii Honeywell Bull PC OG021C - 94, avenue Gambetta 75960 PARIS CEDEX 20



LA CAISSE RÉGIONALE DE CRÉDIT AGRICOLE  
MUTUEL DE L'ÎLE-DE-FRANCE  
nous confie la recherche de son

## Chef du département Marketing

De formation supérieure (type Grande École Commerciale), il aura 35 ans environ, une solide expérience du marketing et devra avoir fait preuve de sa compétence dans une société du secteur tertiaire, de préférence.

S'appuyant sur une équipe de 12 spécialistes dont il assurera la direction, il sera le conseil de la D.G. en matière de stratégie commerciale.

Il aura une mission de motivation, d'entraînement à l'action et d'assistance auprès du réseau d'agences. Nous serons exigeants sur ses qualités d'imagination, de précision (dans les objectifs commerciaux proposés), de persuasion et d'animation.

Son potentiel devra lui permettre une carrière évolutive.

Notre position de Conseil en Développement Marketing vous garantit une totale discrétion si vous nous adressez votre CV (lettre manuscrite, photo et prétentions) sous réf. M10014



MARKET FORM

SPECIALISTE DU DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL  
36, RUE DE CHATEAUDUN 75009 PARIS

## PORTES GRANDES OUVERTES AUX JEUNES DIPLOMÉS



### NOTRE GROUPE :

+ de 5 milliards de chiffre d'affaires  
+ de 7 000 personnes

un fort développement à l'étranger

leader sur la plupart de ses marchés :

- BULLES ALIMENTAIRES ET SAUCES
- PLATS CUISINÉS EN CONSERVES
- PRODUITS D'ENTRETIEN...

Aujourd'hui, nous ouvrons nos portes aux jeunes diplômés de l'enseignement supérieur, mobiles géographiquement et professionnellement, auxquels nous proposons un NOUVEL ITINÉRAIRE d'INSERTION particulièrement concret passant par la Production, la Vente... et impliquant une participation active à la stratégie de progrès de l'Entreprise.

Les connaissances acquises sur les activités et les structures de l'Entreprise durant cette première expérience, vous permettront de rejoindre l'une des filières dans lesquelles nous proposons des postes :

- MARKETING, COMMERCIAL, INFORMATIQUE,
- RECHERCHE, PRODUCTION,
- RELATIONS HUMAINES,

afin d'y prendre très tôt des responsabilités. A terme, vous évoluerez dans diverses fonctions favorisant votre développement.

Si prendre le pari de participer à l'évolution de Lesieur vous tente, adressez votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV et photo) à :  
LESIEUR - Recrutement des Cadres  
122 avenue du Général Leclerc, 92103 Boulogne.



Entreprise TÉLÉCOMMUNICATIONS  
proche bureau Nord-Ouest  
recherche

## INGÉNIEURS ÉLECTRONICIENS

GRANDES ÉCOLES

débutant ou quelques années d'expérience

Ces postes en laboratoires d'études sont offerts dans des secteurs de pointe :

- Automates,
- Hyperfréquences,
- Conception de circuits,
- Conception de systèmes,
- Techniques digitales,
- Laboratoire spécialisés.

Large perspectives d'évolution de carrière.

Envoyer avec curriculum vitae détaillé et prétentions à :  
TENDANCES, sous référence 192  
41, avenue de Friedland, 75008 PARIS, qui transmettra.

## DEXION FERALCO

LEADER EUROPÉEN DU STOCKAGE  
recherche

## un responsable commercial

DE HAUT NIVEAU  
pour diriger son Agence de PARIS.

Ce cadre d'un niveau d'études supérieures commerciales, 35 ans minimum, aura une expérience confirmée de la vente, de biens d'équipement et d'aménagement à une clientèle industrielle variée. Responsable d'une équipe performante, il mettra tout en œuvre pour maintenir et développer un niveau de résultats qui soit compatible avec les ambitions de la société pour cette agence.

Nous offrons :

Rémunération élevée (fixe + prime de résultats), voiture de fonction + frais de route.



Adresser votre candidature, CV, photo et prétentions à la Société DEXION FERALCO - Direction du Personnel  
124, av. de la République 75011 Paris

GRUPE INDUSTRIEL INTERNATIONAL  
recherche

## UN CADRE HF

expérimenté dans le domaine des

## RELATIONS SOCIALES

Il aura pour mission de conseiller les établissements et de participer à la mise en œuvre de la politique du personnel.

Ce poste nécessite une formation de culture générale supérieure comportant un diplôme de droit.

Expérience de 5 à 10 ans de fonction de terrain.

Rémunération suivant expérience.

Lieu de travail : PARIS.



Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et No 15130, CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS CEDEX 01 qui transmettra.

IMPTE SOCIÉTÉ CHIMIQUE  
recherche pour sa de ses  
Départements à PARIS un

## INGÉNIEUR COMMERCIAL À L'EXPORTATION

### MISSION :

• Responsable à l'exportation d'une zone géographique déterminée pour ventes, soit directes, soit par l'intermédiaire d'agents locaux.

### FORMATION SUPÉRIEURE EXIGÉE :

- École Commerciale ou d'Ingénieurs ;

- Anglais courant indispensable, allemand apprécié.

### PROFIL REQUIS :

- Expérience de la vente de produits industriels

(Climatiques de préférence) ;

- Connaissance de la négociation dans tous ses aspects (réglementations, transports, conditions financières...) ;

- Autonomie et délégation ;

- Diplôme commercial ou d'ingénieurs ;

- Travail en équipe.

Adresser curr. vitae et prétentions à No 14792, CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS CEDEX 01.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



**homme de dossiers  
homme de contacts...**

Vous serez les deux à la fois.  
**JURISTE**, vous possédez une licence ou une maîtrise en droit privé.  
Vous deviendrez **ADJOINT DU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL** de notre Caisse de retraite pour la Caisse Centrale de Coopération Économique.  
Il faut un juriste de compétences et d'expérience ayant exercé, par exemple, dans un service juridique d'entreprise.  
Les missions à remplir sont exigeantes mais la fonction doit satisfaire votre ambition de carrière.  
Pour faire connaissance avec notre organisme de retraites et pour mieux apprécier l'intérêt de ce poste, nous vous invitons à écouter une information téléphonique complémentaire en appelant de 8 h à 19 heures sous référence 100 à EMPLOIS ET ENTREPRISES 18, rue Volney 75002 PARIS.

Information Téléphonée  
Emplois et Entreprises

**609.95.95**

**HOLDING INDUSTRIEL  
JEUNE ADJOINT  
DE DIRECTION GÉNÉRALE**  
Audit, Analyse de gestion et Conseil  
aux filiales

La Direction générale du holding d'un groupe industriel aux activités diversifiées (+ de 15 filiales, C.A. consolidée 1,5 milliard) souhaite un collaborateur capable de la secourir dans le suivi de différentes filiales dont elle a le charge.  
Concerné par la vie commerciale, économique, financière et sociale des filiales, le titulaire du poste sera amené progressivement à intervenir pour des missions ponctuelles non pas avec un état d'esprit de contrôleur mais plutôt en position de « conseil » prestataire de service.  
Nous souhaitons rencontrer un homme (minimum 27 ans) de formation supérieure (BEC, ESSEC, ESCP... avec option finance comptabilité) possédant déjà une première expérience professionnelle (2/3 ans) de l'audit et du contrôle de gestion, acquises en entreprise ou au sein d'un cabinet anglo-saxon.  
Les conditions offertes, l'ouverture de la fonction et la dimension du groupe sortent de nature à intéresser une personnalité d'avenir.  
Pour recevoir information complémentaire, écrire sous réf. M 64698 à

**EGOR S.A.**  
8 rue de Brest 75008 Paris

**egor**  
PARIS LYON MILANO NEW YORK CALABY MONTREAL TORONTO

**PARIS  
INGÉNIEUR  
ANALYSTE**

Cette filiale (4 000 personnes - 6 usines - 1,5 milliard de C.A.) de l'un des premiers groupes industriels français considère que ses performances sont intimement liées à la qualité de son ingénierie de gestion. Pour renforcer encore ce secteur clé, il a créé un nouveau poste d'Ingénieur Analyste.  
Le service auquel il appartient a spécialement développé des études à caractère financier et de gestion, en collaboration étroite avec les services de production, de maintenance et de logistique.  
Nous recherchons un ingénieur diplômé de l'enseignement supérieur en ingénierie de gestion.  
Ce poste est pourvu d'un salaire à moyen terme (2-3 ans) avec d'autres fonctions en usées dans des filiales en France ou à l'étranger.  
Nécessaire lettre manuscrite de motivation, CV complet, photo et salaire actuel sous réf. M 42121 à

**EGOR PROMOTION**  
8 rue de Brest 75008 Paris

**egor**  
PARIS LYON MILANO NEW YORK CALABY MONTREAL TORONTO

Nous sommes une société française à vocation internationale  
- 2000 personnes dans plus de 15 pays,  
- leader sur son marché, les encres d'imprimerie,  
- et recherches dans le cadre de nos objectifs de développement à moyen terme



**deux jeunes ingénieurs  
pour paris**

Après une période de formation en Europe il devra, au sein d'un service recherche et développement, animer une petite équipe intégrée à notre centre technique international basé à Paris. Cette équipe est chargée de coordonner et de réaliser des travaux de recherche appliqués.  
Le candidat retenu devra : « être ingénieur Grande École » être attiré par les voyages à l'étranger - courts, mais fréquents - posséder une maîtrise parfaite de l'anglais. Une seconde langue serait un atout supplémentaire.  
Une courte expérience (un à trois ans) de la parochie, des arts graphiques ou de l'emballage serait appréciée.

**pour le brésil**

Après une solide formation en Europe, il devra animer un des laboratoires de développement de notre filiale brésilienne basée à São Paulo.  
Il pourra, dans un pays neuf et au sein d'une équipe jeune et dynamique, donner libre cours à son tempérament enthousiaste et volontaire.  
Le candidat retenu, débutant ou justifiant d'une courte expérience professionnelle, devra être diplômé d'une Grande École d'ingénieurs et posséder déjà plusieurs langues étrangères.

Les deux candidats retenus pourront prétendre à une carrière internationale dans la Société.  
Merci de transmettre lettre manuscrite + C.V. + photo à Nicole OUTIN, Conseil en Recrutement  
15, rue Marcel Renault - 75017 PARIS, qui assurera les premiers contacts avec toute la discrétion souhaitée.

**Société d'Ingénieurs-Conseil  
Travaillant essentiellement à l'exportation  
RECHERCHE  
UN ATTACHE  
DE DIRECTION**

Sous les directives du Secrétaire Général, il sera chargé de traiter notamment les problèmes juridiques, d'assurances et de contentieux.  
Il pourra être amené en outre à assister les responsables des services administratifs dans l'étude de questions sociales, financières et administratives.  
Le poste s'adresse à un candidat de formation supérieure (Droit, Sciences Po., École de Commerce ou de Gestion, ou niveau équivalent), débutant ou justifiant de quelques années d'expérience.  
Anglais nécessaire - Espagnol souhaité.  
Déplacements de courte durée à l'étranger.  
Adressez lettre manuscrite, C.V., photo et présentations sous référence B466 à  
PIERRE LICHAY S.A. - S.P. 220 - 75063 PARIS Cedex 03 qui transmettra.

**BANQUE  
DE L'INDOCHINE ET DE SUEZ**

recherche pour son  
**SERVICE ETUDES ET MONTAGES DE PROJETS INDUSTRIELS  
A L'ETRANGER**

**un cadre**

Au sein de ce service, il aura à conseiller des entreprises françaises ou étrangères pour le montage de leurs filiales à l'étranger.  
Il aura également à gérer des opérations internationales complexes qu'il aura montées avec les clients.  
Sa formation, école de commerce (ou équivalente), aura été complétée par 3 à 5 ans d'expérience acquise dans une entreprise ou dans une banque internationale.  
Il aura donc une bonne maîtrise de la gestion financière et, en particulier, des problèmes juridiques et fiscaux internationaux.  
Il doit parler parfaitement l'anglais.  
Le poste est basé à Paris.  
Adressez lettre manuscrite, CV détaillé et photo s/réf. 21400 M.B. à :  
BANQUE DE L'INDOCHINE ET DE SUEZ  
Service RECRUTEMENT-CARRIÈRES-FORMATION  
44 rue de Courcelles - 75008 PARIS

**INDOSUEZ**

**Attachés  
Commerciaux  
...EN COPIEURS-DUPLICATEURS,  
LA MEILLEURE CARTE DE VISITE,  
C'EST RANK XEROX.**

Vous êtes JEUNE DIPLOMÉ de l'enseignement supérieur commercial (de préférence) ou POSSÉDEZ UNE BONNE EXPÉRIENCE DE LA VENTE.  
disposant de matériel, la plus complète du marché et notre notoriété.  
Notre gamme de passeports lors de vos négociations.  
Votre intégration, au sein d'une petite équipe fera, bien sûr, l'objet de soins attentifs.  
Des postes sont à pourvoir à PARIS, dans la région parisienne, et dans les départements suivants : 12, 64, 65, 67, 89.  
Merci d'adresser votre candidature avec C.V. en précisant la région désirée sous référence V 56 à RANK XEROX - Service Recrutement - 93607 AULNAY SOUS BOIS CEDEX.

**RANK XEROX**

**CONTROL DATA  
recherche pour son service Achats un  
ACHETEUR**

Dépendant directement du chef du service Achats, votre mission sera très complexe :  
• analyses et documentation,  
• études des marchés,  
• relations avec les fournisseurs,  
• négociation et élaboration des contrats et marchés,  
• suivi de leur bonne exécution.  
Vous serez en outre l'interlocuteur permanent des services internes demandeurs auxquels vous apporterez conseil et assistance.  
Vous aurez la responsabilité d'une équipe de 2 acheteurs.  
De formation supérieure (école supérieure de commerce ou équivalente), vous devez avoir un minimum 5 ans d'expérience dans la fonction achats, vous profitez l'anglais couramment et, si possible, vous avez des connaissances en informatique.  
Votre ascendant personnel vous permet de vous faire admettre aisément tant dans vos contacts internes qu'externes.  
Adressez votre candidature à CONTROL DATA - Service du Recrutement  
195, rue de Bercy - 75582 PARIS CEDEX 12.



**UN GRAND DE L'INFORMATIQUE**

**PARIS-BANLIEUE OUEST  
Société de composants passifs  
pour l'électronique professionnelle  
recherche  
pour son laboratoire :**

**DES TECHNICIENS**  
ETB (électronique ou électrotechnique)

La fonction consiste à assurer les mesures physiques des caractéristiques propres aux composants passifs pour le service Études Générales.  
Bis récemment :  
- de posséder des aptitudes nécessaires à l'interprétation des résultats et de savoir rédiger les rapports d'essais.  
Anglais lu souhaité.  
Restauration d'entreprises.  
Envoyer C.V. et présentations à n° 14.483  
Concours Publicité 20, avenue de l'Opéra,  
75040 Paris Cedex 01 qui transmettra.

**RESPONSABLE ADMINISTRATION EXPORT**

Sous l'autorité du Directeur Commercial, il aura en charge de la gestion administrative et financière de tous les importants projets à l'exportation. Il sera en relation avec les partenaires associés au sein de Groupements industriels, les clients, les organismes officiels d'aide à l'exportation, les banques.  
Ce poste conviendrait à un candidat de 30 ans environ, de formation supérieure, ayant une première expérience à l'exportation (gestion opérationnelle et/ou administrative). Il dispose de courts déplacements à l'étranger et œuvre des débouchés intéressants pour un candidat de valeur.  
Envoyer lettre, C.V. et présentations sous n° 7389  
Le Monde Publicité, service ANNONCES CLASSÉES,  
5, rue des Italiens, 75009 PARIS.

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ ALIMENTAIRE  
PROCHE BANLIEUE OUEST DE PARIS  
recherche pour succéder son  
Directeur Industriel**

**JEUNE INGÉNIEUR  
ARTS ET MÉTIERS**

possédant une formation d'ingénieur en mécanique et d'électronique.  
Quelques années d'expérience seraient appréciées.  
Appelé à travailler avec l'ensemble des établissements de la société, il devra posséder un sens certain des contacts humains.  
Déplacements fréquents en France.  
Adressez C.V. et présentations sous n° 30.261 M  
ROBIE-PRESSE, 85 bis, r. Reaumur, PARIS-2°

Société leader produits alimentaires  
recherche pour PARIS

**UN COLLABORATEUR  
RELATIONS FOURNISSEURS**

27 ans minimum  
Le poste sera placé sous la responsabilité du Secrétaire Général.  
Adressez lettre manuscrite avec CV, photo et présentations à No 15.141 à CONTEXTE PUBLICITE 20, av. Opéra  
75040 Paris Cedex 01 qui transmettra

هذه امرنا الصلح

OFFRES D'EMPLOI

**INGÉNIEUR  
COMPTABLE**

PARIS

**Ingénieur  
achat**

**CAPFOR**

**ASSURANCE**

**RESPONSABLE  
DU SERVICE RC**

**auditeur interne**

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Un des premiers groupes industriels français,  
leader mondial dans sa branche,  
recherche un

**RESPONSABLE DES METHODES  
ET PROCEDURES COMPTABLES  
PARIS**

Rattaché au Directeur des Services Comptables, il définira et adaptera les procédures comptables du Groupe. Il assistera les unités et filiales françaises et étrangères pour la mise en place et la révision des procédures internes. Chargé du suivi de la réglementation comptable, tant sur le plan national qu'international, il assurera au sein du groupe la diffusion des informations recueillies. Il participera également à la mise en œuvre et à la maintenance des applications comptables informatiques.

Le poste s'adresse à un candidat de formation supérieure : HEC, ESSEC ou équivalent, option Finances/Comptabilité, plus Expertise comptable (diplômé en stage) ayant acquis une expérience de 3 à 5 ans dans les services comptables d'une grande entreprise ou dans un cabinet d'experts comptables.

Agé de 30 ans minimum, ayant une bonne maîtrise de l'anglais, le candidat devra posséder un esprit d'initiative et de synthèse et de sens des relations humaines.

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur curriculum vitae et prétentions, sous la référence 884 M, à :

M. V.W.H. Greenway - Partner,  
523, avenue Louise, Boite 30, B - 1050 BRUXELLES (Belgique).

Les entretiens auront lieu à Paris.

Discretion totale assurée.

**Lancer un hypermarché,  
une expérience irremplaçable !**

**Jeunes diplômés ESC, Sciences Eco, Bac + 4**



collaborateurs qui devront être opérationnels le jour de l'ouverture.

Il faudra aussi sélectionner les promotions, élaborer la campagne de publicité pour positionner le magasin en fonction de la clientèle et de la concurrence...

Vous le voyez, créer un hypermarché nécessite la mise sur pied d'une organisation très importante.

C'est là que vous interviendrez. Dès maintenant nous recrutons pour le former, notre futur établissement. Après un stage de plusieurs mois dans un de nos magasins, vous aurez à organiser l'implantation de votre rayon. Vous définirez votre politique commerciale (gamme, achats, publicité et promotion). Vous embaucherez et formerez votre personnel. Vous fixerez vos objectifs, déterminerez vos marges, organiserez vos stocks...

Bref, vous débiteriez tout de suite par une expérience

passionnante, qui fera de vous à la fois un commercial, un gestionnaire et un animateur.

Etre fortement motivé par ce challenge et apte à travailler de façon autonome, dans des conditions parfois difficiles, posséder le goût des contacts et un sens commercial aiguisé, font partie des exigences de ce poste.

Nous saurons apprécier vos résultats en termes de rémunération, mais aussi de promotion. En effet, le dynamisme et l'expansion d'AUCHAN permettent aux meilleurs éléments d'évoluer vers des postes de chefs de secteur, puis de direction magasin.

Intéressé ? Pour l'ouverture de cet hypermarché, sous enseignement AUCHAN, à BRETAGNE SUR ORGÈS (91), adressez votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) sous référence M 910 à Antoine FONTAINE-DESCAMBRES - Société GROUPE AUCHAN - AUCHAN MELUN - Centre commercial Boissière - R.N. 6 - 77240 CESSON.

**AUCHAN**  
DES HOMMES RESPONSABLES !

**Ingénieur achat Ingénieur estimateur**

recherché par

Importante société de mécanique de précision (plus de 3500 personnes) pour son unité principale

**INGENIEUR D'ACHAT :**

Adjoint du Chef de Service,  
Responsable de l'achat des Pièces Fines et des matières premières brutes.

- Il anime 15 personnes dont 7 acheteurs spécialisés par ligne de production.
- Il effectue les appels d'offre, négocie avec les fournisseurs, assure le suivi administratif et la gestion des commandes. Il sait travailler avec un organisateur.
- Il coopère étroitement avec le service contrôle qualité et le laboratoire.
- Il est diplomate et entretient avec les fournisseurs une relation basée sur la confiance et le service.

Il est ingénieur diplômé, 35 ans environ et possède une expérience achat de quelques années.

- Il connaît le secteur métallurgique et mécanique fine.
- Il est d'origine française. Il parle anglais.
- Lien de travail : Basileuse Paris.
- Salaire intéressant à négocier suivant compétence (réf. RB 900).

**INGENIEUR ESTIMATEUR :**

Adjoint du Chef de Service,  
Devis et contrôle des Coûts,  
- Encadrement des coûts prévisionnels des fabrications pilotées par l'Unité de Production,  
- Définir les prix objectifs internes et externes des fabrications.

- Mettre en place une méthode d'estimation rapide à partir des réalisations et des offres de sous-traitance.
- Participer et saluer des actions de diminution de coût.
- Il coopère avec les services Méthodes et Industrialisation, le Bureau études outillage, le service contrôle et les achats.

Il est ingénieur diplômé, 35 ans environ,  
- Expérience des méthodes de fabrication ou mécanique de précision.

- Il est organisé, d'esprit plus synthétique qu'analytique, il possède de réelles qualités de contact humain.
- Anglais indispensable.
- Lieu de travail : Basileuse Paris.
- Salaire à négocier suivant compétence (réf. RB 907).

Adressez votre lettre manuscrite + C.V. complet en précisant la référence choisie à  
CAPFOR - 15, rue de la Paix - 75002 PARIS.

PARIS - NANTES - LYON - **CAPFOR** - LORIENT - RENNES

**ASSURANCES**

**GROUPE FRANCAIS DE 1er PLAN  
(8.000 personnes) recherche pour PARIS**

**RESPONSABLE  
DU SERVICE RC**

Animer une équipe de 8 collaborateurs, il aura la responsabilité de la gestion des contrats d'assurance et d'responsabilité professionnelle.

Pour ce poste, auquel sont attachées, une rémunération motivante et d'intéressantes perspectives de carrière, nous souhaitons rencontrer un jeune ingénieur ayant une première expérience de 2 à 3 ans de ce type d'activités.

Nous vous remercions d'adresser une lettre manuscrite, un C.V. détaillé, une photo et la rémunération souhaitée sous référence 14487 à CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra 75004 PARIS Cedex 01, qui transmettra avec la plus grande discrétion.

Nous recherchons pour le compte de notre client, une importante compagnie d'assurance, un

**auditeur interne**

Il s'agit d'une création de fonction. La personne recrutée aura à établir un plan général d'audit et à assurer sa réalisation. Il devra aussi évaluer les procédures existantes et proposer la modification ou la création de procédures nouvelles.

Sont nécessaires pour ce poste une éducation supérieure et 4 à 5 ans d'expérience en audit soit interne, soit externe. Les possibilités d'évolution de carrière, ainsi que la rémunération proposée, sont intéressantes.

Veuillez envoyer votre C.V., en indiquant votre salaire actuel, sous réf. 5090-M à M. de la Roche, 6 avenue Marceau, 75008 Paris.



ELI LILLY est la filiale française (C.A. 501 650 MF) d'un groupe international réputé (Pharmacie - nutrition animale - phytochimie - cosmétique).

Son informatique est considérée comme un des principaux outils de management pour mieux maîtriser les coûts et échanger les informations.

Dans cette optique elle recherche son

**Manager de l'informatique  
et des systèmes d'information**

(Développement de systèmes - Bureautique - Télécommunications)

- élaborer le plan comprenant l'informatique de plus en plus répartie et ses dérivés bureautiques : traitement de textes, courrier électronique, télécopie, photocopie et téléphonie,
- rechercher les matériels les mieux adaptés et optimiser leur mise en œuvre,
- animer une équipe de 14 personnes avec efficacité et au service des utilisateurs.

Le matériel :  
- 1 IBM 3031 et 1 IBM 34, 1 PDP 1144,  
- CICS, base de données, terminaux portables et time sharing, le tout intégré à un réseau mondial.

L'information que nous recherchons est avant tout un homme de communication âgé d'au moins 30 ans. Sa formation supérieure de base est soit celle de la gestion complétée par des connaissances techniques, soit celle d'ingénieur ayant acquis de bonnes connaissances en gestion.

Le poste, basé à PARIS - Collège de Saint-Cloud -, nécessite une expérience de l'informatique de gestion dans un groupe international et bien sûr, une excellente pratique de l'anglais. Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et salaire actuel) sous la référence 703 LM à notre Conseil qui garantit la plus totale discrétion.

**Raymond Poulain Consultants**

57, avenue de Suffren 75007 PARIS

**spécialiste assurance  
transport**

Paris

Un important organisme d'Assurances recherche un collaborateur pour promouvoir dans les spécialités de collectifs du secteur agro-alimentaire. Sa mission consistera à mettre au point des produits attractifs et à conseiller les entreprises en matière d'assurance. Ses tâches couvriront les risques liés aux transports terrestres et maritimes (assurances corps et marchandises). Son rôle de conseil s'étendra également aux agences régionales du groupe et à l'équipe technique-commerciale.

Outre une formation supérieure, ce poste nécessite la pratique de l'anglais ainsi qu'une expérience Transports (production et règlement de sinistres) acquise de préférence dans une société d'assurance ou un cabinet de courtage. Des déplacements de cours durée sont à prévoir.

Adressez votre CV avec une courte lettre manuscrite, sous la référence 6765/M à L. de Menthon Sema-Selection, Centre Mera, 16/18, rue Barbès 92126 MONTROUGE.

**sema selection** Paris - Lille - Lyon - Marseille - Toulouse

**Agence de Voyages**

(150 Millions CA) filiale d'un groupe important, recherche son

**Directeur Commercial**

Il aura pour mission de développer votre clientèle (notamment groupe et billetterie) mais surtout de constituer un nouveau portefeuille de clients.

De préférence diplômé d'une Ecole de Commerce, le candidat souhaité a acquis une expérience de plusieurs années dans une Agence de Voyages.

Ce poste à responsabilité, est rattaché à la Direction Générale et exige de véritables qualités commerciales (sens des contacts, habileté de vendeur).

Bonne pratique de l'anglais nécessaire.

Lieu de travail basé à Paris.  
Nous vous remercions d'adresser CV + lettre manuscrite et prétentions sous n° 4156 Nemo Contact, 156, bd Haussmann, 75008 PARIS qui transmettra.

Discrétion assurée.

Nous sommes une entreprise française à vocation et à caractère international avec des produits et services innovants, administratifs, etc. représente environ 4500 personnes.

Notre Direction Informatique, recherche un :

**JEUNE  
INGENIEUR**

INSA - ENSI (ou formation universitaire supérieure) il aura pour mission le démarrage d'une fonction de GESTIONNAIRE DE DONNEES.

Après avoir établi une cartographie des systèmes informatiques existants, il participera au choix du système à installer.

Il sera par ailleurs, dans le cadre du plan informatique, à l'élaboration de son étude, responsable de la définition des nouvelles données en liaison avec les utilisateurs et informaticiens.

Candidature de débutants possible.

Lieu de travail : Proche banlieue Sud Est.

Envoyer C.V., manuscrit, photo et prétentions à n° 15339 CONTEXTE PUBLICITE 20, av. de l'Opéra 75004 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

**TRINDEL**

SOCIÉTÉ D'INSTALLATIONS ELECTRIQUES et d'AUTOMATISMES INDUSTRIELS

(6.000 personnes - 1,5 Milliards de F de CA) recherche pour son Service "TECHNIQUES-MOYENS", basé à PARIS SEINE, plusieurs

**INGENIEURS DEBUTANTS**

ESE, IEG, ARTS & METIERS ou équivalent

ayant de bonnes connaissances en ELECTROTECHNIQUE et/ou INFORMATIQUE.

Leur mission sera double :

- conception de programmes informatiques dans le domaine technique et
- aides informatiques aux bureaux d'études pour des applications CAO,
- participation à la mise en application du CONTRÔLE et de l'ASSURANCE QUALITE pour l'industrie électronique.

Ces postes, nécessitant quelques déplacements, couvrent d'intéressantes perspectives d'évolution de carrière dans un grand groupe international. Adressez votre lettre manuscrite avec CV et photo, sous référence AB/22 à la Société TRINDEL - DEPT 44, rue de Liébois 75585 PARIS CEDEX 08.

**DES HOMMES A LA MESURE DE NOTRE ENTREPRISE**

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

## jeunes diplômés Maîtrise en Droit, DUT Gestion

Un important GROUPE FINANCIER (2000 personnes, 130 agences) recherche pour son Département Contentieux plusieurs diplômés débutants.

Basés à Paris 8ème, ils pourront, au sein de petites équipes, après une période de formation, mettre en pratique leurs récentes connaissances en administration, comptabilité, contentieux. Ils seront amenés à devenir progressivement responsables de la gestion complète d'un portefeuille de dossiers de recouvrement et auront ainsi la possibilité d'exprimer leurs capacités d'autonomie et de dialogue.

Outre les larges perspectives d'évolution de carrière vers la comptabilité, la gestion, voire le commercial, ils bénéficieront d'avantages sociaux importants (intéressement, participation...).

Les consultants de CINOREN chargés de cette recherche, vous présenteront les postes à pourvoir et les opportunités de carrière; ils vous remercieront de les appeler le mercredi 18 novembre et le jeudi 19 novembre, au 779.59.09, ou 523.34.51, ou de leur écrire sous référence 11151M.

**CINOREN** 104 rue Lafayette, 75010 Paris

## ingénieur agro HF

MARSEILLE

Ce jeune diplômé d'agronomie, intégré au service ETUDES ET INFORMATIONS MARKETING, a vu son confier :

- la recherche d'informations sur les marchés nationaux et internationaux
- la réalisation d'études de marché France et export
- le suivi et l'exploitation des panels d'agriculteurs
- il aura de préférence une expérience en matière de produits phytochimiques (1 à 2 ans)

Son sens des initiatives, son goût pour les contacts et un bon esprit d'analyse et de synthèse lui permettront de rechercher les informations auprès des organismes officiels spécialisés et des services concernés du groupe.

L'anglais, parlé et écrit, est indispensable, l'esprit soutenable.

Déplacements à prévoir en France. La taille du Groupe permet d'envisager une évolution vers de plus larges responsabilités. Réf. A

## ingénieur chimiste

BANLIEUE NORD - PARIS

Cet ingénieur chimiste, spécialisé en chimie organique de synthèse, participera, dans le cadre d'un développement chimique industriel, à l'élaboration permanente des procédés existants et à la mise au point des procédés nouveaux, dans l'optique de leur transposition industrielle.

Cette fonction, accessible à un débutant, exige des qualités d'initiative, d'organisation et d'animation.

La connaissance et la pratique de l'anglais ou de l'allemand sont souhaitables. Réf. C

Pour ces deux postes, adressez lettre manuscrite CV, photo et prétentions sous réf. 500 (A ou C) à rep. carrière 45, rue St Ferdinand - 75017 PARIS, qui transmettra.

**roussel uclaf**

## consultants

### sema selection

Nous sommes spécialisés dans le conseil aux entreprises pour le recrutement d'ingénieurs et cadres de toute fonction, les études de salaires, la formation et les examens d'orientation interne. Nous soutenons et renforçons nos équipes implantées à Paris et en province et recherchons des consultants confirmés dans le domaine du recrutement et des études de salaires.

Après une période de formation, ils bénéficieront progressivement d'une large délégation de responsabilités dans la réalisation des missions dont ils auront la charge et trouveront un appui auprès des équipes pluridisciplinaires de sema.

Nous souhaitons rencontrer des professionnels, de formation supérieure, rigoureux dans leurs méthodes de travail, expérimentés en matière de problèmes humains et entraînés aux contacts et à la négociation. Soucieux de la qualité de leurs prestations et capables d'une grande autonomie d'action, ils ont acquis une première expérience en entreprise ou en conseil.

Adressez votre CV avec une courte lettre manuscrite, sous la référence 10313/M à P. Salaberry, Directeur, Sema-Selection, Centre Météo, 16/18, rue Barbès 92126 MONTRouGE.

### sema selection

Paris Lille Lyon Marseille Toulouse

IMPORTANTE ENTREPRISE B.T.P. fortement implantée à l'Etranger recherche

## UN INGENIEUR

pour diriger en France un chantier T.P. de très haute technicité

Expérience indispensable d'environ 5 ans dans une fonction similaire et connaissance souhaitée des travaux maritimes.

Adressez CV et prétentions sous réf. 14820 à CONTESSÉ PUBLICITE - 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

## DU NOUVEAU DANS LES CARRIERES D'INGENIEURS SYSTEME

Vous avez choisi de vous spécialiser dans des activités orientées « systèmes ». Mais vous ne souhaitez naturellement pas que ce choix limite vos perspectives professionnelles.

Nos activités de mise en œuvre et de conseil à l'utilisation de produits système en clientèle se développent. Pour nos équipes, elles représentent des opportunités concrètes de diversifier leurs compétences, d'intervenir auprès de très nombreux utilisateurs, et d'accéder rapidement à des responsabilités conformes à leurs souhaits professionnels (management technique ou hiérarchique, mobilité fonctionnelle ou régionale...).

Vous avez une première expérience sur les matériels des gammes C II - HB et/ou IBM, pourquoi ne pas nous rejoindre?

Merci d'adresser votre CV sous référence 72707 à HAVAS CONTACT - 156 boulevard Haussmann - 75008 Paris qui transmettra.

## INGENIEUR DE PRODUCTION 130000+/an

Groupe pharmaceutique international recherche pour sa filiale française (CA: 400 MF/800p) et pour son usine de production située dans l'Oise, le cadre d'un ingénieur et d'objectifs définis annuellement et avec l'aide d'un effectif de 200 personnes, il est responsable de la réalisation et de la gestion des programmes de conditionnement dans le respect des critères de qualité, coût et délais. Il lui incombe la mise en œuvre des moyens techniques dans l'optique d'une conception humaniste de l'organisation des ateliers.

Ce poste s'adresse à une jeune ingénieure diplômée possédant d'une première expérience dans une industrie de conditionnement et pour lequel l'ambiance humaine est partie intégrante de son rôle industriel.

Adressez un courrier motivé accompagné d'un CV détaillé sous réf. 1040 au

CONSEIL EN RECRUTEMENT

CNPG 105 avenue Victor Hugo 7516 Paris

Grande entreprise industrielle française en pleine expansion recherche

## INGENIEURS ESTIMATION

De formation Arts et Métiers ou équivalent, le candidat possède une expérience professionnelle à l'estimation ou aux achats dans des entreprises fournissant des usines clés en main (pétrole, chimie, nucléaire, de préférence).

La posture requiert :

- une bonne maîtrise des méthodes d'analyse et de contrôle des coûts de matériels ou marchés de travaux.

Il implique :

- de nombreux contacts avec divers secteurs de l'entreprise (commercial, projet, études), et avec les fournisseurs.

La pratique de l'anglais est indispensable, et celle de l'espagnol est appréciée.

Poste à pourvoir à Paris.

Merci d'adresser votre candidature avec CV détaillé, sous référence 72779 à HAVAS CONTACT - 156, boulevard Haussmann 75008 Paris, qui transmettra.

La Direction du Personnel d'une grande entreprise industrielle (5000 personnes, dont près de la moitié de l'effectif cadre), recherche

## RESPONSABLE FORMATION

Exerçant depuis quelques années cette fonction, après une expérience en milieu industriel ou bureau d'études, il sera chargé de :

- définir les besoins de formation de l'entreprise à moyen et long terme;
- suivre et participer au déroulement du plan de formation.

Cette activité, intégrée à la gestion des ressources humaines de la société, permettra une évolution de carrière dans la fonction personnelle au siège ou dans un de ses établissements.

Un dossier de candidature est à adresser sous référence 72782 à HAVAS CONTACT - 156, bd Haussmann - 75008 Paris, qui transmettra.

## IMPORTATEUR AUTOMOBILE

recrute pour son service « Développement Réseau »

## DES CONSEILLERS DE GESTION ITINERANTS

Ils seront chargés :

- de mettre en place, auprès des concessionnaires de la marque, un système comptable homogène leur permettant d'établir périodiquement un « tableau de bord »;
- de conseiller les concessionnaires dans l'évolution financière de leur entreprise;
- d'assurer le suivi de leur gestion financière.

Ces postes conviendront soit à des candidats d'environ 35 ans ayant acquis dans le secteur automobile l'expérience de cette fonction soit à des jeunes de formation commerciale supérieure ayant 3 ou 4 années d'expérience de gestion.

Adressez C.V., photo et prétentions sous réf. 03019 M, à REGIE-PRESSIE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris qui transmettra.

## Cadre Fonction Personnel

La Banque Populaire Région Sud de Paris (BICS) recherche l'ADJOINT DE SON RESPONSABLE DU PERSONNEL.

Il assistera celui-ci dans tous les domaines de la gestion du personnel de la banque (11 500 personnes). Il sera plus particulièrement chargé de la fonction administrative, et participera à l'animation du service (11 personnes).

Le candidat, si possible diplômé de l'enseignement supérieur, devra justifier d'une expérience de la fonction.

Lieu de travail : MONTRouGE.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à

**Banque Populaire**

BICS  
Direction du Personnel  
55, avenue Aristide Briand  
92120 MONTRouGE

(CNEH)

Organisme parapublic d'études et interventions dans le domaine médico-technique, recherche pour son département Industrie hospitalière

## INGENIEUR D'OPERATIONS

pour conduite de projets d'équipement en France et à l'étranger : définition des besoins, consultations et déploiement des offres, préparation des marchés. Le candidat devra avoir une première expérience confirmée d'un secteur d'équipement, une connaissance des milieux hospitaliers, des qualités techniques de méthode et la goût du travail en petite équipe. L'anglais serait un atout. Poste basé à Paris ou proche banlieue.

Envoyer curriculum vitae avec photo et prétentions à CENTRE NATIONAL DE L'EQUIPEMENT HOSPITALIER, 5 bis, rue Méliès, 75015 PARIS.

## THOMSON-CSF

en expansion en proche banlieue Sud, nous recherchons des ingénieurs expérimentés.

Nous recherchons un

## INGENIEUR GENIE CLIMATIQUE

De solide formation théorique, possédant quelques années d'expérience.

Nous lui confierons des responsabilités de :

- Conception de nouvelles installations de chauffage et climatisation, de étude des données des mesures de mise au point;
- Maintenance des installations existantes.

Merci d'envoyer C.V., photo et rémunération actuelle à THOMSON-CSF - Département RCM 63, av. Pierre-Brossolette, 92461 MALAKOFF CEDEX.

PARIS 8ème

## CHEF DE PROJET

de formation supérieure, le candidat que nous souhaitons devra posséder une expérience de 2 ans environ de cette fonction dans un environnement Tertiaire. La connaissance du secteur d'Assurances constituerait un atout supplémentaire.

Merci d'adresser votre C.V. détaillé sous réf. 1324 M à Jean PORRACCHIA

CAARRIERES INFORMATIQUES conseil en recrutement et formation 149, rue SAINT-HONORE 75001 Paris

## Assistant chef de produits

Produits de grande consommation

Notre division « Grand Public » à l'initiative de la structure commerciale, assure le développement de la structure commerciale et assure l'intégration dans son marketing et son développement de l'ensemble de nos équipes à l'échelle nationale et à l'échelle internationale.

Le candidat devra posséder une expérience d'un Chef de produits, une expérience commerciale et une expérience d'animateur.

Il se formera progressivement à la gestion d'un service, pour progressivement se spécialiser dans la gestion de produits.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

Notre service dispose d'un service de recherche, une qualité d'homme d'analyse et de réflexion, une qualité d'homme de terrain, une qualité d'homme de synthèse.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

### Marketing de votre avenir

Au cours de vos études supérieures, vous avez choisi spontanément l'option marketing. Vous avez découvert des stages qui ont confirmé votre intérêt pour cette « discipline ». Les postes sont rares ? Mais avez-vous pensé au marketing des services ? Il y a beaucoup à créer dans ce domaine, les marchés volés par la grande consommation n'étant pas rigoureusement délimités.

Dans cette Compagnie d'Assurances étrangère, la fonction marketing est introduite depuis deux ans, le chemin est balisé, il reste beaucoup à faire : analyses approfondies du marché, ciblage de clientèle potentielle, connaissance des circuits de distribution, mise au point d'outils à la vente, etc... Quand vous serez chargé d'études, vous ne devrez pas vous contenter de fournir des rapports bien ficelés. Vous ferez des conclusions de vos analyses, formulerez des recommandations, serez un élément moteur au niveau de l'élaboration, de l'évolution et de la pérennité des produits. Un premier poste motivant qui peut être un tremplin vers des responsabilités plus complètes.

Intéressé(e) ? Alors, venez vous présenter, sous référence 815 625M, aux consultants de Sirc, qui évalueront avec intérêt votre argumentation.



**Sirc**  
64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTIC

### everite

Importante société de matériaux de construction second œuvre Bâtiment  
Fibres - éléments et polyester  
(C.A. 700 millions, 2.100 personnes)

Filière de la COMPAGNIE SAINT-GOBAIN  
recherche pour renforcer ses activités  
marketing et technico-commerciale

### UN JEUNE INGENIEUR Ponts, Centrale, TP,...

débutant ou avec 3 à 5 ans d'expérience

Ce poste basé en région parisienne ouvre de larges débouchés au sein du Groupe.  
Adresser lettre manuscrite avec CV, photo et présentations  
à CONTEXTE PUBLITE 20, av. Opéra 75004 PARIS CEDEX 01,  
qui transmettra, sous référence 14.877.



### LA CAISSE NATIONALE DE CREDIT AGRICOLE

recherche pour...  
la réalisation de projets informatiques importants et diversifiés  
mettant en œuvre les techniques les plus évoluées  
(MVS, CICS/VS, VSAM, VSPC, APL, mini-ordinateurs, réseaux...)

### Ingenieurs Informaticiens

Ingenieurs grande école ou université, 5 ans d'expérience, pour prendre  
en charge des projets informatiques depuis la phase fonctionnelle  
jusqu'à la mise en exploitation.

Large possibilité d'évolution.  
Lieu de travail : St Quentin en Yvelines (78).

Envoyer, en pré. la réf., CV détaillé avec sal. actuel et prêt. à CNCA  
Service Recrutement Carrières - Cedex 26 75300 PARIS BRUNE

### EXPLOITANTS

Classes V, VI  
Spécialistes clientèle entreprises

Votre expérience professionnelle s'appuie sur une formation  
de base supérieure (Grande Ecole, ESC) et/ou bancaire  
(IR, CESS).

Si vous correspondez à ce profil, adressez C.V., lettre manuscrite, photo et présentations sous réf. 7489 à PLAIN CHAMPS,  
5, rue du Helder, 75009 PARIS.

### GRUPE DE PRESSE

### CHEF DE PUBLICITE

confié  
2-3 ans d'expérience.

Spécialiste dans le secteur industriel (matières premières -  
énergie - environnement - technologie).  
Pour prospecter et relation commerciale avec les agences et  
les annonceurs.

Envoyer C.V., lettre manuscrite, photo et recommandations  
à VICTORIE DES COURTES, 15, av. de la République, 75001 PARIS,  
12 bis, rue Jean-Jaures, 92087 FUTEAUX.

### CHEF DU SERVICE

"occasions"

Après une promotion, un important constructeur  
français de matériels et équipements pour les T.P. et le  
bâtiment, offre le poste de Responsable du service  
matériels d'occasion.

C'est un homme de la vente dont l'expérience est  
confirmée de préférence dans ce secteur matériels  
T.P. et Bât.

Basé à Paris sous l'autorité du Directeur des  
Ventes, ses qualités de contact et d'organisateur lui  
permettent d'être l'interlocuteur efficace, simulta-  
nément, des Ds de succursales, concessionnaires,  
revendeurs et clients sur le territoire national.

Ce département, dans le cadre de la politique  
généraliste et des marchés de l'entreprise, est un  
centre de profit autonome.  
Adresser CV détaillé + photo et présentations à  
JACQUES 48 rue Saint Ferdinand  
92017 PARIS sous réf. 4162.

Ingrès 30 de services  
de table européenne  
recherche  
pour son service international  
dans grande banlieue  
Ouest parisienne

### RESPONSABLE HAUT NIVEAU

ou régional (L.M.A. 4.300)  
Le candidat fera partie  
d'une équipe de direction et  
de développement dans  
l'aspect stratégique à l'évolution  
des techniques, des  
produits et des services.  
Sous la direction d'un  
responsable, il sera chargé  
de la mise en œuvre de  
projets importants.  
Avoir une expérience de  
3 à 5 ans en tant que  
responsable de service.  
Adresser C.V. et lettre  
manuscrite sous réf. 28.422 à  
BLEU 17, rue Labat, 94350  
Villeneuve, qui transmettra.

### 1 INGENIEUR INFORMATIQUE

HOMME DE FEMME  
de HAUT NIVEAU

2 ou 5 ans d'expérience.  
Compétences techniques  
et relationnelles. Possibilité  
d'évolution vers l'AVENIR  
pour candidats de valeur.

Envoyer lettre manuscrite  
avec C.V. et présentations  
à JEAN PIERRE PUBLITE  
38, rue de la République, Paris 9.  
qui transmettra.

### RECHERCHEURS ENJOUEURS

pour activités informatiques  
Ecrire sous le n° 30298 M  
85 bis, r. Réaumur, 75002 Paris.

### INDUSTRIE

Branches des activités médicales  
de THOMSON CSF  
recherche pour son  
Etablissement de STAINS

### dessinateur électronicien électricien

pour études d'interconnexions générales  
et de câblage.  
Exécution de schémas de principes électro-  
niques.  
Préparation de dossiers de fabrication.  
Une première expérience de quelques années  
est souhaitée.

Adresser C.V., photo et présentations  
à C.G.R. Industrie - Service du Personnel  
3, rue d'Amiens 93240 STAINS.

### Filière, à taille humaine, du groupe

Thomson CSF  
recherche

### Ingenieur Projets Affaires

Profil : ingénieur électronicien grandes écoles  
ENST (supplément)  
3 à 5 ans d'expérience, intéressé par le ges-  
tio technique centralisée en temps réel.

Mission : établir des réponses technico-  
commerciales au besoin de la clientèle, être  
capable de les défendre et de les imposer.  
Uniquement, conduite des affaires dans le  
respect des délais et des coûts.

Responsabilité globale importante, sous des  
relations internes et externes.  
Lieu de travail : banlieue Ouest de Paris.  
(REQ).

Envoyer CV et présentations sous n° 8089 à  
PARFRANCE Annonces  
4, rue Robert Schuman 75008 Paris  
qui transmettra

### MARKETING ET CAPILLAIRE

### Chef de Produits senior

140/160.000 F. AN +

Notre groupe est international et leader sur  
son marché en France. Nous nous diversifions  
en créant une nouvelle gamme de  
produits capillaires.

Si vous êtes intéressé(e) par ce lancement  
et si vous désirez en prendre la responsa-  
bilité, vous devez : être de formation supé-  
rieure, âgé(e) de 28 ans minimum, bilingue  
Anglais, posséder une expérience de 3 à 5  
ans en marketing et avoir déjà exercé dans  
cette même "famille de produits".

Basé au siège Paris, cette fonction est  
évolutive.

Merci d'adresser votre candidature à notre  
conseil qui traitera confidentiellement votre  
dossier sous référence MC/11-81.

MORAY CONSULTANTS  
28, rue de Valenciennes 75001 Paris - Tél. 2-36 12 35

### ENTREPRISE BANLIEUE NORD-OUEST

recherche

### UN PROGRAMMEUR

Formation CII HB Série 62

Connaissances Télécom (I.P.S. très appréciées).

Adresser C.V., photo et lettre manuscrite  
sous le n° 14361.  
CONTEXTE PUBLITE  
20, avenue de l'Opéra, Paris (1<sup>er</sup>), qui transmettra.

### Bureau d'Etudes Fiscales et Juridiques

FRANCIS LEFEBVRE

NEUILLY/MAILLOT  
offre situation d'avenir à

### JEUNE FISCALISTE

Diplômé Grandes Ecoles de Gestion ou maîtrise  
en droit et D.E.C.

Ce poste d'Adjoint de Conseil Comptable con-  
viendrait à un sujet de valeur, dynamique, ayant les  
contacts et le travail en équipe.

Une bonne pratique de l'anglais est indispensable.  
Envoyer lettre manuscrite, CV et photo, ou pré-  
senter mentions ou rang de sortie à :  
B.E.O. 3, rue de Tolbiac - 75008 PARIS  
sous référence 8029 qui transmettra.

### Société française recherche pour son Service Etudes et Devs

### INGENIEUR ELECTRONICIEN

ayant 2 à 3 ans  
d'expérience dans études  
et suivi d'installations  
de systèmes de signalisation  
et régulation de trafic.

Adresser CV manuscrit  
photo et présentations  
sous réf. M.B. 8007

### CEVES

conseil  
12, rue de Chateaufort 75017 Paris

Rechercheurs J.H. possédant  
niveau BACC. C ou E  
pour poste  
ADJOINT D'INGENIEUR  
avec contrat emploi/formation  
C.V. et photo, 100 INDUSTRIE,  
17, r. Desnoy, 93 Argenteuil

FORMATIONS EXPERIMENTEES  
dans tous les domaines  
de l'électronique  
pour travailler en  
équipe et sous la direction  
d'un ingénieur expérimenté  
CADRES et AGENTS de MAINTIEN  
ORGANISME DE FORMATION  
Ecrire sous le n° 111-142 M  
85 bis, r. Réaumur, 75002 Paris.

### CADRE COMMERCIAL

Expérience commerciale  
dans tous les domaines  
relations humaines, 35 ans  
maximum, diplôme  
supérieur, expérience  
C.V. et photo, n° 105 à  
P.M.P. 38, rue de l'Arche  
75008 Paris, qui transmettra.

### ANIMATEUR (TRICE)

SECTEUR ASSOCIATIF  
Adresser curriculum vitae  
sous le n° 8089 à  
PARFRANCE-ANNUAIRE  
à REIMS-PRESS, 2  
rue de la République, Paris 2<sup>e</sup>.

P.M.E. Prestations Services  
plans separation  
recherche FEMME

### CADRE COMMERCIAL

Expérience commerciale  
dans tous les domaines  
relations humaines, 35 ans  
maximum, diplôme  
supérieur, expérience  
C.V. et photo, n° 105 à  
P.M.P. 38, rue de l'Arche  
75008 Paris, qui transmettra.

### GROUPES INTERNATIONAUX

A. PROGRAMMEURS

2 ans d'expérience, C.O.P.  
D.O.S. V.S.E. C.I.C.S. V.S.A.M.  
Salarié 130.000 F. par an.

### INGENIEURS SYSTEMES

O.S./O.E. 5 ans d'expérience  
L.M.-V.M. C.I.C.S. O.L.I.  
Salarié 130.000 F. par an.

### INGENIEURS SYSTEMES

5 ans d'expérience H.B.66  
INFORMATIQUE CONSEILS  
28, rue de Valenciennes P. 837-88-82.

### INGENIEUR

ELECTRONIQUE  
pour équipe de  
développement.  
Langues allemandes apprises.  
28, rue Valenciennes, 75001 Paris.  
M. Bantier. Tél. 233-81-41.

### UN DIRECTEUR

Seigneur centre de loisirs  
multidisciplinaire, niveau 100  
2 ans d'expérience  
supérieure à S.A.C.O.  
Environnement conforme aux  
ambitions nationales  
du 16 juillet 1981.

Traitement personnel net :  
4.200 F.

Envoyer curriculum vitae à  
la mairie de St-Denis, 93200.

### Importante Société de Produits de Luxe de renom international Paris Siège recherche

pour son SECRETAIRAT GENERAL

### UN (E) JURISTE D'ENTREPRISE

chargé(e), pour la Société et ses filiales, de  
suivre les affaires juridiques et administratives :  
droits des Sociétés, assurances, gestion du  
patrimoine immobilier, etc.

Il (elle) sera, en outre, responsable de la pro-  
tection de la marque.

EXIGENCES :  
De formation juridique supérieure en Droit  
Privé, il (elle) justifie d'une première expe-  
rience professionnelle en droit des Sociétés et  
de la propriété industrielle et artistique.  
La connaissance de l'anglais est indis-  
pensable.

Une certaine habitude des aspects comptables  
et financiers de l'entreprise serait appréciée.

Ecrire avec C.V., photo et salaire actuel sous  
réf. 8130 à PIERRE LICHIAUS S.A. - B.P. 250 -  
75008 PARIS Cedex 08 qui transmettra.

### SOCIETE DE TRANSPORTS INTERNATIONAUX

recherche pour

UNE DES AGENCES DE PARIS

### UN CADRE TRANSIT ET TRANSPORTS ROUTIERS INTERNATIONAUX

CONFIRME

En vue de réaliser une action commerciale dans  
les pays de l'Europe de l'Est double d'une  
animation technico-commerciale auprès des  
exploitations de France.

Le candidat devra posséder une bonne  
expérience de l'affrètement et du groupage  
routiers.

La pratique courante de l'allemand et/ou de  
l'anglais est indispensable.

Adresser C.V., détail, photo et présentations  
sous référence 3206 à INTER P.A. - B.P. 508 -  
75006 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

### 1ère Société Française de Traduction - Paris Siège

recherche

### TRADUCTEUR (TRICE)

TRILINGUE

Anglais (langue maternelle) + Français +  
Italien ou Espagnol

Formation ESIT ou équivalente.  
Petite expérience d'interprète et/ou traducteur.  
Horaires flexibles 35 h 45 en 5 jours.  
Rémunération d'entreprise - 13ème mois - Prime  
de vacances.

### SCOR

Réponse à toute lettre manuscrite.  
C.V., photo et lettre  
manuscrite sous réf. 269 à  
M. ROY - SCOR  
75009 PARIS

### FIRME DE CONSEILS JURIDIQUES ET FISCAUX

à la clientèle internationale

recherche

### FISCALISTE EXPERIMENTE

Ayant au moins cinq ans d'expérience.  
Connaissance de l'anglais.

L'agence juridique et fiscale correspond à  
PEAT, MARKWICK, MITCHELL.

Tout Fax, Codes 16, 2094 PARIS - LA DEFENSE  
M. G. de BRONDEAU - Tél. : 796-20-79.

### secrétaires secrétaires

Notre entreprise, jeune et dynamique, spécialisée dans la sidérurgie  
fine et appartenant à deux grands groupes métallurgiques français  
recherche

Pour son Directeur Economique

### UNE SECRETAIRE DE DIRECTION

ayant plusieurs années d'expérience dans une Direction Générale, un  
bon sens de l'organisation, une excellente écriture et un sens du  
goût de l'accueil et du travail en équipe (notamment pour certaines  
tâches continues avec le secrétaire du Président).

Pour son Directeur du Service Marketing

### UNE SECRETAIRE

ayant le niveau BTS de Secrétaire, quelques années d'expérience. An-  
glais couramment écrit et bonne notion d'Allemand si possible.

Pour son Chef du Service Analyses et Relations Sociales

### UNE SECRETAIRE ASSISTANTE

ayant déjà une expérience sérieuse dans la Fonction Personnel, de très  
grandes qualités d'ordre, de méthode, d'organisation et de rigueur, ayant  
le goût du dépassement, de la recherche d'information et l'esprit d'analyse.

Ces postes, non-cadres, sont à pourvoir très rapidement à notre Siège  
Social, Paris 9<sup>e</sup>, jusqu'à notre déménagement à LA DEFENSE en juin  
1982.

Nous remercions les candidates de nous envoyer leur CV accompagné  
d'une lettre manuscrite, précisant le poste qui les intéresse, et sous la  
référence B 110:

Service du Personnel  
8, rue de la Rochefoucauld  
75009 PARIS

JEAN-CONRAD



REPRODUCTION INTERDITE

DEMANDES D'EMPLOIS

**DIRECTION**  
Finale ou division industrielle, commerciale, services, recherche par  
**Cadre Supérieur Gestion**  
42 ans  
- Expérience gestion, finances, informatique, comptabilité, fiscalité, administration, informatique, relations humaines ;  
- Compétences : travaux publics, industrie et secteur services ;  
- Organisme contact niveau élevé.  
Ecrire sous n° 1971 Le Monde Plus, service ANNONCES CLASSÉES, 5, rue des Italiens, 75009 Paris.

**ANIMATEUR/FORMATEUR COMMERCIAL**  
DE HAUT NIVEAU, 48 ans  
Assistant :  
- Une formation commerciale supérieure (diplôme E.S.C.)  
- Un esprit d'initiative et de gestion, culture et créativité  
- Un tempérament de « gagnant »  
- Une expérience professionnelle récente dans sociétés performantes ; prestations de services, grande connaissance  
- Soit comme « opérationnel » : Assistant, Directeur, Directeur Régional, Directeur des Ventes.  
- Une connaissance approfondie de la distribution, « direct » et « indirect » : détaillants, grossistes, magasins, centres d'achat, etc.  
- Soit, en rapport avec société ou tabl. rég. parcellaire.  
Ecr. n° 1978 Le Monde Plus, service ANNONCES CLASSÉES, 5, rue des Italiens, 75009 Paris.

**SPECIALISTE IMMOBILIER**  
(Paris - Côte d'Azur)  
Diplôme Grande Ecole  
Grande expérience  
Fondateur, Tours de table, Commercialisation  
**OFFRE COLLABORATION DIRECTE**  
**OU PAR**  
**MAÎTRE D'OUVRAGE DÉLÉGUÉE**  
à Groupe Financier Investisseur Institutionnel  
pour montage de gestion  
programmes immobiliers à l'étranger ou à l'importation. Références 1<sup>re</sup> ordre.  
Ecrire à LRP 10 rue de l'Église 75015 Paris, qui transmettra.

**DIRECTEUR DE PROJET STRATÉGIQUE**  
A DURÉE LIMITÉE OU TEMPS PARTIEL  
J'ai 38 ans, une expérience professionnelle affirmée et récente. Je recherche un poste difficile pour relever des questions stratégiques et non répétitives :  
- Préparer la création d'une entreprise.  
- Analyser les plans stratégiques et opérationnels.  
- Réaliser une liaison.  
- Remplacer au pied levé du dirigeant.  
Pour réussir ce genre de projet je suis assuré :  
- Je suis ouvert, le seul avec des responsabilités ;  
- Je suis libre (ce que le dirigeant a-t-il pu) ;  
- Je suis mission à durée limitée.  
Ecrire sous n° 5123 M. REGIE PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris (qui transmettra).

**CADRE SUPÉRIEUR**  
**TECHNIQUE COMMERCIAL - GESTION**  
Quadrilingue. Français, CHAM, CPA  
Anglais, russe, courants. Conscience, éthique, exp. lat. pour développer activités France et Europe.  
**DE L'ATLANTIQUE**  
**A L'OURAL**  
Expérience vente, animat., négociat., services :  
- réseaux, agents, filiales, SAV, fabrication.  
- Clients, tous industries, animat., distribution.  
- Réf. clientèle française et US dans matériels d'équipement électronique, électronique, POS, consommables.  
Excellentes toutes propositions compatibles.  
(T) : 736-19-46 ou écrire à :  
GALLERIAN, 59, avenue Victor-Crispin  
92130 ISSY-LES-MOULINEAUX (qui transmettra).

**CHEFS D'ENTREPRISE**  
vous recherchez  
un cadre supérieur  
FRANCO-ITALIEN  
VOTRE MAINTIEN  
MANAGEMENT  
**REC-ESCP-SC PO**  
recrutement international  
**APPEC - 52-48-28**

**CADRE COAL**  
**EXPORT**  
25 ans, diplômé études supérieures et commerciales, expérience professionnelle internationale et nationale de 15 ans, dans un U.S.A., excellent négociateur, cherche situation avec entreprise internationale, travailleur, sérieux, dynamique, capable de gérer une équipe.  
Ecrire sous le n° T 030287 M. REGIE PRESSE.  
J.H. 25 ans, Dipl. C.C.P. O.U.T. - 15 ans d'expérience internationale, travailleur, sérieux, dynamique, capable de gérer une équipe, cherche situation avec entreprise internationale, travailleur, sérieux, dynamique, capable de gérer une équipe.  
Ecrire sous le n° T 030287 M. REGIE PRESSE.

**CADRE SUPÉRIEUR**  
H. 35 ans, diplômé études supérieures et commerciales, expérience professionnelle internationale et nationale de 15 ans, dans un U.S.A., excellent négociateur, cherche situation avec entreprise internationale, travailleur, sérieux, dynamique, capable de gérer une équipe.  
Ecrire sous le n° T 030287 M. REGIE PRESSE.

**MAQUETTE SOIGNEE**  
**RELECTURE ATTENTIVE**  
Responsable petite boutique prêt-à-porter exclusive pour femmes, rue de la République, 75001 Paris.  
Ecrire sous le n° T 030287 M. REGIE PRESSE.

**CONSEILLER ARTISTIQUE**  
Long exp. études supérieures et commerciales, expérience professionnelle internationale et nationale de 15 ans, dans un U.S.A., excellent négociateur, cherche situation avec entreprise internationale, travailleur, sérieux, dynamique, capable de gérer une équipe.  
Ecrire sous le n° T 030287 M. REGIE PRESSE.

**ING. TECH. COAL**  
35 ans, diplômé études supérieures et commerciales, expérience professionnelle internationale et nationale de 15 ans, dans un U.S.A., excellent négociateur, cherche situation avec entreprise internationale, travailleur, sérieux, dynamique, capable de gérer une équipe.  
Ecrire sous le n° T 030287 M. REGIE PRESSE.

**J.E. SUJOU**  
**DIRECTEUR DE SOCIÉTÉ**  
Expérience 15 ans, 60 ans, formation commerciale, gestion commerciale, gestion des affaires, relations publiques, clientèle française et internationale, travailleur, sérieux, dynamique, capable de gérer une équipe.  
Ecrire sous le n° T 030287 M. REGIE PRESSE.

**J.F. 23 ans, titulaire d'un**  
diplôme de l'U.S.A. de l'Université de l'Etat de New York, expérience professionnelle internationale et nationale de 15 ans, dans un U.S.A., excellent négociateur, cherche situation avec entreprise internationale, travailleur, sérieux, dynamique, capable de gérer une équipe.  
Ecrire sous le n° T 030287 M. REGIE PRESSE.

**J.F. secrétaire de direction**  
15 ans d'expérience internationale et nationale de 15 ans, dans un U.S.A., excellent négociateur, cherche situation avec entreprise internationale, travailleur, sérieux, dynamique, capable de gérer une équipe.  
Ecrire sous le n° T 030287 M. REGIE PRESSE.

**J.F. 33 ans, diplômé études supérieures et commerciales, expérience professionnelle internationale et nationale de 15 ans, dans un U.S.A., excellent négociateur, cherche situation avec entreprise internationale, travailleur, sérieux, dynamique, capable de gérer une équipe.**  
Ecrire sous le n° T 030287 M. REGIE PRESSE.

**J.F. 33 ans, diplômé études supérieures et commerciales, expérience professionnelle internationale et nationale de 15 ans, dans un U.S.A., excellent négociateur, cherche situation avec entreprise internationale, travailleur, sérieux, dynamique, capable de gérer une équipe.**  
Ecrire sous le n° T 030287 M. REGIE PRESSE.

**J.F. 33 ans, diplômé études supérieures et commerciales, expérience professionnelle internationale et nationale de 15 ans, dans un U.S.A., excellent négociateur, cherche situation avec entreprise internationale, travailleur, sérieux, dynamique, capable de gérer une équipe.**  
Ecrire sous le n° T 030287 M. REGIE PRESSE.

**J.F. 33 ans, diplômé études supérieures et commerciales, expérience professionnelle internationale et nationale de 15 ans, dans un U.S.A., excellent négociateur, cherche situation avec entreprise internationale, travailleur, sérieux, dynamique, capable de gérer une équipe.**  
Ecrire sous le n° T 030287 M. REGIE PRESSE.

L'immobilier

appartements ventes

**4<sup>e</sup> arrdt**  
**VILLA JARDIN**  
150 m<sup>2</sup>, 5<sup>e</sup> arrdt, TERRASSE  
**5<sup>e</sup> arrdt**  
**PL. DU PANTHÉON**  
Imm. XVII<sup>e</sup>, superbe maison triple exposition de 4 chambres et duplex, 528-65-80.

**JARDIN DES PLANTES**  
Eleg. app. 3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> étages, 2 chambres, 2 salles, 140 m<sup>2</sup>, 5<sup>e</sup> arrdt, 528-65-80.  
**Luxembourg** 4<sup>e</sup> arrdt  
Eleg. app. 3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> étages, 2 chambres, 2 salles, 140 m<sup>2</sup>, 5<sup>e</sup> arrdt, 528-65-80.

**7<sup>e</sup> arrdt**  
**BOSQUET/RAPP**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.  
**FRANK-ARTHUR**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**8<sup>e</sup> arrdt**  
**EXCEPTIONNEL**  
Prie de la Médaille, magnifique appartement 3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> étages, 200 m<sup>2</sup> habitables, (belle, nat. nat.), 2 salles de bain, 528-65-80.  
**COUCHELLS**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**11<sup>e</sup> arrdt**  
**LENNY ROLLIN**  
EXCEPTIONNEL, belle maison 150 m<sup>2</sup>, 5<sup>e</sup> arrdt, 528-65-80.  
**BASTILLE**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**13<sup>e</sup> arrdt**  
**SOMERIS**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.  
**14<sup>e</sup> arrdt**  
**PLANTIS-ALÉXIS**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**15<sup>e</sup> arrdt**  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**16<sup>e</sup> arrdt**  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**17<sup>e</sup> arrdt**  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**18<sup>e</sup> arrdt**  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**19<sup>e</sup> arrdt**  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**20<sup>e</sup> arrdt**  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**21<sup>e</sup> arrdt**  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

locations meublées demandes

**Paris**  
**SERVICE AMBASSADE**  
pour cadres supérieurs à Paris, 1<sup>er</sup> arrdt, 528-65-80.  
**hôtels particuliers**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.  
**MAISON**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

locaux industriels

**MONTREUIL**  
**LOCAUX INDUSTRIELS**  
de 540 m<sup>2</sup> à 2777 m<sup>2</sup>  
à LOUER ou à BAÏL  
Ecrire sous le n° T 030287 M. REGIE PRESSE.

**BAT. MIXTES**  
**BUREAUX LABORATOIRES**  
**DIVISIBLES**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**BUREAUX MEUBLÉS**  
**LOUER**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**SIÈGES SOCIAUX**  
**CONSTITUTION**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**CHAMPS-ÉLYSÉES**  
**CONSTITUTION**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**VAUCRESSON**  
**CONSTITUTION**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**VAUCRESSON**  
**CONSTITUTION**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**VAUCRESSON**  
**CONSTITUTION**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**VAUCRESSON**  
**CONSTITUTION**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**VAUCRESSON**  
**CONSTITUTION**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**VAUCRESSON**  
**CONSTITUTION**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**VAUCRESSON**  
**CONSTITUTION**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

**VAUCRESSON**  
**CONSTITUTION**  
Eleg. 220 m<sup>2</sup>, salon 80 m<sup>2</sup>, 4 m. 4, 4 ch., 528-65-80.

## La féerie coloniale des années 30

Ces trois amoureux du passé ont recréé par l'affiche, le livre, le timbre-poste, la carte postale, le simple programme, l'atmosphère

## Les raisons de Kolwezi

**AUTOMATIQUE - DIESEL**  
**HONDA ACCORD**  
Vignette 82:  
240 F  
**JAPAUTO**

les hommes, les armes et les évènements mis à ma disposition. Il suffisait simplement de penser que l'opération était possible.

**- DIRECTION ASSISTÉE - 80 ch**



préférez TOTAL



Pour ces 2 postes basés à proximité de Lille, écrire à JP FRAY à Croix en précisant la référence du poste choisi.

Amsterdam · Barcelone · Bruxelles · Copenhague · Düsseldorf · Francfort · Hambourg · Lille · Londres · Lyon · Madrid · Milan · Nantes · New York · Oslo · Paris · Rome · Stockholm · Strasbourg · Stuttgart · ...

هكذا امن الخصال

## Au sommaire des revues

suai, du changement de m  
de = le vie en rose », c  
libertés qui s'ouvrent. Dans  
chronique qu'elle insegue. Jo  
lyme François, justement, dess  
le lien « quelle épave et le  
le nouvel = espère l'apport  
l'apport de l'homosexualité  
appelle le mouvement des h  
dérance : une intolérance to  
à la guerre.

Compte rendu d'un congr  
récant, celui des lesbiennes  
radical, qui n'a jamais pu  
qu'un stérilisme. Pour  
difficile de s'entendre. Cor  
je parlais à une dame d'h  
féminisme, elle répondit  
quement : Non pas d'hom  
(Automne). 35 F. B.P. 126-7  
Cedex 18.)

YVES FLORENTI

SITUATION LE 16.11.81 A 0h G.M.T.

[illegible]

PROBLEME N° 3061

**VERTICALEMENT**

1. Dans une invitation à dîner, elle ne saurait se passer de bonne. — 2. Mouvement de l'air ou de houle. Base de projection de jets incommodes. — 3. Les femmes le maquillent pour paraître plus jeune. Vibrante traduction de l'âme des troubadours.

**MARDI 17 NOVEMBRE**

« Quartier de la Grange-Bastillière », 15 heures, 4, rue Drouot, Mme Allat.

« Hôtel de Launay », 15 heures, 17, quai d'Anjou, Mme Boquet des Chaux.

« Le Printemps », 15 heures, boulevard des Capucines, magasin, boulevard Haussmann, 100, Mlle Guitel.

« Hôpitaux des incurables », 15 heures, 42, rue de Louis XIII, 15 heures, 42, rue de Sévres, Mme Faure.

Musée », 14 h 30, métro  
Paul (réouverture du passé).  
L'atelier d'un restaurateur de  
musée », 14 h 45, autobus 43,  
musée culturel).

**INFÉRENCES**

**MARDI 17 NOVEMBRE**  
18 h 30 : 12, rue de l'École-de-  
Médecine : à la peur du crime

---

## Les journalistes C.G.T. dénoncent certaines pratiques « maccarthystes »

Le R.N.J.-C.G.T. demande également l'extension de la convention collective révisée à toutes les entreprises du secteur de l'audiovisuel. La haute autorité de la concurrence a été chargée de proposer un schéma pour le secteur de l'audiovisuel a été critiquée par l'association des journalistes professionnels. Les délégués présents ont demandé qu'un radio-télévisuel soit pris en considération pour le prochain vote et que les journalistes de différentes tendances syndicales (à l'exception des J.C.T.) et politiques (de gauche et d'extrême gauche) puissent adhérer à la C.G.T. communistes — ont été frappés d'interdit à la Cae Interstima (voir ci-dessus) et ont obtenu la réduction accordée à l'homme d'œuvre.

[illegible]

Sont publiés au Journal officiel  
du 15 novembre 1981 :

● **Autorisant la participation de l'Etat au capital de la Société d'études Marcel Dessault-Sigret** ;

● **Autorisant la création par Electrolux de France de deux tranches de la centrale nucléaire de Saint-Awan - Saint-Maurice dans le département de l'Aisne ;**

**UN ARRETE**

● **Portant acceptation d'une convention faite à Paris, par la Société centrale d'études Marcel Dessault** ;

Nombres étaient à Méditerranée) ceux qui pensaient Karmov ne laisserait pas échapper l'occasion de se faire connaître.

[illegible]

uite de langue fran-	Noirs : Victor Kortchn
aise, organisé par la section	
française du Congrès juif mondial,	1. 44 22. b3
	2. Cr3 Cc5 23. b4

Paris, le 25, 26, 27, 28, 29, 30 novembre  
Proclamation. La terre retourne cette  
annéee c'est - La Bible aujourd'hui  
Thul - M. de Renti Samuel Saint  
Proclamation. Félicitation de clôture.  
Les inscriptions commémoratives  
sont mises au grand air, au village de  
Gengra, jol. montail, 78 avenue  
des Champs-Élysées, du 3 au 5  
novembre entre 12 h et 19 h.

**FORMATION  
PERMANENTE**

3. Ph6	4. A 24, T641
4. Pa4	C16 25, TX47
5. Ph6	C16 25, TX47
6. Ph6	56 27, A 4
7. F43	42 28, R
8. Ph6	56 28, A 4
9. Ph6	56 28, A 4
10. Ph6	56 28, A 4
11. Ph6	56 28, A 4
12. Ph6	56 28, A 4
13. Ph6	56 28, A 4
14. Ph6	56 28, A 4
15. Ph6	56 28, A 4
16. Ph6	56 28, A 4
17. Ph6	56 28, A 4
18. Ph6	56 28, A 4
19. Ph6	56 28, A 4
20. Ph6	56 28, A 4
21. Ph6	56 28, A 4
22. Ph6	56 28, A 4
23. Ph6	56 28, A 4
24. Ph6	56 28, A 4
25. Ph6	56 28, A 4
26. Ph6	56 28, A 4
27. Ph6	56 28, A 4
28. Ph6	56 28, A 4
29. Ph6	56 28, A 4
30. Ph6	56 28, A 4

industrie de Perle organise à l'intention des cadres, le vendredi après-midi et le samedi matin à compter du 25 janvier 1988. Un week-

du 6 janvier 1982, un cycle d'entraînement supérieur à la prise de décision commerciale, d'une durée d'un an, dans le cadre du C.E.S.D.I.P. (Centre d'études supérieures de la distribution de Paris).

\* C.E.S.D.I.P., 43, rue de Tocqueville, 75017 Paris. Tél. : 786-51-34, porte 337.

### Solution du problème n°

1. Démocratie. Bjet. — 2. Nectar. Le. — 3. Cal. Erratum — 4. Tiercé. Bitt. — 5. Il Auréole. Erre. — 6. Serrure. — 7. Nérécides. — 8. — 9. Ubuque. Ana. — 9. Ast. Raimis. — 10. Intelligence. 11. Roi. Isle. Nonc. — 12. Tutti. — 13. Gibecière. — Débrailé. Se. — 15. Echo. Suia.

GUY BROU

(Publicité)

**POUR VOTRE MOQUE**

**LA POSE A LA CARTE**

Le libra choix existe !!!

**ARTIBEC** crée une nouvelle forme

- a. vous emoussez le meilleur qualité/prix.
- b. vous achetez avec ou sans p... les moquette et revêtement sans exception.
- c. la pose est faite par des poseurs.
- d. pas de prix d'appel sur 1 ou 2 m² d'essai.

Dc6  
Td7

Td5  
Tx d1  
D5  
Ch4  
C15  
aXb5  
Dp6  
T5  
Dd5  
c6  
Dh5  
Dh2  
Dd2  
T5  
cXd5  
C2?

\* Variable Paris-Banlieue, po  
sur place dégragée, forfait m  
250 F.

Souscrites prix TTC le m2 :  
• Pure laine en Export  
2 mètres..... 40,00 F  
• Soignée 100 %  
laine, 4 m. .. 62,00 F

Superte tige meral 1° choi  
3 % de remise supplém  
présentation de cette annu

**ARTIREC**  
4, boulevard de la Es

---

ez bien plus de succès...  
succès, en faisant vos études en  
**graphologie**  
sur notre cours de graphologie scientifique  
Graphologie (BPC) par: MSL-Ecole Solaise  
ermatt/64, Dep. 1 CH-2027 Be



AFFAIRES

L'AVENIR DE C.I.I.-H.B.

Les négociations avec le groupe américain entrent dans une phase active

M. Spencer, président du groupe américain Honeywell, vient de rencontrer diverses personnalités françaises pour discuter de l'avenir de C.I.I.-Honeywell-Bull.

Francis et Américains ont déclaré leurs intentions au stade des contacts informels des semaines plus ou moins discrètes envoyés de part et d'autre pour situer le terrain. Depuis la semaine dernière, les choses accélèrent et commencent M. Spencer, le président d'Honeywell, à rencontrer successivement M. Dreyfus, le ministre de l'Industrie, et à l'élaborer, M. Jacques Attali, conseiller spécial du président de la République.

Outre le traditionnel tour d'horizon sur la situation économique française et mondiale, les interlocuteurs de M. Spencer vont pas de pas à pas à l'avenir de C.I.I.-H.B. et qui espèrent que les liens devenus serrés entre les deux sociétés dans le cadre d'un accord technique, qui doit être homologué sur certains points.

En cours de ces entretiens, notamment avec les dirigeants de Saint-Gobain qui, en tant qu'actionnaire majoritaire de C.I.I.-H.B., sont les maîtres d'œuvre — avec le ministère de l'Industrie — de la négociation. M. Spencer a fait référence à de multiples reprises à la clause de sortie qui figure dans les accords de 1976. Clause qui permet à Honeywell de se faire racheter en 27 % par l'Etat au cas où les actionnaires français de C.I.I.-H.B. ne seraient pas satisfaits et qui est effectivement le cas. Toutefois, M. Spencer n'a pas dit clairement qu'il entendait faire jouer cette clause. Ainsi, diverses hypothèses ont été évoquées, sans que l'on puisse dire encore laquelle sera retenue des propositions d'achat par les actionnaires français.

Les deux parties devraient se revoir dans une quinzaine de jours le vœu commun étant de faire signer vite le cadre d'accord qui régit les rapports de Honeywell avec la France.

Une chose est sûre : C.I.I.-H.B. doit être chiffrée rapidement sur son sort, les horizons actuels ne sont pas très optimistes.

LA VENTE ANNUELLE DES VINS DES HOSPICES DE BOURGOGNE

Hausse des prix et morosité

De notre envoyé spécial

Une hausse moyenne de 34 % a été enregistrée, dimanche 15 novembre, lors de la cent vingt et unième vente aux enchères des vins des Hospices de Beaune. La récolte a été très moyenne en qualité en raison du mauvais temps antérieur, ainsi que pour les vins blancs. Mais elle a surtout été réduite en quantité, ce qui a provoqué la remontée des prix, après les baisses constatées en 1978 et en 1980.

Beaune. — En viticulture, il y a loin du bourg au cellier. Tant de choses peuvent se produire entre le printemps et l'automne. Ainsi, cette année, la Bourgogne a connu une belle et saine récolte, mais elle a surtout été réduite en quantité, ce qui a provoqué la remontée des prix, après les baisses constatées en 1978 et en 1980.

Beaune. — En viticulture, il y a loin du bourg au cellier. Tant de choses peuvent se produire entre le printemps et l'automne. Ainsi, cette année, la Bourgogne a connu une belle et saine récolte, mais elle a surtout été réduite en quantité, ce qui a provoqué la remontée des prix, après les baisses constatées en 1978 et en 1980.

ENVIRONNEMENT

LA CONTESTATION DU SITE NUCLEAIRE DE GOLFECH

Trois attentats sont commis à Toulouse et à Agen

Trois attentats à l'explosif ont été commis durant le week-end à Toulouse (Haute-Garonne) et près d'Agen (Lot-et-Garonne) dans la région voisine du site de Golfech, choisi pour la construction éminente d'une centrale atomique. Ces actions ont été revendiquées par des mouvements antinucléaires.

A Toulouse le premier attentat a eu lieu, le dimanche 15 novembre, dans le quartier du Mirail, contre les bureaux de la société Spie-Batignolles, filiale du groupe Framatome-Thermatom. L'explosion d'un mugin a détruit du mobilier et une importante documentation sur l'implantation de la centrale de Golfech. Un correspondant anonyme se résumant ainsi le groupe antinucléaire du 15 novembre a la revendication d'un bureau régional de l'A.S.P.

Le second attentat a eu lieu, dans la nuit du 16 au 17 novembre, une imprimerie du P.C.F. installée dans ce même quartier du Mirail. Du matériel servant à l'impression a été endommagé. Dans ce dernier cas, les auteurs de l'attentat ont été revendiqués par le groupe de l'A.S.P. Un nom d'un groupe qui s'est communiqué par ce sigle : MARAN.

FRANÇOIS RENARD.

MONNAIES

HAUSSE DU DOLLAR ET DE LA LIVRE

Malgré la baisse des taux d'intérêt aux Etats-Unis, le dollar s'est nettement renforcé jeudi 14 novembre, passant de 2,22 DM à 2,25 DM à Francfort et de 5,28 £ à 5,32 £ à Londres. Ces hausses ont été provoquées par les spéculations sur les causes de cette hausse. La livre a également gagné, passant de 16,85 à 16,92 à Paris. Le franc a subi une baisse de 1,10 à 1,09 à Paris.

LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVISES

COURS DE JEUDI	100 US \$	100 DM	100 SFR	100 YEN
100 US \$	2,25	5,32	16,92	1,09
100 DM	2,22	5,28	16,85	1,10
100 SFR	2,21	5,27	16,84	1,10
100 YEN	2,20	5,26	16,83	1,10

TAUX DES EURO-MONNAIES

DATE	12 MOIS	6 MOIS	3 MOIS	1 MOIS
12/11/81	11,75	11,75	11,75	11,75
13/11/81	11,75	11,75	11,75	11,75
14/11/81	11,75	11,75	11,75	11,75
15/11/81	11,75	11,75	11,75	11,75

La concurrence mondiale

Le marché mondial des vins de Bourgogne connaît une concurrence mondiale. Les producteurs de Bourgogne doivent faire face à la concurrence mondiale. Les producteurs de Bourgogne doivent faire face à la concurrence mondiale.

Avs financiers des sociétés

N.V. KONINKLIJKE NEDERLANDSCHE PETROLEUM MAATSCHAPPIJ

Assemblée Générale des Actionnaires

Le jeudi 10 décembre 1981, à 10 h 30, au Nederlandse Congresgebouw, 10 Churchillplein, à La Haye, Pays-Bas.

ORDRE DU JOUR

Nomination d'un Administrateur.

La présentation pour la nomination, mentionnée en premier lieu Monsieur J. Zijlstra et en second lieu Monsieur O.C. Fischer, pourra être consultée par les actionnaires aux bureaux de la Société, 30 Carl van Bylandtlaan, à La Haye.

A. Les détenteurs de certificats d'action ou porteur pourront assister en personne à l'assemblée, y prendre la parole et voter, si leurs certificats d'action ou bien l'attestation constatant que ces certificats d'action ou trouvent un dépôt libre chez Nederlandse Bank N.V., ont été déposés contre quittance, le 4 décembre 1981 au plus tard, auprès d'une des banques suivantes :

Aux Pays-Bas : Algemeene Bank Nederland N.V.; Amsterdam-Rotterdam Bank N.V.; Bank van der Hoop Offerte N.V.; Bank Mees & Hope N.V.; Banque de Paris et des Pays-Bas N.V.; Kas-Associatie N.V.; Flerion, Holding & Flerion N.V.

En Autriche : Creditanstalt-Bankverein, Vienne; Österreichische Länderbank AG, Vienne; Schoeller & Co., Vienne.

En Belgique : Société Générale de Banque S.A., Bruxelles; Crédit Lyonnais, Bruxelles; Kredietbank N.V., Bruxelles.

Aux Etats-Unis : The Chase Manhattan Bank, N.A., New York.

En France : Lazard Frères & Cie, Paris.

Aux Pays-Bas : Banque Internationale à Luxembourg S.A., Luxembourg.

En République Fédérale d'Allemagne : Deutsche Bank AG, Frankfurt-sur-le-Main, Düsseldorf, Hambourg ou Munich; Dresdner Bank AG, Frankfurt-sur-le-Main, Düsseldorf, Hambourg, Munich ou Sarrebruck; Deutsche Bank Berlin AG, Berlin; Bank für Handel und Industrie AG, Berlin; Deutsche Bank Saar AG, Saarbrücken.

Aux Pays-Bas : N.M. Rothschild & Sons Limited, Londres.

En Suisse : Credit Suisse, Zurich; Société de Banque Suisse, Bâle; Union de Banques Suisses, Zurich; Banque Lau S.A., Zurich; Pictet & Cie, Genève.

B. Les détenteurs d'actions nominatives immatriculées au registre des actionnaires pourront assister en personne à l'assemblée, y prendre la parole et voter, si leurs certificats d'action ou bien l'attestation constatant que ces certificats d'action ou trouvent un dépôt libre chez Nederlandse Bank N.V., ont été déposés contre quittance, le 4 décembre 1981 au plus tard, auprès d'une des banques suivantes :

per rapport aux actions immatriculées au registre de la Haye : à l'adresse de la Société; par rapport aux actions immatriculées au registre d'Amsterdam : à l'adresse de Algemeene Bank Nederland N.V., C.K.E., B.P. 2230, Breda, Pays-Bas; par rapport aux actions immatriculées au registre de New York : à l'adresse de The Chase Manhattan Bank, N.A. à New York.

C. Les détenteurs de certificats de "New York shares", c'est-à-dire de certificats d'actions émises conformément à une convention du 10 septembre 1978, en vertu de laquelle The Chase Manhattan Bank, N.A. agit à présent en dépositaire, pourront assister en personne à l'assemblée et y prendre la parole, si leurs certificats de "New York shares" ont été déposés, le 4 décembre 1981 au plus tard, auprès de Algemeene Bank Nederland N.V., C.K.E., B.P. 2230, à Breda, Pays-Bas ou auprès de The Chase Manhattan Bank, N.A. à New York.

La disposition d'urgence, relative à la possibilité de consulter la présentation pour la nomination, s'applique également aux détenteurs de certificats de "New York shares".

MANDATS

Les détenteurs de certificats d'action ou porteur, les détenteurs d'actions nominatives immatriculées au registre des actionnaires et les détenteurs d'actions nominatives immatriculées au registre de "New York shares" qui désirent se faire représenter à l'assemblée par un mandataire devront seulement observer respectivement les dispositions figurant ci-dessous sous A, B et C, mais encore déposer un mandat écrit, le 7 décembre 1981 au plus tard, aux bureaux de la Société, 30 Carl van Bylandtlaan, à La Haye.

Ceux qui le désirent, pourront utiliser à cet effet une formule qui sera mise gratuitement à leur disposition, à partir d'aujourd'hui, aux bureaux de la Société et auprès de l'administration aux Pays-Bas ainsi qu'auprès de l'administration centrale à l'étranger, des banques susmentionnées.

La Haye, le 16 novembre 1981

Le Conseil d'Administration

isa

INSTITUT SUPERIEUR DES AFFAIRES

75000 PARIS 15 - 15, rue de la République - 75000 PARIS

En vue de la rentrée de septembre 1982 date limite de dépôt des dossiers de candidature pour la première session : lundi 30 novembre 1981.

Entre midi et deux, au Club, je déjeune comme en vacances!

RESTAURANT Club Méditerranée

58 Boulevard Victor Hugo 92000 NEUILLY (Paris) Tél. 758 11 00

156 48 54 77



# LES MARCHÉS FINANCIERS

## FORTE BAISSE DES BÉNÉFICES DE LA CHIMIE ALLEMANDE

(Aguil.) - Au cours d'une conférence de presse, M. Karl Wurm, président de la Fédération de l'industrie chimique ouest-allemande, a souligné que les bénéfices du secteur s'étaient contractés de 25 % en cours des six premiers mois de l'année. M. Wurm n'a pas donné d'estimations pour les bénéfices globaux de l'année, mais le professeur Seufelder, président du groupe R.A.S.F., a considéré comme trop optimiste une prévision selon laquelle les bénéfices des entreprises chimiques pourraient diminuer de 10 à 12 % cette année.

La cause principale de la chute des bénéfices réside dans la progression de plus de 30 % des prix de l'énergie et des matières premières. M. Sammet, président de Hoechst, a souligné, pour sa part, que l'industrie chimique n'avait pu reporter que 80 % environ de la hausse sur les prix clients.

Sur les huit premiers mois de l'année, les prix pour les produits vendus sur le marché intérieur ont augmenté de 7 %, le chiffre d'affaires progressant de 2,7 % à 45,9 milliards de francs. Le chiffre d'affaires sur le marché étranger a augmenté, pour sa part, de 13,2 à 31,8 milliards de francs, provoquant ainsi des pertes.

## LA VIE DES SOCIÉTÉS

**CF.D.E.** - Compte tenu de prévisions sur les participations industrielles et, notamment, sur la Société métallurgique et nouvelle Dunkerque-Normandie, le bénéfice net de la maison mère est ramené de 29,7 millions de francs à 15,6 millions de francs. Le bénéfice consolidé passe, en revanche, de 36,4 millions de francs à 48,8 millions de francs. Le conseil d'administration a décidé de ne pas distribuer de dividende, survenant en raison de la nationalisation de la Banque de l'Union européenne, principale filiale de la CF.D.E., et des incertitudes sur l'abandonnement des négociations en cours sur certaines autres filiales, à défaut de ce pas distribuer de dividende en 1980-1981 (un coupon de 5 F avait été détaché l'été dernier). Le conseil se réunit, toutefois, le 16 décembre à Paris, pour décider de la répartition de dividendes.

**COMPTAGNE FINANCIÈRE D'ORIENT** - Le bénéfice de l'exercice 1980-1981 s'élève à 2,8 millions de francs contre 1,9 million de francs de l'exercice précédent. Le conseil a décidé de distribuer un dividende de 20 F par action, soit 20 % du cours de 100 F. Le chiffre d'affaires consolidé s'élève à 2,7 millions de francs (+ 18,4 % à structure comparée).

**SPIC-BATIGNOLLES** - Le projet de rattachement aux SPIC-Batignolles du groupe Empi-Solange et de l'entreprise (du groupe Paribas) mis à l'étude en principe, n'a pas été abandonné. Il est révisé, pour les consommateurs, le chiffre d'affaires sur le marché étranger a augmenté, pour sa part, de 13,2 à 31,8 milliards de francs, provoquant ainsi des pertes.

## LES INDICES HEBDOMADAIRES DE LA BOURSE DE PARIS

INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE ET DES ETUDES ECONOMIQUES

Indice des actions	13 nov. 1982	12 nov. 1982	11 nov. 1982
Indice des valeurs	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des actions	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des obligations	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dividendes	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des bénéfices	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des cours	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des rendements	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des volumes	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des dépenses nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des exportations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des importations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des échanges nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des transactions nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des opérations nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des mouvements nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des flux nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des stocks nets	1782,1	1782,1	1782,1
Indice des investissements nets	1782,1	1782,1	1782,1

